



ALMANACH 2022



ALMANACH 2022

Mentions légales

Editeur Fural
Systeme in Metall GmbH
Cumberlandstraße 62
4810 Gmunden
Autriche

Photos stauss processform gmbh (Titel, 3, 7, 8, 22, 23, 56, 117, 121, 122, 123, 126, 127, 128, 129, 130)
Gunter Bieringer (Titel)
Werner Huthmacher (Titel)
Julian Salomon (Titel)
Roman Weyeneth (Titel, 92, 93)
Atelier Dirk Altenkirch (Titel)
Kraft + Kraft Architekten (2)
Jansen the Building Company (2, 23, 38, 39)
CELIA UHALDE (3, 56, 57)
Adam Mørk (57)
Peter Kube (57)

Toutes les autres images ont été prises par Fural, Metalit, Dipling ou fournies par le personnel de Fural, Metalit, Dipling. Merci beaucoup!

Conception et mise en page Dominika Dors
Papier MagnoVolume 250 g/m2 und 130 g/m2 (PEFC/06-39-16)

Écriture DIN Pro Light und Medium
Impression Friedrich Druck & Medien GmbH
Zamenhofstrasse 43-45
4020 Linz,
Österreich



Le baffle : le produit de l'année 2021 / 2022 en CH



Les plafonds métalliques sont idéaux pour les écoles - acoustique durable et supérieure



Métal déployé : Hallesches Ufer Berlin: >3 000 m², 450 positions le projet le plus difficile en MD en 2022



Métal Déployé - Carmen Würth Forum le projet en MD avec un maximum de prestige



Chambre de patient - Jansen de Belgique construit la chambre de patient de l'année



La combinaison du bois et du métal est d'une beauté intemporelle

Remarquable 2022

We are family - Ensemble nous sommes forts!

- Fural Gmunden AT:**
- Ponctualité : en 2022 >90%, ainsi qu'en 2021 >90%, ainsi qu'en 2020 >90%
 - Gmunden perfore de manière centrale pour TOUS les usines – cela fonctionne parfaitement
 - Le premier robot de cintrage pour petites pièces est mis en service
 - Dépenses annuelles supplémentaires pour l'électricité et le gaz de > 600 000 €
 - Les meilleurs membres du personnel junior choisissent Fural ET se sentent à l'aise
 - Distributions de bénéfices en période de crise (corona, matériel, crise ukrainienne) – 20% à MA
- Metalit Büron CH**
- Un début d'année avec deux disques de production ET tout ponctuellement
 - Baffle d'une seule pièce de CH dans le monde, un produit beau et apprécié
 - Stock de matériel avec RAL 9016, en commençant par la boutique en ligne
 - Metalit a réalisé la restructuration: Succès dans le résultat, dans le calendrier et dans la qualité
 - Investir dans les employés, nous voulons embaucher et former de jeunes techniciens
 - Pas ou peu de pannes de machines, les investissements ont un effet positif
 - Unification de la sous-structure, nous devenons un fournisseur de système
- Dipling Hungen DE**
- Nous serons les meilleurs en métal expansé - surface Parzifal quelque chose de spécial
 - Métal déployé > 1 000 positions sans défaut
 - Plafonds métalliques – la superficie de Parzifal est passée de 150 000 m2 à 200 000 m2 >
 - Investissements : robots de soudage pour métal déployé
 - Achat grand Salvagnini - centre de délignage automatique de 12-2022
 - Protection contre les incendies comme matériau de stockage centralisé chez Dipling à Francfort
 - >30 employés dévoués se battent chaque jour pour la qualité et le respect des horaires
 - Le nouveau rack de circuits imprimés, plus ordonné, plus facile à atteindre, aide énormément
 - Les infrastructures s'améliorent constamment : façade, bureaux, parkings, machines, toiture halle, zones de stockage, étagères navettes
- Fural Bohemia CZ**
- Dix tests en protection incendie, nous sommes le leader des plafonds de protection incendie pliables, tests avec Wildeboer et Trox testés/réussis
 - Depuis le site de production en plus du site de technologie et de service
 - Investissement dans la fiabilité - deux scies à panneaux horizontales pour plaques de plâtre
 - Inflation > 15 % : 5 % LE, plus 4-6 % sous forme de bons de réduction d'impôt, plus le salaire minimum comme base de revenu
 - Sortie d'entreprise : 35 personnes d'AT et du Benelux visitent le site de Prachatice
 - Début des ventes en CZ avec Viktor Kutscher - premiers projets livrés en CZ
- Branche Polen et Benelux**
- We are international – les deux branches sont en croissance en termes d'effectifs
 - Des jeunes formidables dans les lieux : Dominika, Adam, Andrzej, Dieter, Christoph...
 - Plus de succès ensemble, plus compétitifs ensemble – le soutien mutuel est important
 - Nous recherchons des collaborateurs francophones – Fural valorisé/croissant en France
- Général**
- Quantité livrée : 2022 >1,2 million de m2, 2021 >1,1 million de m2, 2020 à >1,0 million de m2
 - 10 points pour les employés de Gmunden, Büron, Hungen et Prachatice
 - Quatre sites de production PENSENT comme un seul site – s'entraident – l'impossible devient possible
 - TOUT pour la qualité selon la norme 4.0 - la qualité est un spectacle pour beaucoup d'hommes
 - Productivité - deux activités ou commandes ensemble - la performance augmente
 - Inattendu signifie doubler la joie - bonus pour une année 2021 réussie
 - Technologie de classification - Radio Gmunden ou Speakers Corner est très intéressant
 - Une jeune génération qui inspire - une bonne formation est notre tâche la plus importante

Statistiques comparées à l'année précédente

Gestion de l'apprentissage	12.2020		12.2021		10.2022	
	Fural	Metalit	Fural	Metalit	Fural	Metalit
Nombre d'entrées	410	83	202	182	353	224
Processus interrompu	28	22	26	39	34	30
Négligence	8	1	3	22	14	11
Pas de contrôle qualité	33	4	13	10	40	6
Éloge et reconnaissance	98	15	39	43	99	54
Développement des employés	12.2020	12.2021	12.2022			
Fural Gmunden production AT	82	84	76			
Bureau, technologie	56	60	61			
Apprentis	4	3	4			
Ventes externes	11	10	11			
Metalit Büron CH	51	43	45			
Dipling Frankfurt Hungen DE	37	38	40			
Fural Bohemia CZ	22	36	31			
le total	263	274	268			
Développement de fabrication	12.2020	12.2021	ca. 12.2022			
Montant annuel						
Fural Gmunden AT	628.246 m ²	723.106 m ²	700.000 m ²			
Metalit Büron CH	211.446 m ²	267.568 m ²	280.000 m ²			
Dipling Frankfurt Hungen DE	164.561 m ²	150.140 m ²	165.000 m ²			
Fural Bohemia CZ	74.199 m ²	90.000 m ²	90.000 m ²			
Métal déployé Büron CH	7.284 m ²	3.532 m ²	3.500 m ²			
Métal déployé Frankfurt Hungen DE	23.748 m ²	28.242 m ²	30.000 m ²			
le total	>1.011.137 m²	>1.138.871 m²	<1.200.000 m²			
Taux de performance	12.2020	12.2021	12.2022			
Perforation Gmunden ml extrapolé	228	241	259			
Salvagnini Gmunden 3212 (sec. par pièce)	82	82	85			
Salvagnini Hungen 2516 (sec. par pièce)	87	65	68			
Salvagnini Büron 3212 (sec. par pièce)	88	78	72			
NOUVEAU "Föttomat nouveau"	45	41	39			
Surfaces Gmunden m2/h	131	132	133			
Surfaces Hungen m2/h	98	104	105			
Surfaces Büron m2/h	100	99	108			
La fiabilité des livraisons	12.2020	12.2021	12.2022			
Fural Gmunden AT	>90 %	>90 %	>90 %			
Metalit Büron CH	>85 %	>85 %	>90 %			
Dipling Hungen DE	>85 %	>85 %	>90 %			
Fural Bohemia CZ	>85 %	>85 %	>90 %			
Délai de livraison standard	12.2020	12.2021	12.2022			
Fural Gmunden AT	6 semaines	6 semaines	6 semaines			
Metalit Büron CH	6 semaines	6 semaines	6 semaines			
Dipling Hungen DE	6 semaines	6 semaines	6 semaines			
Fural Bohemia CZ	6 semaines	6 semaines	6 semaines			

Vision, valeurs, credo - c'est important pour nous

- Notre principe directeur : Fural fait des plafonds métalliques parfaits.
- Notre vision : Quiconque recherche un plafond métallique choisit Fural, Metalit, Dipling, Bohemia et est enthousiaste.
- Notre quintette de valeurs : Confiance + flexibilité + qualité + partenariat + durabilité = perfection
- Fural. Notre crédo : Fural Parfait Plafonds métalliques

Nos valeurs en tant qu'entreprise

- Futur L'entreprise grandit sainement
- Joie Appréciation des personnes et de la performance
- Carrière Lieu de travail avec une perspective
- Image Les meilleurs veulent travailler avec nous
- Équipe Le succès par la communication
- Privé La famille et la santé sont primordiales

- C'est important pour nous dans notre travail quotidien
 - Ponctualité, honnêteté et bon sens
 - Être un modèle
 - Langage court et clair à l'oral et à l'écrit
 - Chaque projet commence avec des objectifs clairs
 - Concentration sur l'essentiel et mise en oeuvre cohérente
 - Confiance et contrôle
 - Conserver les ressources

- Nous ne voulons pas de ça
 - Les pleurnicheries, la bureaucratie, l'indolence, l'envie et l'ignorance

- C'est ce qui détermine notre succès commercial à long terme
 - Concentration sur les leaders du marché - le meilleur achat chez nous
 - Fort en acoustique, protection incendie et refroidissement
 - L'innovation et la durabilité sont importantes pour nous
 - Top en production - homme et machine
 - Leader en termes de qualité et de coût
 - Fural / FURAL est plus flexible et plus rapide
 - L'impossible devient possible - nous sommes de vrais partenaires/amis
 - Notre réponse aux plaintes est excellente
 - Une bonne préparation à l'entretien mène à l'objectif
 - Équipe de 3 : technologie, calcul, vente - parfaitement ensemble
 - On a « faim » de commandes, le marché veut du Fural / FURAL
 - Fural / FURAL est vivant - c'est plus amusant avec nous
 - Nous sommes différents d'une entreprise industrielle classique

Notre objectif 2023 – plus de durabilité

- Les plafonds métalliques sont fabriqués à partir d'acier ou d'aluminium qui ne devient jamais un déchet.
- L'acier peut être recyclé sans perte de qualité - l'un des matériaux de construction les plus durables.
- 80% de l'acier produit dans le monde est toujours utilisé.
- Le recyclage de l'acier émet 75 % moins de CO2 que la production initiale/primaire.
- Les plafonds métalliques en tant que plafonds chauffants et rafraîchissants réduisent les coûts d'exploitation en raison des basses températures de départ.
- La durée de vie des plafonds métalliques est > 50 ans.
- Les plafonds métalliques sont suffisamment robustes pour être ouverts et fermés à tout moment.



Notre objectif 2023 – Renforcement du site à Hungen – les meilleurs en Métal déployé en plus les meilleurs en surface Parzifal/laque humide

- Appréciation : Les commandes deviennent plus grosses et plus difficiles
 - Laque humide / Parzifal : KAP Hambourg avec plus de >60 appels et >1 000 articles sans défauts
 - Métal déployé : Conçu par des maîtres techniques et mis en œuvre par des maîtres artisans, aux Hallesches Ufer une qualité parfaite avec 450 positions différentes
 - Plafonds spéciaux tels que Elisenhof Munich parfaitement mis en œuvre
- Investissement dans les machines – achat d'une plieuse automatique grand format
- Investir dans les personnes – promouvoir les jeunes
- Hungen au site technologique : Max Huemer en tant que responsable du back office technique à Hungen



Notre objectif 2023 - Metalit en tant que fournisseur de systèmes - Extension du stock & Webshop

- Notre boutique en ligne – le moyen le plus rapide de commander : disponible 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 ; Identification des frais de transport dans la boutique en ligne
- Le stock est visible en ligne.
- Agrandissement de l'entrepôt de protection incendie, agrandissement de l'entrepôt F0
- Sous-structure avec toutes les petites pièces en stock
- Divers supports à simple et double bord en stock
- Retombées et angles réalisés sous peu
- Propre programme pour les retombées
- RAL 9010 et RAL 9016 en stock



Notre objectif 2023 - Gmunden Renforcer le facteur de succès CNC

Année	Mètres linéaires	Heures
2020	2.639.789	12.638 h
2021	3.235.019 / +22 %	15.151 h / +19 %
2022	3.600.000 / +11 %	13.000 h / -14 %

La productivité est importante, être mesurée par la performance est importante. La perforation a augmenté les mètres courants de 11 % et réduit les heures de 14 % en 2022. En 2023, Avni Kuleta veut céder encore plus de responsabilités à Dragan Lukic. De plus, nous voulons étendre ce facteur de succès. Le plus grand éloge vient de l'intérieur "... ça marche toujours parfaitement - MERCI !"



Anel Beharic, Jasmin Causevic, Faris Sayed, Vucetic Drago et Branco Lukic

Qualité, qualité, qualité – notre facteur de succès



La norme Q4.0 a fait ses preuves et devrait être étendue avec discipline. Le cerveau et la force motrice Christian Rossi lors du contrôle qualité quotidien avec l'apprenti Faris



Fête de Noël en Pologne, République tchèque, Suisse, Allemagne et Autriche

12.2021



Voici comment nous avons célébré sur nos sites: Dîner de bonne humeur et cuisine délicieuse à Mikolow et Prachatice, menu 3 plats, cocktails faits maison par Jaroslav Sulc et animations sportives par STV Büron à Büron.

12.2021

Fête de Noël en Pologne, République tchèque, Suisse, Allemagne et Autriche



Fête de Noël en Pologne, République tchèque, Suisse, Allemagne et Autriche

12.2021



Comme alternative au grand atelier de Noël, il y avait des "Giggal" et des canards à emporter pour chaque employé de Fural. De plus, les Fural-Angels ont distribué les cadeaux de Noël aux employés.



12.2021



Cadeau de Noël des employés

Chaque employé a reçu quatre boîtes de raclette :

- 1x avec les entreprises: FURAL, METALIT, DIPLING, BOHEMIA
- 1x avec les lieux: Gmunden, Büron, Hungen, Prachatice
- 1x les propriétés: acoustique, protection incendie, chauffage / refroidissement et hygiène / nettoyable
- 1x avec notre « ceiling man » – pour PERFECT METAL CEILING



Fasching, Karnewal, Karnawal, Carnaval fête, fête, fête...

25.02.2022

Fasching, Karnewal, karnewal, carnaval...
c'est partout pareil, fête avec Pompe ! Et chez Fural aussi ! Costumes amusants, snacks de carnaval, bonne musique et photobox - les collaborateurs savent comment s'amuser.

Fasching, Karnewal, Karnawal, Carnaval fête, fête, fête...



Les anniversaires ronds



1^{er} trimestre

Fural a beaucoup à célébrer au premier trimestre. Ulrich Gruber et Katharina Bagaric fêtent leur 50^e anniversaire.

1^{er} trimestre

Anniversaire de Wolfgang Wiesauer (60) et Andreas Fürthauer (43). Félicitations à Sandi Ramakic pour son excellent examen final d'apprentissage. Les adieux de Gerhard Irion à sa retraite bien méritée étaient parfaitement préparés et malheureusement pas possibles. 20 ans d'Incotec - nous félicitons et sommes là.

Les anniversaires ronds



Formation, formation, formation

2022

1^{er} trimestre

F comme Fit et Fural



La nouvelle année a commencé de manière très fructueuse chez Fural. Au cours de la conférence de vente de trois jours, les sujets les plus importants de l'entreprise ont été discutés, de nouveaux produits marketing ont été présentés, une visite de la production a été effectuée et le soir, un grand groupe a mangé et discuté.

... une personne ne vit pas seule de son travail ... mais l'esprit d'équipe et l'activité physique sont tout aussi importants. Pour cette raison, Fural organise des activités sportives dans les locaux de l'entreprise afin que chacun puisse y participer.



La production parle ET nous écoutons + faisons.





Team Marketing - quatre femmes et un pouvoir incroyable

Marketing des facteurs de succès

2022

Marketing des facteurs de succès



Le dossier de 2004 est remplacé - nouvelle couleur jaune



1 200 échantillons de métal déployé ont été envoyés aux architectes



UP Health - l'accent est mis sur la chambre du patient et les critères de confort



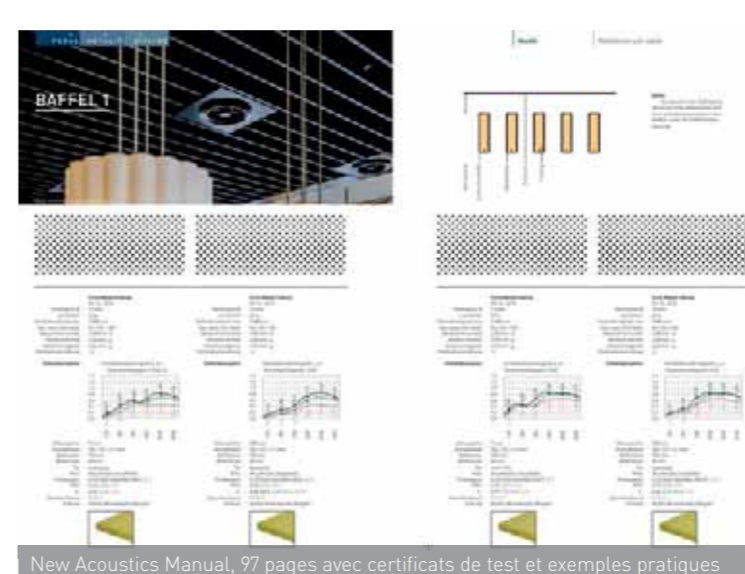
Chambre de patient - Jansen de Belgique construit la chambre de patient de l'année



Les boîtes d'échantillons sont importantes - la nouveauté 2022 est la boîte d'échantillons Baffle



Dix films YouTube axés sur les boîtes d'échantillons, l'assemblage et l'hygiène sont en ligne



New Acoustics Manual, 97 pages avec certificats de test et exemples pratiques



Protection incendie - nous sommes le leader du marché de la protection incendie - leader dans les certificats de test et la technologiengik



Nos clients utilisent nos outils marketing pour les ventes



Challenge - Howdy the Western Christmas a été le gagnant



Newsletter par e-mail - les beaux projets, l'assemblage et la famille furale sont importants



Livre d'architecture avec 57 projets sur 235 pages

Bon/Nouveau trimestre 2022

Projets 2022



Honneurs du gouverneur pour examen avec distinction

Sandi Ramakic a réussi son examen final d'apprentissage le 29 juin 2021 avec d'excellents résultats et est maintenant un concepteur formé en génie mécanique. Le 9 mars 2022, LH Thomas Stelzer a félicité très chaleureusement Sandi Ramakic dans le cadre de l'événement "Outstanding Apprentices" et lui a décerné le prix : "Enseigner avec distinction - vous êtes parmi les meilleurs du pays". Nous le félicitons chaleureusement !



Appareil de mesure d'angle automatique à Hungen

Des plaques parfaitement ajustées sont le résultat du travail effectué par l'appareil de mesure d'angle Hungen sur le Föttomat. Cela vérifie précisément chaque angle sur chaque barre longitudinale - cinq fois pour chaque panneau plié. Un signal rouge avertit des écarts et appelle à des contrôles manuels. Chaque jour, 1 000 dalles passent par ce contrôle de qualité interne à Hungen, qui est également déjà en Gmunden est établi. Une belle idée de notre équipe de maintenance et un critère important pour notre qualité!



Investissement CH avec banc Bystronic de 4 m et Coude pivotant Schechtl de 4 m.

Avec le banc pliant Bystronic, des baffles monobloc jusqu'à 4 m peuvent être pliés en une seule étape de travail. Le Schechtl de 4 m permet une mise en place rapide de supports pour luminaires ou de cassettes spéciales. D'une part, avec la technologie Schechtl, les mêmes machines éprouvées sur tous les sites et avec Bystronic, le nouveau fabricant leader de bancs pliants en Suisse, en cours de test pour le groupe Fural. Au fil du temps, un robot périphérique Bystronic a été mis en service à Gmunden. En conséquence, doublez la capacité avec le déflecteur monobloc et les meilleurs employés ont les meilleures machines.



→
Health CH
Hôpital de la Tour
Meyrin
Protection incendie



→
Office DE
Loksite
Mannheim
Plafond rafraîchissant



→
Office DE
Paseo Carré
Munich
Plafond rafraîchissant



→
Education AT
Energie Campus BA 2
Graz
Plafond acoustique

Travailler à Prachatice

2022

1^{er} trimestre

Nouveaux bureaux en CZ

Notre famille d'employés Fural s'agrandit à Bohemia Prachatice. Le sourire aux lèvres, le travail rime avec plaisir.

...le meilleur environnement pour les meilleurs employés.

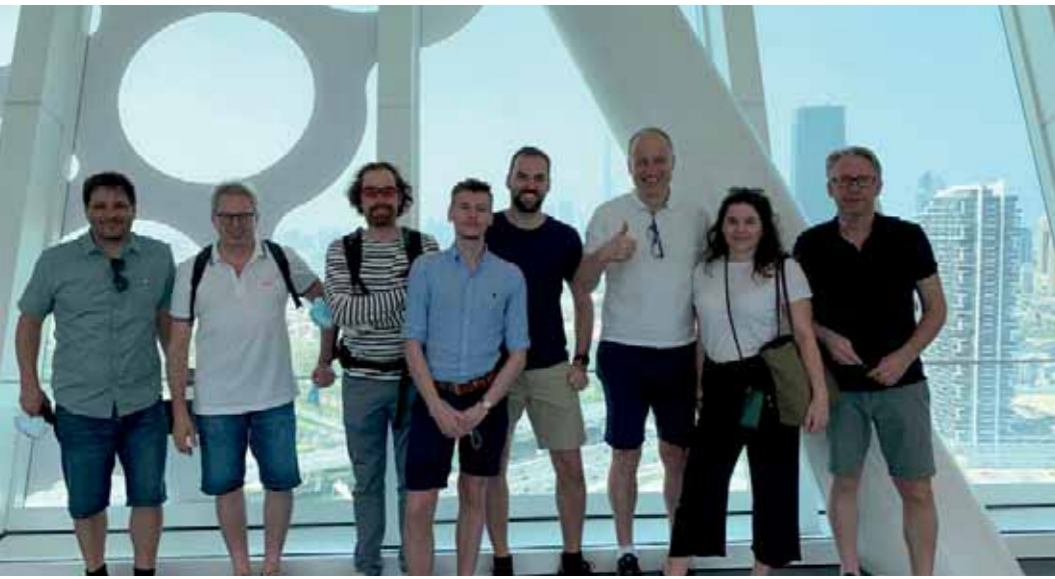


EXPO 2020 Dubaï

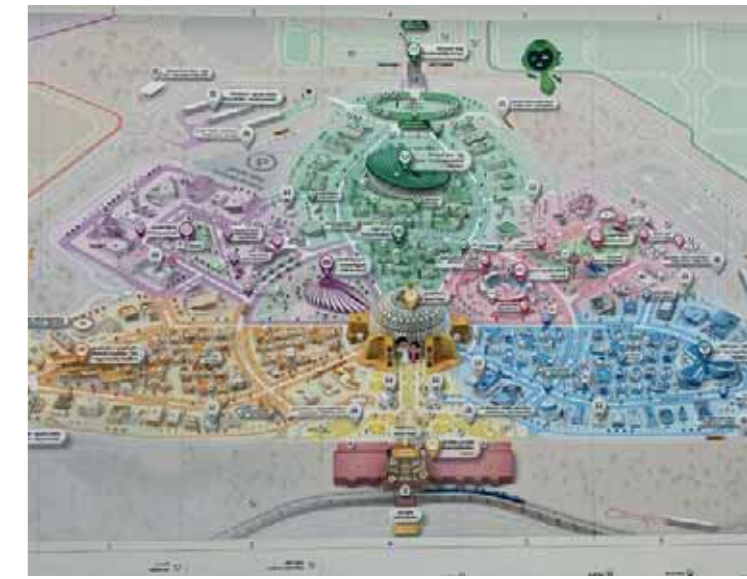
24-30/03/2022

24-30/03/2022

EXPO 2020 Dubaï



Voyage de travail à l'exposition universelle et aux Emirats Arabes Unis pour se familiariser avec la culture et les processus de construction. Les plus grands et les meilleurs architectes construisent, construisent et construisent...
 Dubaï elle-même est sans pétrole depuis plus de 10 ans. On ne peut apprendre que du sens des affaires. Notre guide était l'architecte Dominic Wanders qui vit et travaille à Dubaï depuis plus de 15 ans.



Entretenir la tradition chez Fural – Entreprenre la tradition chez Fural



2022

Traditions de longue date sont cultivés chez Fural : des œufs durs, beignets de carnaval le mardi gras et pâte à tartiner de hareng et snacks de poisson avec baguette le mercredi des Cendres - ainsi les gens sont heureux de se passer de viande de temps en temps.



21/04/2022 Cérémonie de remise des prix "TRAUNVIERTLER"

Fural Systems in Metall GmbH a reçu le prix Traunviertler 2022 en tant que lauréat dans la catégorie "50-249 employés".

Nous honorons les entreprises avec le Traunviertler Wirtschaftspreis dont les succès d'entreprise ont un effet de signal pour toute la région. Les projets internationaux sont gérés par le champion caché Fural de Gmunden, ce qui signifie que tous les clients de renommée mondiale sont sensibilisés à Gmunden. Nous attachons une grande importance à une bonne fidélisation de la clientèle, c'est pourquoi nous organisons régulièrement des visites clients. Les environs de Fural offrent des opportunités idéales. Qu'il s'agisse d'une tentation culinaire avec les aubergistes locaux, d'une excursion en bateau sur le Traunsee ou d'une randonnée autour du Traunstein. Les expériences passionnantes de Fural garantissent que la visite à Gmunden restera longtemps dans les mémoires et que les clients sont toujours heureux de venir dans la région - même en vacances. Les impulsions économiques particulières de la région Fural est un employeur essentiel pour des familles entières et plusieurs générations et attache donc une grande importance aux investissements à long terme et aux améliorations constantes sur le site de Gmunden.



Sécuriser les emplois existants et créer de nouveaux emplois dans la région

Fural emploie au total 250 personnes, dont 150 sur le site de Gmunden. Nous avons d'autres sites de vente, de technologie et de production à Büron (Suisse), à Hungen (Allemagne) ainsi qu'en République tchèque, en Pologne et en Belgique. En raison d'investissements constants et de l'expansion continue de l'entreprise, de nouveaux employés motivés sont recherchés chaque année pour une croissance saine. Afin de trouver de nouveaux employés, il existe également une coopération active avec les écoles régionales (HTL Vöcklabruck, ...) et des thèses de diplôme et des stages sont proposés.

Qui sont fortement ancrés dans la région

La majorité de nos employés n'ont que quelques kilomètres pour travailler et peuvent donc marcher, faire du vélo ou utiliser les transports en commun. Chez Fural, vous pouvez dire qu'ils aiment leur travail en regardant les nombreux employés de longue date. En raison de la bonne réputation en tant qu'employeur, les grands-parents, les parents et les enfants travaillent dans l'entreprise du début du travail à la retraite. La régionalité est également prise en compte lors de l'achat de ressources et de services. Au fil des années, il y a également eu d'excellentes coopérations inter-entreprises avec des fournisseurs régionaux dont nous sommes fiers.

Fête du 1^{er} mai – barbecue la veille

28/04/2022

Les invités de Metalit Büron CH, Dipling Francfort Hungen DE, Fural Bohemia CZ et la production FURAL organisent un barbecue la veille au "Patron".



28/04/2022

Seuls ceux qui y mettent leur cœur savent combien de travail il faut mettre dans les préparatifs.

Merci à tous ceux qui ont participé - vous êtes les meilleurs!



Fête du 1^{er} mai – un projet des jeunes techniciens – tout le monde aide



Fête du 1^{er} mai – un projet de jeunes techniciens – Lead Philipp Stummer

29/04/2022



29/04/2022

Festival du mât de mai – un projet de jeunes techniciens – Lead Philipp Stummer



Le débriefing est important, le leader Philipp Stummer est toujours à l'avant

Visite de clients chez Fural Metalit Dipling

2022



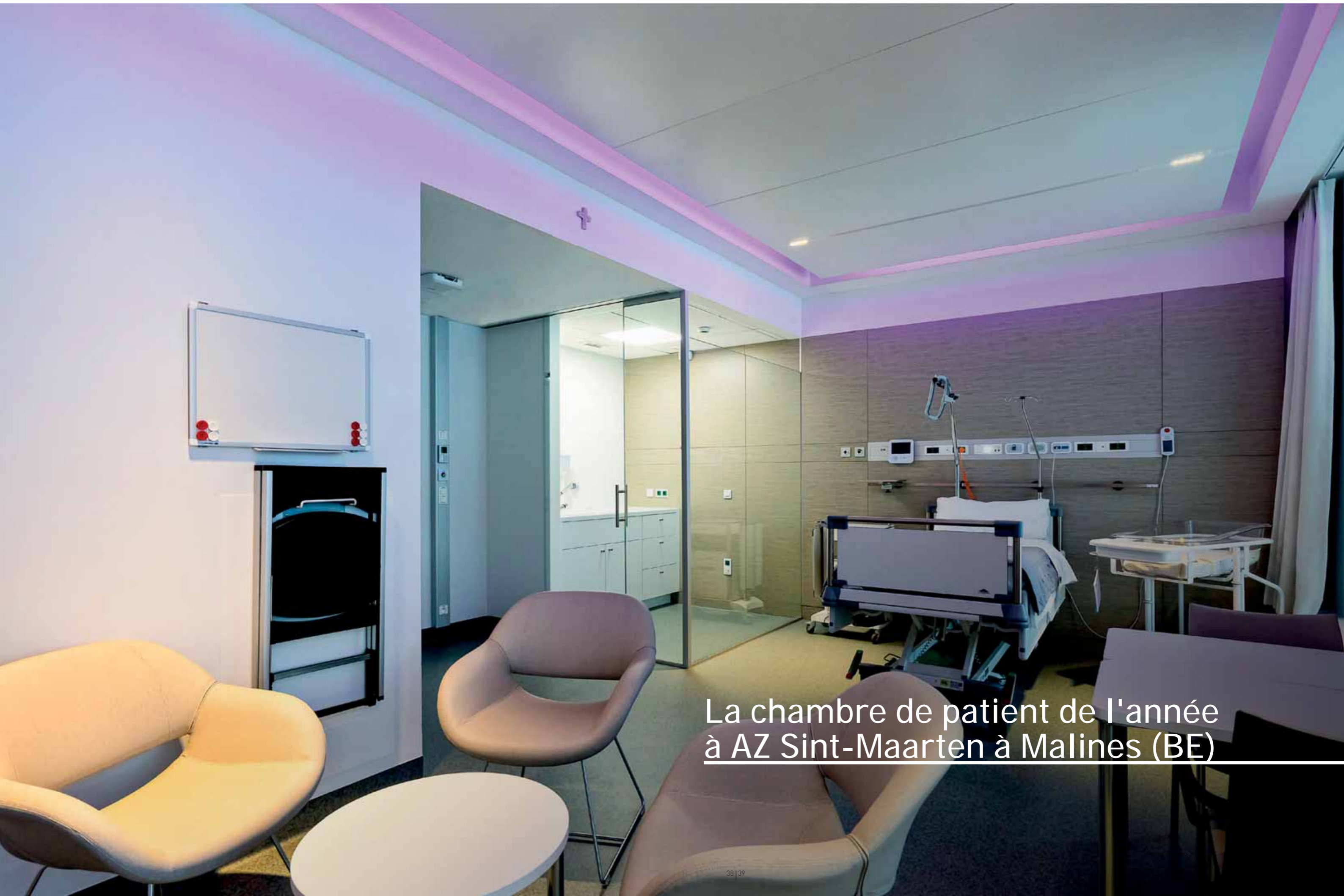
Une visite à Fural vaut toujours la peine. Les environs de Fural offrent des opportunités idéales. Qu'il s'agisse d'un dîner dans le futur atelier, d'une excursion en bateau sur le lac Traunsee ou d'une randonnée autour du Traunstein. Les expériences passionnantes de Fural garantissent que la visite à Gmunden restera longtemps dans les mémoires.

2022



Ça vaut le détour !





La chambre de patient de l'année à AZ Sint-Maarten à Malines (BE)

Business2Run

05/05/2022



Fural a participé pour la sixième fois au Traunsee Business2Run. 8 équipes avec un total de 24 participants ont pris part. Seul on peut faire si peu, ensemble on peut faire tellement.



10-13/05/2022

Un voyage en Italie est toujours une bonne idée, également pour les activités commerciales. Une participation au salon Exposanità à Bologne a été l'occasion pour Fural de rencontrer les principaux acteurs du secteur hospitalier en Italie, des ingénieurs, architectes, gestionnaires de bâtiments et les entreprises de maintenance. De Bologne à Milan - pour rendre visite à certains de nos clients.



Visite de chantier Apple & Bureau d'architecture Henn

06/05/2022



06/05/2022

La sortie de l'entreprise à Munich a été une rencontre fructueuse. Voir un projet qui n'était qu'un bout de papier auparavant - ça n'a pas de prix. Rencontre avec des architectes de classe mondiale du bureau de Henn - une valeur qui ne s'achète pas.



Bon/Nouveau 2^e trimestre 2022

Projets 2022



Chef d'entrepôt Krist Pervorfi - pense à l'amélioration

Palettes de stockage en bloc triées par taille, aperçu rapide, commande parfaite, endroit optimal. Stockage de protection incendie neuf en bout d'allée, à l'entrée un espace quotidien pour In & Out, Ordre parfait avec les profils.



Formation avancée Microsoft Teams avec Michael Kienzle

En mars, 3 cours en ligne avec un total de 21 participants sur les équipes Microsoft ont eu lieu. Les employés de la technologie, du marketing, de la comptabilité, de la production, de l'assistance, de la sortie des marchandises, du contrôle et des achats ont eu l'opportunité d'optimiser leurs connaissances avec le programme. Les sujets des rendez-vous de l'équipe MS, de la mise en œuvre des rendez-vous, des opportunités de rendez-vous numériques et des paramètres de base ont été abordés et les choses à faire et à ne pas faire des réunions en ligne ont été clarifiées.



Remise en forme pour les employés

Désormais, tous les employés du Dipling-Werk peuvent utiliser gratuitement l'offre complète du studio de sport Storck Hungen.

- Salle de sport à Hungen et Utphe
- (cardio)forme physique
- Cours
- Sauna & solarium
- Boissons minérales - forfait

Tout est inclus !



→
Education AT
Johannes-Kepler-Universität
Linz
Plafond rafraîchissant



→
Office DE
ERP
Berlin
Îlot de plafond



→
Education NLD
Onderzoeksgebouw VU
De Boelelaan
Plafond rafraîchissant



→
Health CH
InselSpital
Bern
Îlot de plafond

Anniversaires + retraite + fête de bébé



2^e trimestre

Retrait de l'hélicoptère Windhager.
 Les anniversaires ronds sont célébrés à Fural : Andrea Beißkammer fête ses 50 ans.
 Ils félicitent également Annie Redl pour son mariage et Enis Rasiti pour son deuxième enfant.



2022

Jan De Clercq en tant que chef d'équipe ne savait RIEN. Complètement surprenant, son équipe est venue avec leurs femmes...



Jan De Clercq – 10 ans avec Team Benelux



Baptême de bateau – Découvrez le magnifique Salzkammergut

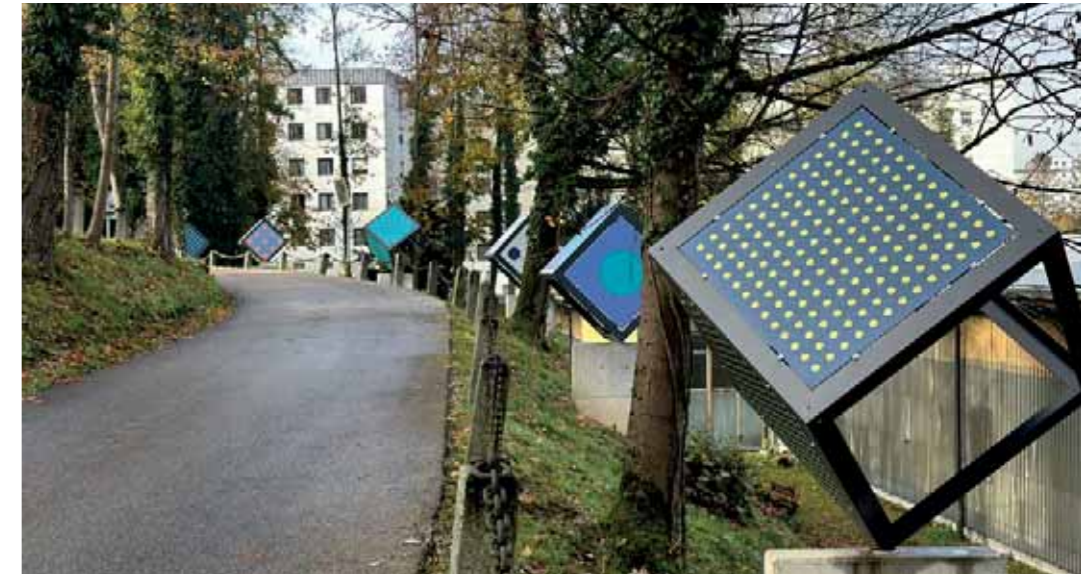
14/06/2022

2022

Art - la vie est colorée

Un grand merci à Peter Schmid, Michi Schatzl et à l'équipe d'expédition/entrepôt - bien organisés.

Nouvelle interprétation de la gestion dynamique des constructions de plafond contemporaines. Nous Fural/nos couvertures sont fonctionnelles, individuelles et contemporaines. Cube de Manfred Mayerle, design du professeur Kilian Stauss.



Manfred Mayerle, né en 1939 à Munich (les cubes)



Carolina Kreuzsch, née en 1978 à Tittmoning (photo à l'entrée)



Erika Demmelhuber donne une photo à Fural



Alto Hien, né à Munich en 1941 (Les Stèles)

Visite du client chez Fural Metalit Dipling

2022

Des discussions techniques de haute qualité, des informations approfondies sur la production et une grande partie de plaisir font partie des visites aux clients de Fural Metalit Dipling.



2022

Ça vaut le détour!



Ventes de facteurs de succès en privé avec des séries préférées



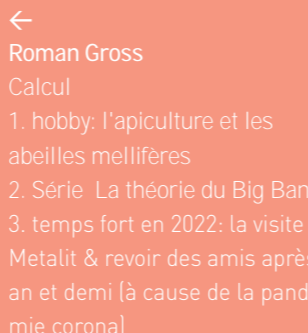
→
Herbert Brunmeier
Ventes Allemagne du Sud
Série : Hubert et Staller



←
Steffen Wand
Ventes Allemagne centrale
1. Henry Maske, grand athlète :
Je n'ai jamais raté un combat à
l'époque de la RDA.
2. Mon hobby automobile clas-
sique: ici avec une Corvette C3
de 1980
3. Groupe préféré: Rammstein



→
Viktor Kutscher
Ventes République tchèque
1. Passer du temps en famille
2. Voler avec son fils
3. Séries / films sur le thème
de l'horreur
4. Voyage



←
Roman Gross
Calcul
1. hobby: l'apiculture et les
abeilles mellifères
2. Série La théorie du Big Bang
3. temps fort en 2022: la visite de
Metalit & revoir des amis après 1
an et demi (à cause de la pandé-
mie corona)



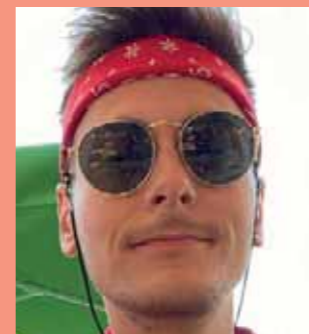
←
Andreas Höhme
Ventes Allemagne centrale
1. Acteur préféré: Horst Kraus
2. Humoriste préféré: Olaf Schubert
3. BVB



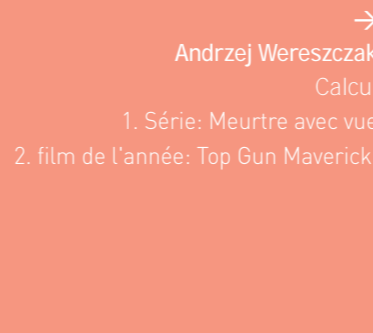
Ventes de facteurs de succès en privé avec des séries préférées



←
Maximilian Huemer
Responsable du Service Technique Interne
1. Ski
2. La Formule 1 excitée (je ne rate jamais une course)
3. Course à pied, randonnée
4. Amis (que serais-je sans mes amis,
5. Voyager (bien manger, faire du shopping et bronzer)



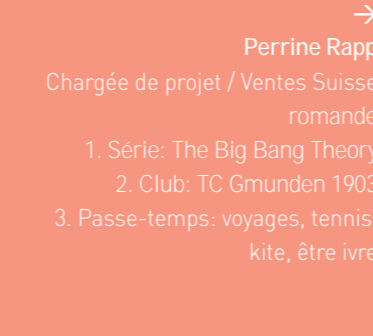
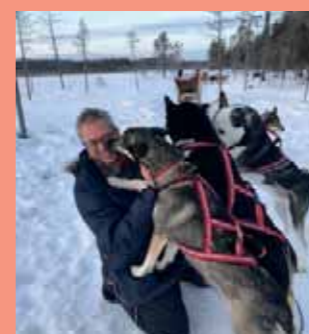
←
Tobias Todt
Chef d'équipe pour les grands
projets
1. Série: costumes, cols blancs
2. Acteur: Tom Hanks
3. Club: les FORMATEURS PER-
MANENTS



→
Andrzej Wereszczak
Calcul
1. Série: Meurtre avec vue
2. film de l'année: Top Gun Maverick.



←
Thomas Pelikan
Responsable du calcul / fondé
de pouvoir commercial
1. Voyage, Cuisine, Aventure,
Randonnée, nature et grandes
villes, ski
2. Série: home lights, cash for
rare, Paulchen Panter, ZIB2,
Ninja Warrior
3. Acteur: Sean Connery
Karl Merkatz, Arnold Schwar-
zenegger, Tom Cruise



→
Perrine Rapp
Chargée de projet / Ventes Suisse
romande
1. Série: The Big Bang Theory
2. Club: TC Gmunden 1903
3. Passe-temps: voyages, tennis,
kite, être ivre



Ventes de facteurs de succès en privé avec des séries préférées



←
Bernhard Zierlinger
 Calcul
 1ère série: Mr. Bean
 2. Passe-temps: Football avec mon fils



→
Marcus Stocker
 Direction Metalit
 1. Club préféré: FC Lucerne



→
René Weiß
 Ventes Autriche
 1ère série : Les Garçons
 2. Acteur: Benedict Cumberbatch
 3. Actrice: Natalie Portman
 4e club de football: SK Rapid Vienne



→
Branislav Bajza
 Calcul
 1. Club: Manchester United
 2. Série: Une famille terriblement gentille - Al Bundy
 3. Modèle: mon défunt père
 4. Film: Vengeurs
 5. Acteurs: Gerald Butler, Liam Neeson



→
Bernard Niessen
 Distribution LUX + Belgique
 Vente France
 1. Club: BEN + Diabes rouges belges



←
Robert Markowski
 Ventes Allemagne de l'Ouest
 1. Musique au lieu de la télévision
 2. Sport: Kenjutsu
 3. Voyage, montagne, mer...
 4. Roses



←
Tobias Staudinger
 Calcul / Vente Vienne
 1. Film/série préféré: Gladiator, Game of Thrones
 2. Passe-temps: football, ski, golf
 3. Idole: Hermann Maier, Niki Lauda
 4. Highlight: Vacances de ski Zauchensee, bonne neige - pistes vides. Beaucoup et bon travail Fural. encore des cheveux.



→
Andreas Fürthauer
 Ventes Allemagne Ouest+Centre
 1. Série préférée: GRIP - Le magazine de l'automobile
 2. Acteur: Dwayne Douglas Johnson The Rock
 3. Club: Fortuna Düsseldorf
 4. Hobby: Porsche, voitures classiques



→
Riccardo Puglisi
 Ventes Italie
 1. Série: La casa de papel
 2. Actrice: Sophia Loren
 3. Voyageurs passionnés
 4. J'aime cuisiner mais je préfère manger.
 5. Ma devise: Il vaut mieux apprécier et regretter que regretter de ne pas avoir apprécié (Giovanni Boccaccio, écrivain italien).



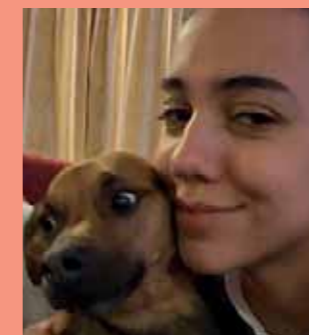
→
Jan Otten
 Ventes Pays-Bas
 Devise : profiter de toutes les bonnes choses de la vie
 1. Association: les familles
 2. Activité: brocantes et antiquaires
 3. Programme: Salvagnini Hunter
 4. Acteur: Anthoni Hopkins
 5. Voiture préférée: Porsche



←
Christian Bartel
 Ventes Allemagne Nord + Est
 1. Highlight 2022: privé : en jeep tout-terrain à travers la Grèce ; professionnellement: emplacement Hungen
 2. Série préférée: "Hell on Wheels"
 3. passe-temps: entraîneur de football
 4. Femme préférée: Bettina



←
Dirk Freytag
 Responsable des ventes Allemagne
 Responsable du développement / CTO directeur général
 1. Série Netflix préférée: Suits
 2. Club: VfL Osnabrück
 3. hobby: randonnée



Grands projets 2022 Realschule Trostberg et de nombreuses salles de classe

Avec la nouvelle construction de l'école secondaire publique de Trostberg, le bâtiment scolaire a été divisé en trois structures compactes de trois étages qui forment des espaces ouverts imbriqués et relient les espaces intérieurs les uns aux autres.

Les plafonds du nouveau bâtiment ont été équipés de plafonds métalliques Fural afin de rendre agréable la qualité de séjour dans les chambres, de garantir un maximum de concentration et de performance aux étudiants et d'améliorer l'acoustique des salles.



SALONS DE LA CONSTRUCTION SCOLAIRE À FRANCFORT, COLOGNE, BERLIN

2022



Il se passe quelque chose dans la construction éducative - cela est devenu particulièrement clair lors du salon de la construction scolaire. Des sujets tels que la durabilité, la sécurité, la robustesse, la flexibilité et enfin et surtout la qualité ont été inclus. La tendance structurelle semble s'éloigner des écoles-couloirs avec des salles de classe vers des écoles-groupes avec des zones flexibles qui créent un espace pour l'apprentissage individuel.

2022

Une autre édition du salon Feuertrutz a eu lieu avec notre participation. C'est toujours l'occasion d'avoir des conversations intéressantes et de s'informer sur l'actualité du marché.

Sous la devise "L'avenir c'est mourir best therapy" a eu lieu à Hanovre la "Journée Thématique Santé" organisée par Trilux. Dirk Freytag a animé un atelier avec les participants : "Des patients en bonne santé, des constructeurs détendus - une fonction et une apparence parfaites sur les plafonds".

Foires – Feuertrutz, Trilux

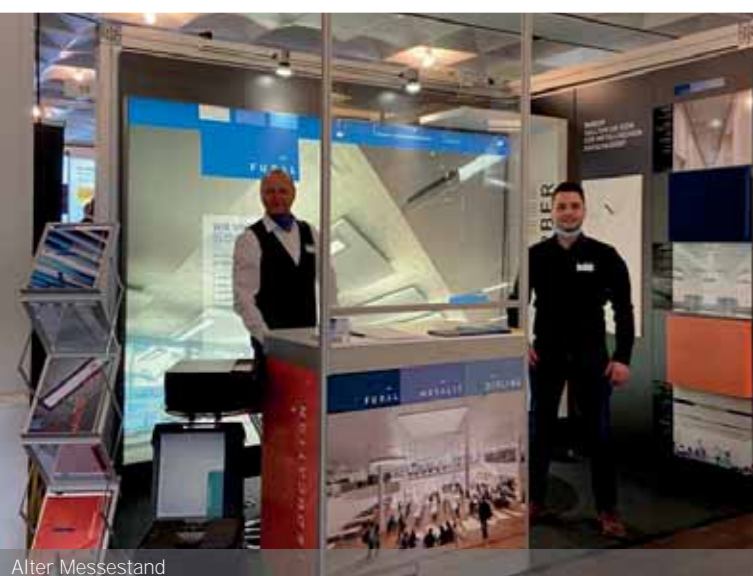


TRILUX
SIMPLIFY YOUR LIGHT.

EINLADUNG
THEMENTAG HEALTH

ZUKUNFT IST DIE
BESTE MEDIZIN

Ob Präzisionsarbeit in Operationssälen und Intensivstationen, Wohlfühl-Atmosphäre im Patientenzimmer, blendfreie Computerarbeitsplätze oder Sicherheit und Orientierung inner- und außerhalb des Gebäudes – kaum ein Anwendungsbereich stellt so unterschiedliche und gleichzeitig hohe Ansprüche an die Gebäudeinfrastruktur wie Kliniken, Praxen und Pflegeeinrichtungen. Der Thementag Health lädt Sie dazu ein, sich mit den Experten dazu auszutauschen, wie sich Kliniken und Pflegeeinrichtungen heute bei der Gebäudeinfrastruktur sowie Digitalisierung zukunftssicher aufstellen und damit den steigenden Anforderungen begegnen können. Best Practice Beispiele geben dabei wertvolle Impulse.



Alter Messestand



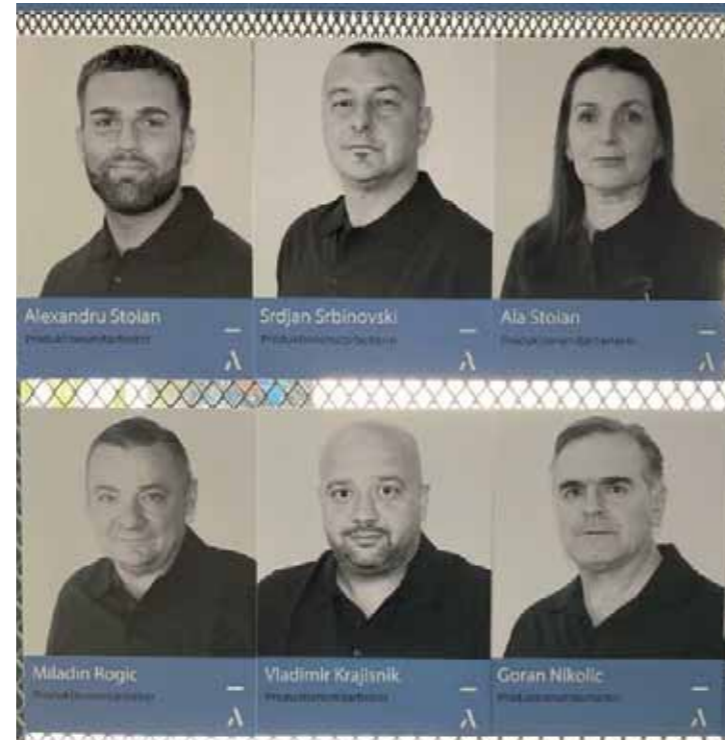
Nouveau stand : plus de couleurs, plus d'échantillons à toucher



Büron – mur des employés et bouteilles réutilisables comme modèle pour tous les sites 2022



←
Mur en métal avec des employés
Une excellente idée de Metalit : tous les employés visibles au même endroit. Belles photos en noir et blanc avec noms et fonctions.



→
Eau en bouteilles réutilisables - nous sommes durables
Lorsqu'il s'agit de protéger l'environnement, il est utile de penser aux petites choses de la vie quotidienne - c'est ainsi que les employés de Metalit ont reçu des bouteilles réutilisables personnalisées qui peuvent être remplies d'eau filtrée et fouettée à volonté.



2022

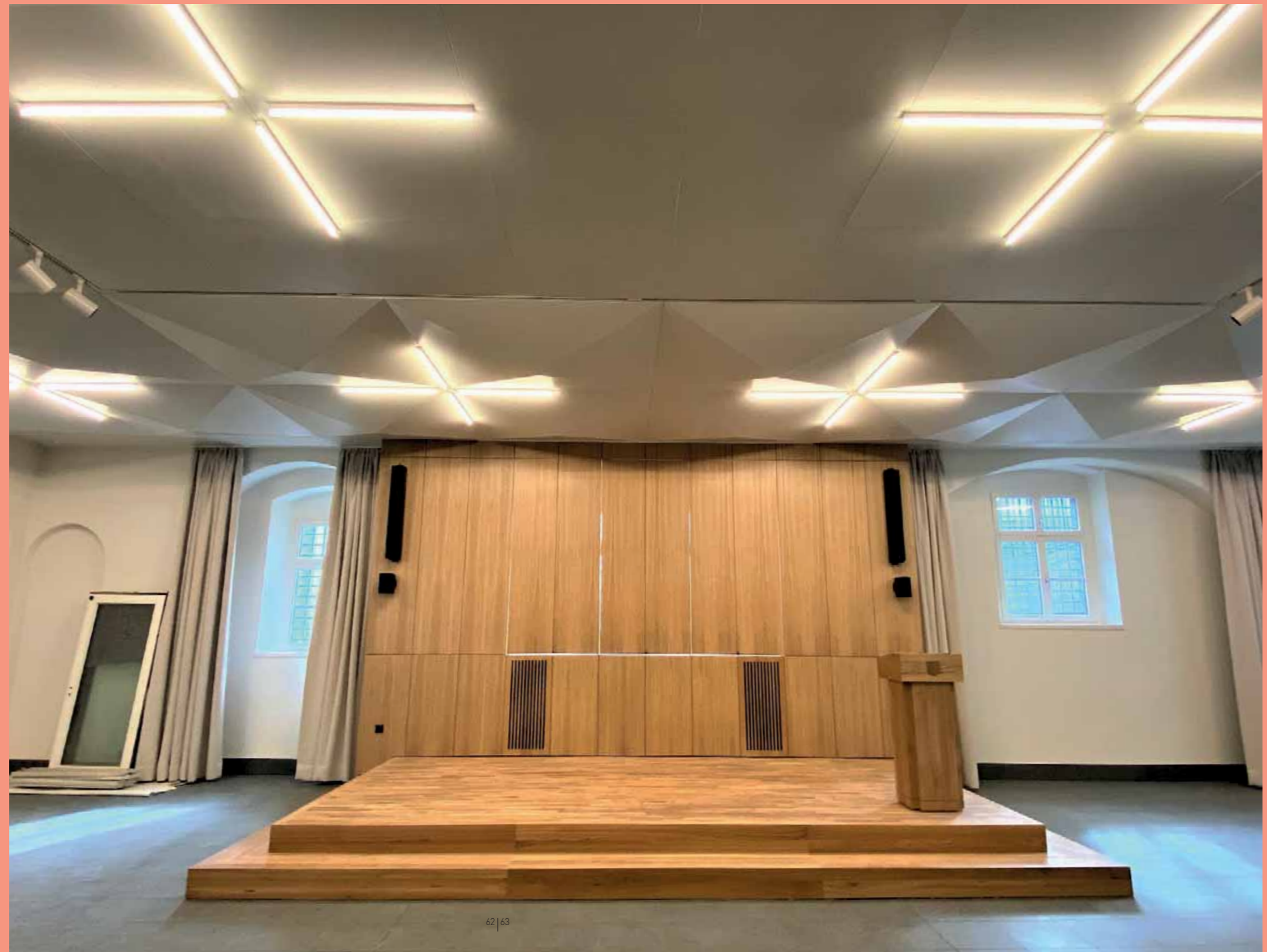
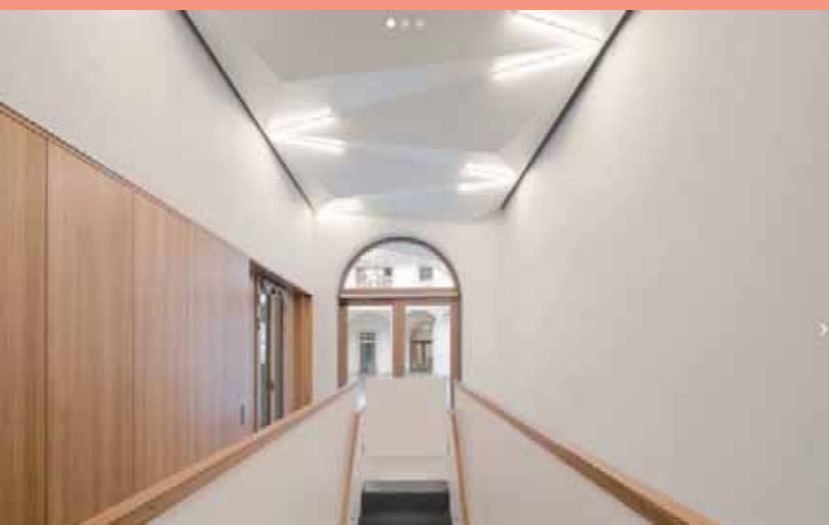
Un système photovoltaïque d'une puissance de 100 KW a été installé sur le toit d'un bâtiment à Gmunden et un autre système de 80 KW a été mis en service.
Un total de 150 panneaux photovoltaïques fournissent une énergie renouvelable qui s'inscrit dans la construction durable. Maintenant, nous pouvons travailler avec encore plus d'énergie ! Littéralement!

Durabilité – systèmes photovoltaïques



Grands projets 2022 Maison de la cathédrale, Dresde

Au cœur de Dresde se trouve la cathédrale de l'Église catholique romaine. Une planification de plafonds métalliques en cassettes pyramidales triangulaires par Alexander Pötzsch Architects est à couper le souffle. La combinaison des cassettes avec les lumières en forme de croix confère à l'intérieur un caractère distinctif qui rehausse encore la grandeur de ce lieu unique.



Bon/Nouveau 3^e trimestre 2022

Projets 2022



Robot de délignage mis en service

En juillet, nous avons pu mettre en service un nouveau robot de délignage et une nouvelle machine de délignage dans notre production. Il s'agit de la machine de base et de la cellule robotisée connectable. La longueur de pliage maximale est de 1 030 mm et pour le robot de 600 mm maximum. Les ébauches sont mises en forme avec une force de pressage de 400 [kN]. Les grands avantages du robot sont :

- Programmation facile et rapide
- Les processus de configuration sont rapides et simples
- Rechargement facile de nouvelles pièces embouties
- Système d'entraînement dynamique à faible bruit pour des vitesses de traitement élevées
- 6 axes



Nouveau bureau de vente à Vienne

Un nouveau bureau Fural a ouvert ses portes dans l'une des plus belles villes du monde. Les charmants locaux sont situés à Vienne, Mariahilfer Str. 101, 1060 Vienne. Votre hôte est Tobias Staudinger. Son objectif est d'établir des contacts d'affaires avec des ateliers viennois exceptionnels. Bonne chance pour son travail.



1 200 échantillons de métal déployé envoyés aux 600 principaux bureaux

La surface mate très appréciée de Parzifal avec revêtement de peinture liquide a déjà été élue Système de l'année à deux reprises. Nous avons envoyé ceci et d'autres échantillons à 600 architectes. Nous tenons également à souligner que les plus beaux projets de DE, AT, CH, Benelux, PL et FR peuvent être consultés en ligne dans notre livre d'architecture.



→
Office LUX
CSS
Luxemburg
Protection incendie



→
Office DE
TET Areal Am Tachels
Berlin
Métal déployé



→
Office AT
Immeuble de bureaux Florigasse
Vienne
Baffle



→
Health DE
Campus de la santé
Florsheim sur le Main
Système clip-in

Un jour - trois mariages - dans trois pays (AT + CH + CZ)



3^e trimestre

Septembre a été si heureux à Fural. Nos employés Christine Holzinger (aujourd'hui Christine Gruber), Vedran Gajic, Petra Smržová et Radek Hudec se sont mariés. Tout le meilleur pour votre nouvelle vie !



2022

Il y a beaucoup à célébrer : Le 20^{ème} anniversaire d'Irnes Abdiyanovi, Harald Winterauer a eu 50 ans et Christine Holzinger a 40 ans. Nous félicitons également la famille Gajic pour leur fille Nika.



Visite du client chez Fural Metalit Dipling

2022



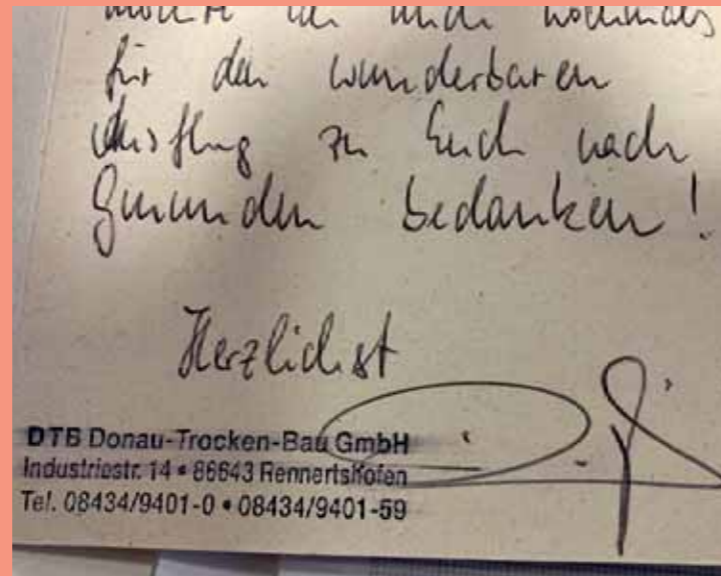
5 raisons de visiter Fural Metalit Dipling :

- Un moment enrichissant
- Nous sommes de bons hôtes - La plupart des invités viennent encore des hommes...
- Nos invités et nous en profitons
- Nous travaillons là où les autres travaillent aller en vacances

2022



Ça vaut le détour !



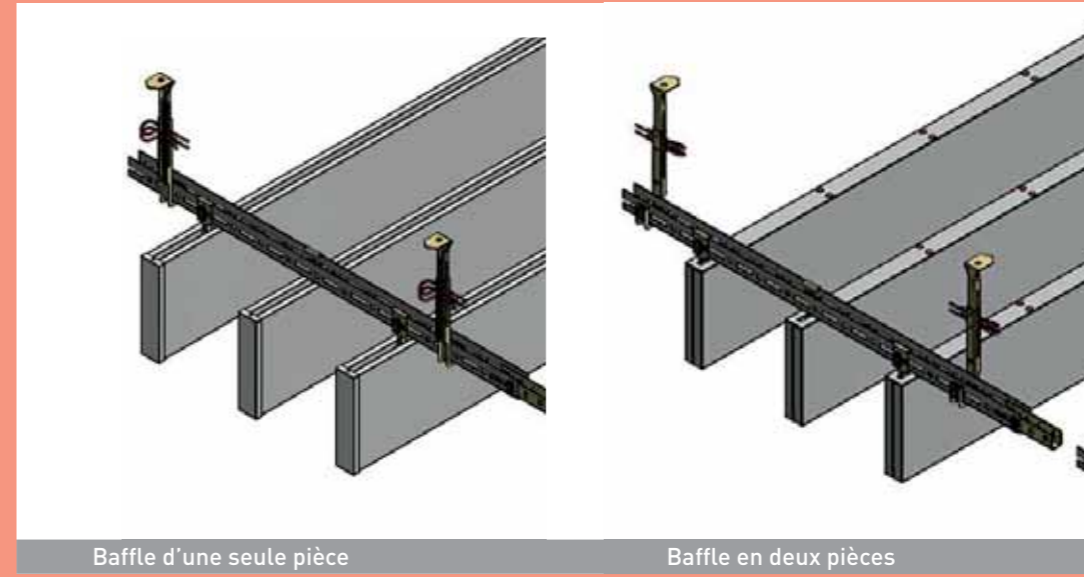
Clients – effort en montagne

2022



2022

Résistance : Baffle & Parzifal



Baffle d'une seule pièce

Baffle en deux pièces

←
Baffle d'une seule pièce et en deux pièces
Gmunden de 0 à <15 000 pièces plus production à Bürön



←
Parzifal / peinture humide
Production plus 25% en 2022 à >200 000 m2,
Projet KAP avec 1 000 positions et NOTE 1+,
le look particulier de Parzifal sur métal déployé

Fête d'été à Dipling

27/07/2022



Dans un écrin de verdure, à l'ombre des arbres, dans la prairie de Dipling... Manger ensemble avec buffet grec et boissons, rendez-vous chaleureux.



29/08/2022

La fête des bergers à Hungen remonte à 1922 et est devenue une tradition populaire. Pas étonnant que le personnel de Dipling soit si désireux de s'impliquer dans les événements locaux. Dennis Müller l'a réalisé avec sa femme en tant que contribution à la campagne créative : "Qui a le plus beau mouton ?" Cette action se déroule dans le cadre du festival des 100 ans de la fête des bergers à Hungen .



Conférence de vente – visite Schmöle, Trilux, Dipling

26-28/09/2022



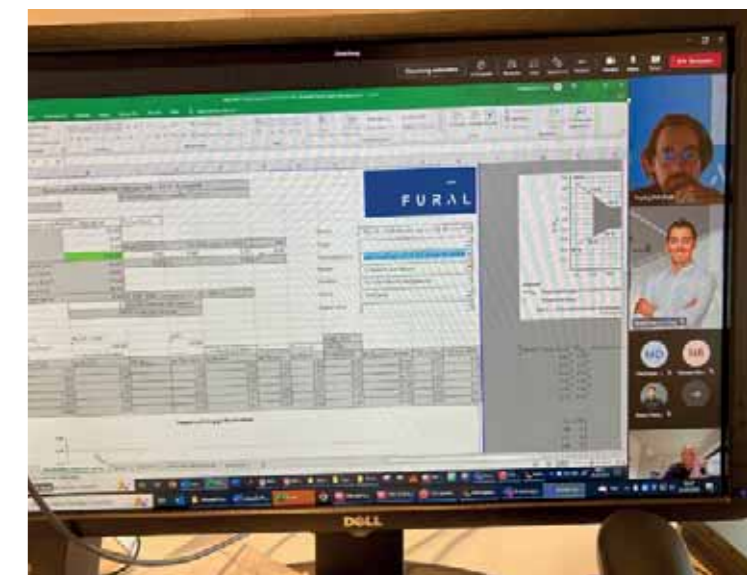
Les hauts potentiels de Gmunden ont passé trois jours avec Dipling à Hun- gen. Au programme, une visite de l'usine Schmöle et Trilux avec un programme en soi- rée, une visite de l'entre- prise à Dipling et du temps pour discuter de questions internes.

26-28/09/2022

Conférence de vente – visite Schmöle, Trilux, Dipling



WÄRMEPUMPE BENÖTIGT FLÄCHENWÄRMETAUSCHER
UND IN DER SANIERUNG IST DIE DECKE UND WAND DIE OPTION



Formation protection incendie Wildeboer & Trox



La formation interne à la protection contre les incendies dispensée par Florian Heiningner a été couronnée de succès. Dans une atmosphère détendue, de nouvelles expériences pourraient être acquises et des questions posées.



2022

Offert par Fural le Puits 143, 202, 246, 307, 373...

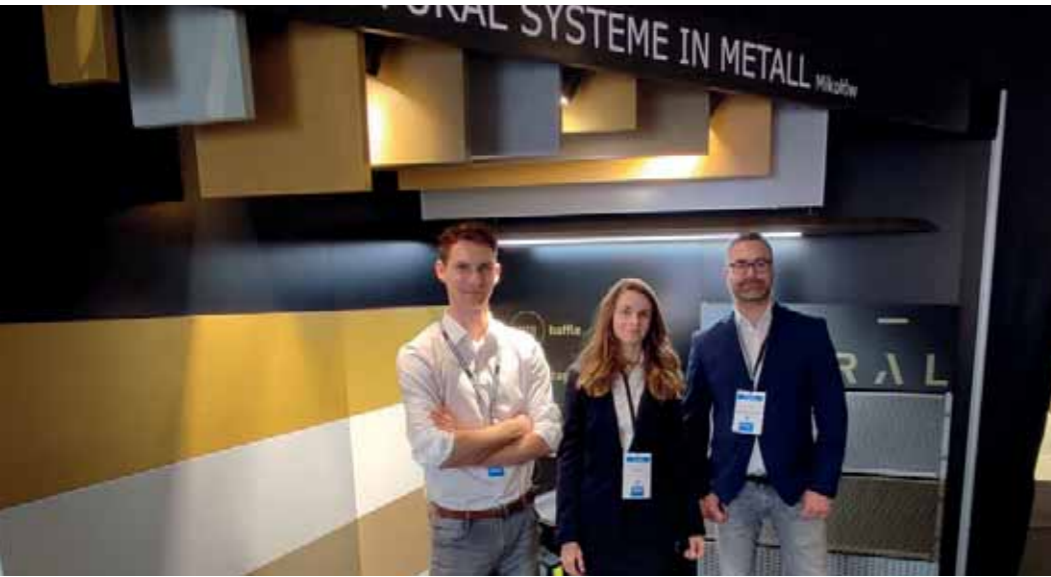
Fondateur de l'association KA KI HE - menant un projet d'eau potable au Cambodge - M. Fritz Kieninger : "...lors du pompage, un jet d'eau propre sortait du puits. L'ancien du village s'est mis à genoux et s'est mis à pleurer..."

Fural fait don de puits au Cambodge



Nous sommes là - ARCHITECT@WORK à Vienne et Varsovie

2022



Fural est d'or :

- Baffle : monobloc ou deux pièces, avec différentes perforations, hauteur et couleur
- Métal déployé : accroche-regard en 4 mailles et logo fural imprimé
- Plafond verrière avec éclairage
- Comparaison du revêtement en poudre et de la peinture humide Parzifal dans les variantes or et argent.



2022

Randonnée commune du "Grünbergbäurin" au Grünbergalm.
Après avoir atteint le sommet, nous avons descendu en luge jusqu'au Grünberg Flitzer. À la fin de la journée, nous avons tous mangé ensemble, ça ne pouvait pas être mieux.

Grünberg - découvrez le magnifique Salzkammergut



Nouveaux employés Fural Metalit Dipling Bohemia – les futurs responsables



↑
Steffen Wand
Ventes Allemagne centrale



→
Lucie Pechartrova
Administration



←
Jelena Cvijanovic
Revêtement par pulvérisation



→
Michael Brandt
Marketing Gmunden



←
Michael Prib
Tôlerie-peinture Dipling



↓
Adam Suchanek
Technique



←
Samantha Mariuzzi
Head of Design



→
Thomas Reingruber
Technique



→
Adam Pejchal
Technique



←
Julian Gruber
Apprenti IT-Systemtechnik



←
Krystian Wiora
Zone de pliage Gmunden

2022

Nouveaux employés Fural Metalit Dipling Bohemia – les futurs responsables



←
Karl Heinz Moshammer
Maintenance Fural



←
Dominik Betz
Technique Fural



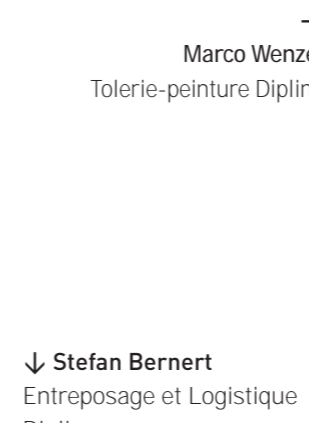
←
Vladimir Krajisnik
Zone de pliage Metalit



→
Dieter Mortelmans
Technique Benelux



↓
Lisa Kara
Backoffice Dipling



→
Marco Wenzel
Tolerie-peinture Dipling



↓
Stefan Bernert
Entreposage et Logistique
Dipling



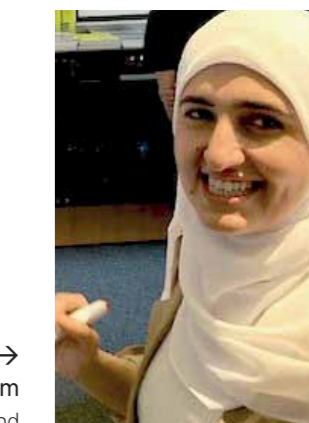
←
Stefan Grob
Calcul et vente



←
Daniel Wiszowaty
Développeur de logiciels



→
Megar Ibrahim
Professeur d'allemand



Oktoberfest... seulement à Munich

30/09/2022

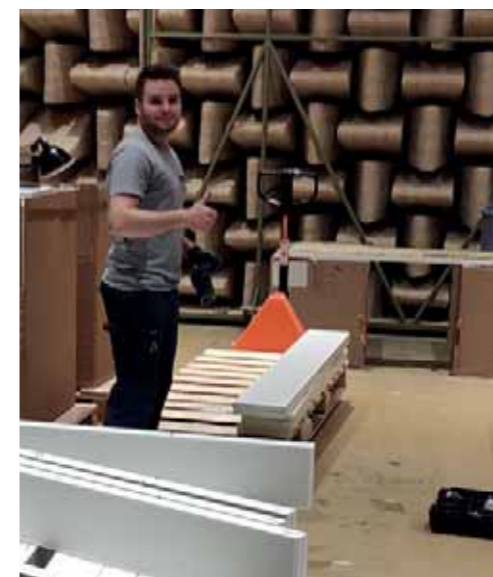
2022

Essais acoustiques des baffles et des plafonds de refroidissement

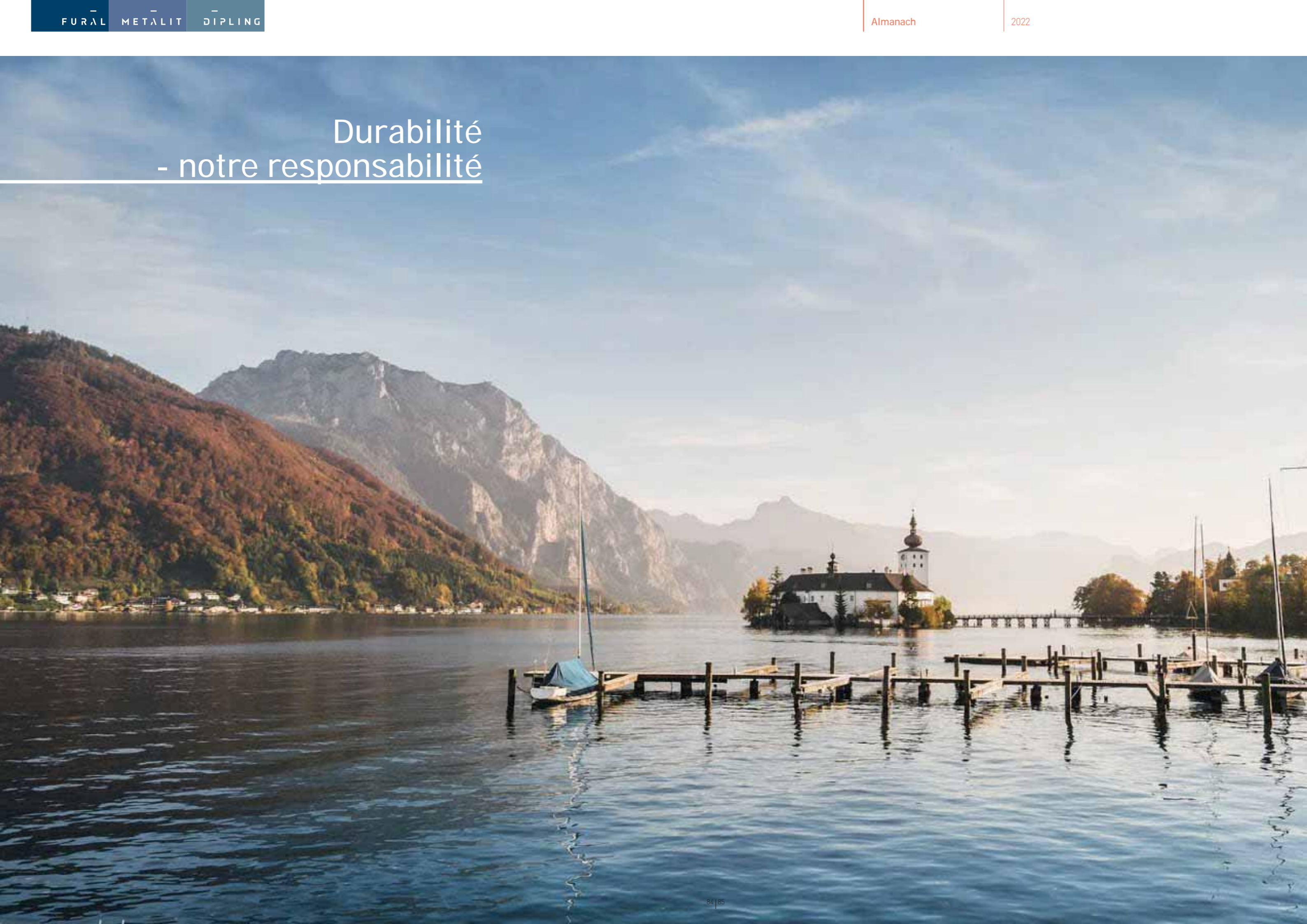


L'Oktoberfest à Munich signifie beaucoup de plaisir, des attractions inoubliables, une bonne compagnie, de beaux costumes et bien sûr la bière de renommée mondiale. Nous sommes heureux que les employés de Fural aient pu participer à cet événement et nous attendons déjà avec impatience la prochaine manche en 2023.

De nouvelles mesures acoustiques ont été effectuées au TÜV Nuremberg pour les baffles (de refroidissement) et les plafonds de refroidissement. Au total, 29 structures différentes ont été testées. L'accent a été mis sur des chicanes en deux parties, des remplissages différents et des hauteurs de suspension plus élevées - pour donner au client encore plus de précision à l'avenir fournir des calculs pouvoir Les tests ont été réalisés par Dominik Betz, Martin Richter et Michael Fuchs (ingénieurs extérieurs, spatiaux). Les résultats sont évalués et doivent être traités dans un document d'information. Merci aussi à la production, qui a facilité les tests jusqu'au pré-assemblage et ainsi réduit la conversion sur site.



Durabilité - notre responsabilité



Durabilité – article de presse



**INTERVIEW
PROF. JOCHEN STOPPER**

Nachhaltigkeit | Kompetenz und Anspruch

Sehr geehrter Herr Prof. Jochen Stopper, Sie sind Professor für energieeffiziente und nachhaltige Bauweise an der Fakultät für Architektur der Technischen Hochschule Rosenheim. Was sind für Sie die größten Herausforderungen im Bauwesen?

Aufgrund der Klimawärkung ist Klimaneutralität das nächste große und wichtige Ziel. Die EU sieht in Europa Klimaneutralität bis zum Jahr 2050 an, in Deutschland haben wir im Klimaschutzgesetz 2024 festgelegt. Es ist eine enorme Herausforderung, den Gebäudektor klimaneutral zu machen. Dies erfordert einerseits eine drastische Reduzierung des Energieverbrauchs und andererseits eine deutliche Erhöhung des Anteils an regenerativer Energie.

Wir müssen uns klarmachen, dass 40% des Gesamtenergieverbrauchs in Europa auf den Gebäudektor entfallen, übrigens auch fast 40% der CO₂-Emissionen. Dies ist ein großes Problem, allerdings auch ein großer Hebel, wenn man es schafft, hier etwas zu verändern.

Eine weitere Herausforderung stellt die aktuelle Ressourcenknappheit im Bausektor dar. Nicht nur die Gewinnmarge der Ressourcennutzung in der Baubranche erheblich reduziert werden. Aktuell entfallen auch hier wieder ca. 40% des globalen Ressourcenverbrauchs auf den Gebäudektor. Die EU hat im „Green Deal“ u.a. formuliert: „Das Wirtschaftswachstum soll entkoppelt werden vom Ressourcenverbrauch.“

Auch wenn die Zahl schon strapaziert wurde: 40% des Abfallaufkommens weltweit sind durch den Gebäudektor verursacht, in Deutschland liegt der Anteil sogar bei 50%.

Ziel sind zukünftig Gebäude, die wenig Energie benötigen, die vollständig durch regenerative Energie versorgt werden, die aus Biomasse erreicht werden, die schon einmal recycelt wurden und/oder am Ende des Lebenszyklus des Gebäudes leicht recycelbar sind. Das ist nicht nur möglich, sondern leichter zu erreichen, als es ist, aber in Deutschland haben wir nur einen sehr geringen Anteil an Neubauten – die wir als „Plusenergiegebäude“ bauen müssen – überwiegend haben wir Bestandsgebäude. Bei diesen wird es unglaublich schwerer, sie klimaneutral zu machen.

Wie vermitteln Sie diesen Anspruch in der Lehre und wie werden diese Themen von den Studierenden aufgenommen?

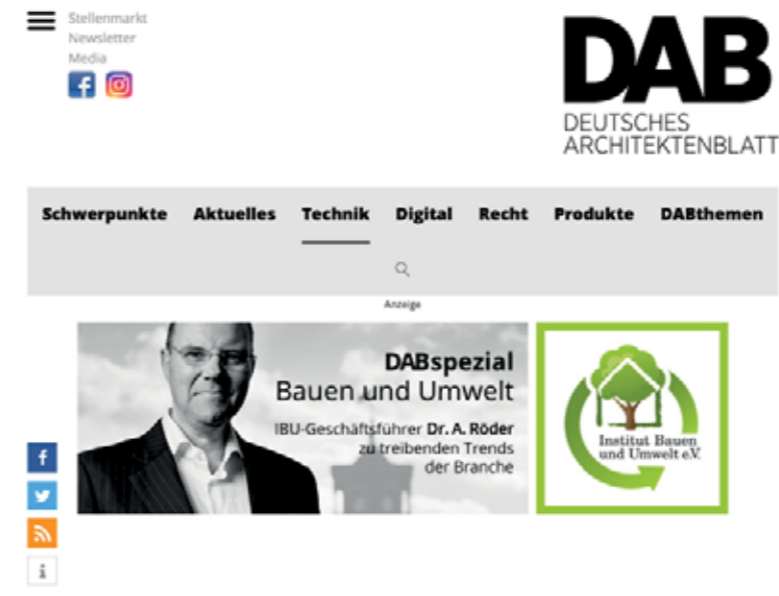
Sich orientieren in Form von Vorlesungen und Übungen die Hochschulen Gebäudeausstattung in den Studiengängen ingenieurtechnischer und architektonischer Fakultäten. Zudem betreiben wir Einbaureise- und Abschlussarbeiten. Die Nachhaltigkeit ist immer ein überforderndes Thema. Ich lehne, dass in Zukunft auf keinen Fall mehr fossile Brennstoffe verbraucht werden, sondern dass wir Gebäude mittels erneuerbarer Energien heizen, kühlen und beleuchten werden. Wir müssen den Nachwuchs darin ausbilden, wie bestehende Gebäudestrukturen so nachgerüstet werden können, dass diese klimaneutral sind. Neue Neubauten verlieren an Relevanz. Bestandsgebäude rücken zunehmend in den Vordergrund.

Ein weiteres Seminar, das von mir angeboten wird, geht sich um Gebäudeklima. Wir müssen in Zukunft mehr über Klimafußabdrücke – seien es Energie-, Wasser- oder CO₂-Fußabdrücke – und den gesamten Lebenszyklus von Gebäuden betrachten. Bei einem Neubau oder einer Sanierung darf man nicht mehr nur den Tag der Schlüsselübergabe im Blick haben, sondern mindestens den durchschnittlichen Lebenszyklus von 50 Jahren. Die Dade-

Des informations intéressantes sur la durabilité et des interviews stimulantes d'experts dans le domaine de la construction durable.

C'est un sujet qui nous tient à cœur et que nous voulons continuer à explorer.

2022



Stellenmarkt Newsletter Media

DAB
DEUTSCHES ARCHITEKTENBLATT

Schwerpunkte | Aktuelles | Technik | Digital | Recht | Produkte | DABthemen

Anzeige

DABspezial
Bauen und Umwelt
IBU-Geschäftsführer Dr. A. Röder zu treibenden Trends der Branche

Institut Bauen und Umwelt e.V.

[INTERVIEW] Zurück

Florian Nagler: wie man einfach und nachhaltig baut

Florian Nagler hat Gebäude satt, die man nur noch mit Gebrauchsanweisung bedienen kann. An drei inzwischen bewohnten Forschungsbauten hat er auf radikale Weise erprobt, wie einfach Bauen auch heute noch sein kann

02.09.2021 | 1 Kommentar

Durabilité – article de presse



WIRTSCHAFTSFORMEL

HOME / TOPICS

Anmerkungen zum Baustoff Holz

Der Baustoff Holz erfreut sich immer größerer Beliebtheit. Er wird von vielen sogar als der Baustoff des 21. Jahrhunderts bezeichnet. Ist das angemessen – und realistisch?

ARCHITEKTUR ZEITUNG
DEUTSCHLAND ÖSTERREICH SCHWEIZ

- WISSEN
- ARCHITEKTUR
- MAGAZIN
- INNOVATION
- INTERIEUR
- JOBS

Metaldecken als Heiz- und Kühldecken



Bild links: Das Hochhaus Burj Khalifa in Dubai wurde mit Stahlschrott gebaut, der ursprünglich aus dem ehemaligen „Palast der Republik“ in Berlin stammt. Bildquelle: Taim

Zuverlässiges Heizen und Kühlen sind für die Nutzer eines Gebäudes elementare Komfortmerkmale. Metaldecken tragen als Heiz- und Kühldecken zu einem angenehmen Raumklima bei. Von unschätzbarem Vorteil ist dabei die Tatsache, dass ein Dreikreislaufsystem sowohl zum Beheizen, wie auch zum Kühlen eines Raumes verwendet werden kann.

Akustische Anforderungen an Deckensysteme werden dabei erfüllt. Für das Empfinden einer subjektiv gefühlten Behaglichkeit sind drei Faktoren entscheidend. Neben der Luftfeuchte spielen auch die Luft- und Oberflächentemperaturen eine Rolle. In Bürogebäuden kommt dem Raumklima eine große Bedeutung zu,


denn es verhilft zu einer als angenehm empfundenen Aufenthaltsqualität und steigert somit die Konzentrations- und Leistungsfähigkeit der Nutzer. Heiz- und Kühldecken – im Allgemeinen werden sie auch als Flächenemperierungen bezeichnet – haben eine positive Kostenbilanz. Mit nur einem hydraulischen Kreislauf können Gebäude zuverlässig und aufgrund der wirtschaftlich erzeugbaren Vorlauftemperaturen mit geringen Betriebskosten auf der gewünschten Temperatur gehalten werden. Die Heiz- und Kühldecken bleiben zudem im Wartungsfall zuverlässig leicht erreichbar.

Metaldecken: Rohstoff für den generationenübergreifenden Wiedereinsatz



Der Innenhof München wurde nach Skizzen des Münchener Architekten Günther Domenig von der Bauwerkstatt Lisenhof in Zusammenarbeit mit der Bauwerkstatt Lisenhof in München realisiert. Die Dachkonstruktion wurde mit Metallschrott gebaut. Bildquelle: Taim

Der Begriff der Nachhaltigkeit ist in der Baubranche sehr präsent. Experten aus Bauindustrie, Handwerk und Planung übersetzen „Nachhaltigkeit“ als Zusammenfassung der Eigenschaften dauerhaft.



WIE DER BEGRIFF DER NACHHALTIGKEIT DEFINIERT WIRD VON...

1. Lange Nutzungsdauer: Metalldecken sind bis zu 100 Jahre nutzbar. Sie sind ein zentraler Bestandteil für ein Produktlebenszyklus der Metallherstellung.

2. Keine akkumulierte Schadstoffe: Metalldecken sind frei von Schadstoffen und können wiederverwendet werden.

3. 40% des Rohstoffs: 40% des Rohstoffs für die Herstellung von Metalldecken sind aus dem Recyclingmaterial.

4. Energie sparen: Metalldecken sparen bis zu 30% Energie bei der Herstellung.

5. 100% Wiederverwendung: 100% Wiederverwendung aller Rohstoffe ist möglich.

6. Geringe CO₂-Emissionen: Metalldecken haben eine geringe CO₂-Emission.

7. Hohe Flexibilität: Metalldecken sind flexibel einsetzbar und können an verschiedene Anforderungen angepasst werden.

8. Geringe Kosten: Metalldecken sind kostengünstig und bieten eine hohe Wirtschaftlichkeit.

9. Hohe Energieeffizienz: Metalldecken haben eine hohe Energieeffizienz und können zur Energieerzeugung genutzt werden.

10. Reduzierung von Ressourcen: Metalldecken reduzieren den Ressourcenverbrauch und sind umweltfreundlich.

11. Nachhaltige Materialien: Metalldecken sind aus nachhaltigen Materialien hergestellt und können wiederverwendet werden.

12. Nachhaltige Gebäude: Metalldecken tragen zur Nachhaltigkeit von Gebäuden bei und sind ein wichtiger Bestandteil für ein nachhaltiges Bauen.

Wichtige Begriffe: EU, WKO, GREENPEACE, WIKIPEDIA

EFFIZIENTE NACHHALTIGKEIT: FERTIGUNG | NUTZUNG

Impressions de/pour Hungen

2022



Steffen Wand fait ses débuts



Expédition de matériel Marketing - beaucoup de courrier est envoyé



L'ancien et le nouveau leader du métal déployé



Bodo Braun fête ses 60 ans - un coffret cadeau est important



30 ans Alexandra Möhl



Un jeune et un vieux créateur

2022

Les chauffeurs des entreprises de transport reçoivent de l'eau et du café gratuitement sur le site de Bürön.
Nous respectons ce métier, les conducteurs bienveillants et bons sont importants.

Expédition Suisse – Boîte à café pour chauffeurs étrangers



Excursion d'entreprise – à Prachatice au site en République tchèque

7-9/10/2022

Deux jours pleins d'expériences, de sites intéressants et de curiosités passionnantes. Visite guidée du château de Hluboká, La brasserie Budvar avec dégustation, visite de la mine de graphite et visite de la ville du centre historique de Krumlov a créé beaucoup d'excitation. Le soir, vous pourrez vous détendre en bonne compagnie avec une délicieuse bière tchèque. Merci Team Bohême !



7-9/10/2022

Excursion d'entreprise – à Prachatice au site en République tchèque



Radek et Petra - bien organisés - MERCI



Grands projets 2022 Aeschengraben 9, Bâle

Le projet unique de plafond métallique de l'immeuble de bureaux Aeschengraben 9 à Bâle a été conçu par l'architecte Francesco Lo Verdi. Les cassettes sont pentagonales mais ont une forme trompeusement triangulaire qui converge au centre du module carré, laissant place à l'éclairage. La combinaison du plafond noir avec les caissons blanc cassé crée une impression de profondeur. Les résultats sont impressionnants !

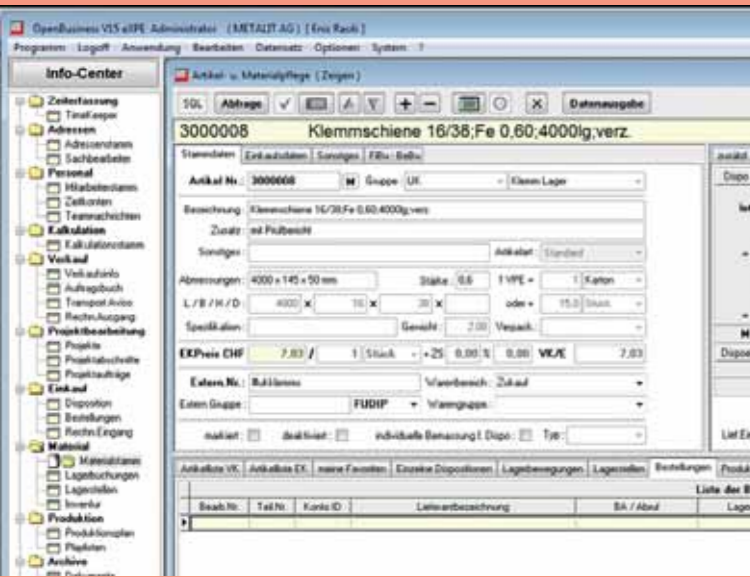


Der Macher im Hintergrund – Srdjan Jarakovic



Bon/Nouveau 4^e trimestre 2022

Projets 2022



Nouveau dans OBX :

- Stocks de matériaux visibles sur tous les sites
- Tous les entrepôts visibles d'un coup d'œil, c'est-à-dire l'entrepôt CH, l'entrepôt AT, l'entrepôt DPL, l'entrepôt CZ, l'entrepôt DE
- Dans le client Büron/Metalit, vous pouvez voir les inventaires du client Gunden/Fural, par exemple pour les bobines
- Vous n'avez pas besoin de changer la sous-structure, ouvrez plusieurs programmes
- Les mêmes informations sont stockées pour un article



Health AT
Med Uni Campus Mariannengasse
Vienne
Plafond acoustique/F0/métal déployé/baffle



F30 Type	Bemerkungen	BA Freigabe	Produktion Start	BA-Fertig	MLS gel./von
F30.SW-s			04.11.2022	16.11.2022	76/76
F30.SW-s			19.10.2022	16.11.2022	15/15
F30.F30-s	F30-s	27.10.2022	25.10.2022	16.11.2022	79/103
F30.F90-s	F90-s	27.10.2022	25.10.2022	16.11.2022	79/103
F30.F30-s		17.10.2022	04.10.2022	16.11.2022	50/50
F30.F30-s		25.10.2022	10.11.2022	18.11.2022	0/37
F30.F30-s	F30-s		10.11.2022	16.11.2022	32/32
F30.F30-s			10.11.2022	18.11.2022	5/5
F30.SW-s		13.10.2022	10.11.2022	21.11.2022	14/14
F30.F30-s			10.11.2022	16.11.2022	61/61
F30.F30-s	Ausschnitt für	19.08.2022	31.08.2022	21.11.2022	41/41
F30.F30-u		07.09.2022	23.10.2022	18.11.2022	334/334
F30.EI90-s			10.11.2022	21.11.2022	14/14
F30.F30-s			04.11.2022	17.11.2022	108/108
F30.F30-s		18.10.2022	10.11.2022	22.11.2022	0/118

L'exhaustivité est importante - Facteur de succès EDV / OBX

76/76 signifie que 76 pièces sur 76 sont terminées
79/103 signifie 79 sur 103 fait

→ Livraisons partielles immédiatement visibles
Tout faire pour être complet



Office FR
Tour Triangle
Paris
Plafond rafraîchissant



Collecte de sang à Fural

Fural Systems in Metall GmbH et le service de don de sang de la Croix-Rouge Haute-Autriche vous invitent cordialement à la campagne de don de sang dans le futur atelier le mardi 7 février 2023.



Office DE
Schwarz Campus
Bad Friedrichshall
Îlot de plafond



Office CH
Centre de police
Niederwangen
Baffle



Anniversaires – célébrés en grand



4^e trimestre

Il y a beaucoup à célébrer : 50^{ème} anniversaire d'Andreas Marschtk. Le 10 décembre, les anniversaires de Lucija Ivanovic (60 ans), Joksimovic Slavoljub (60 ans), Golubovic Fatima (50 ans) et Causevic Esma (50 ans) ont été célébrés dans le futur atelier. Merci pour une super fête!

2022

Chez Fural, vous pouvez commander la boîte de vitalité de Miki à la ferme Kirchgatterer à Ohlsdorf. La box de légumes colorée contient des produits régionaux de haute qualité. La santé des employés étant importante pour l'entreprise, Fural prend en charge une partie des coûts.

Vitalbox – Envie de légumes frais ?



Décideurs ou facilitateurs - MERCI

2022



Avni Kuleta (directeur de production, responsable de la perforation)
Dans le domaine de la perforation, l'impossible devient possible - il n'y a pas d'impossible - d'innombrables week-ends et le patron Avni est là en tant qu'assistant et exécutant.



Thomas Pelikan
Ventes AT, ventes DE, aide avec les marchés étrangers, en Italie ET toujours là. Un négociateur incroyablement bon et un ami précieux. Nous grandissons chaque année ET Thomas est la personne prudente et correcte dans de nombreuses négociations importantes.



Enis Rasiti (responsable informatique)
Autrefois de haut niveau avec Rudolf Klostermeyer, aujourd'hui encore meilleur avec Enis Rasiti. Toujours "sécurité" d'abord, toujours en formation, toujours ambitieux, toujours avec de nouvelles idées, toujours là pour TOUS les lieux ou sur site - un enrichissement personnel et professionnel.



Fahri Kuleta - La famille Kuleta (Responsable de l'emboutissage Gmunden)
Fahri travaille, se bat et est toujours là. Avec lui, si nécessaire, sa femme, son fils et sa fille. L'atelier d'estampage est un facteur de succès - un grand MERCI.



Mélanie Weber
L'arme secrète à Hungen, responsable de TOUT et toujours la solution, beaucoup de bon sens et y faire face soi-même.



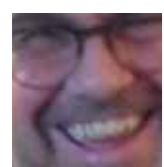
Rolf Grob / Vedran Gajic (bureau du directeur de production)
Tout faire pour votre équipe, toujours là, si nécessaire sous les machines ou pour vous dépanner, des experts qui ont toujours une solution ET avec le sourire aux lèvres.



Karl-Heinz Milz (Production Hungen)
Une arme secrète depuis des années, beaucoup de bon sens et de pratique, toujours partie de la solution À Gmunden, à CZ, à Hungen, à Messen - il est partout ET un cuisinier parfait.



Martin Bojdo (chef d'équipe métal déployé)
Cerveau réfléchi et patron de Expanded Metal / Team Poland. Là où d'autres parlent longuement, Martin a déjà terminé les dessins. Présent partout (Gmunden, Hungen, Büron, Mikolow) et partout apprécié.



Bernard Niessen (Chef d'équipe Benelux)
Son équipe gère pour la première fois une prise de commandes >10 millions d'€, un réseauteur avec beaucoup de compétences sociales, son équipe Benelux grandit chaque année en compétence, en personnel et avec l'enthousiasme des clients.



Jan De Clercq (Team Leader Technologie Benelux)
Un génie technique et un modèle. A appris à tout le monde dans l'entreprise pourquoi regarder dans les yeux au lieu de parler d'un acteur avec un sens de l'humour incroyablement bon. Détient le record absolu de >200 000 m2 de plafonds métalliques finis par an.



Almir Camdcija (responsable du revêtement en poudre)
De la responsable du département de peinture en poudre [avec Kathy] à "l'aide d'urgence" des sites et à la formatrice et à l'amélioratrice prudente. C'est la solution et contribue à améliorer la productivité et la qualité. Beaucoup de passion, beaucoup d'engagement et beaucoup de performance.



Marc Stocker
Cinq personnes travaillaient auparavant dans les ventes chez Metalit. Maintenant Markus Stocker, Perrine Rapp et Tobias Todt. Ce n'est possible qu'avec du soutien (merci beaucoup) ET tout passe par la table de Markus Stocker. Il est la personne centrale dans les ventes CH.



Peter Schmid (responsable de la navigation)
Des journées individuelles avec 30 camions en même temps, s'organisant et se battant tous les jours, en toile de fond Christian Demmelhuber avec pourquoi les coûts sont si élevés, l'équipe logistique joignable 7j/7 et 24h/24 si nécessaire.



Dirk Freytag / Martin Zimmermann (patrons)
Sont toujours les personnes de contact pour les problèmes ou les solutions aux tâches difficiles. Expertise, compétences sociales et bon sens de l'humour - nous pouvons être fiers de ces leaders.



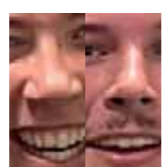
Katharina Bagaric (responsable du revêtement en poudre)
"Boss, on peut faire ça...", rend possible l'impossible, commence à faire de la magie, avec Almir une équipe parfaite. Une sage femme, une sage conseillère. Nous sommes leaders en qualité et performance. Selon Martin Zimmermann : "...une performance incroyable et toujours le sourire aux lèvres..."



Comptabilité / Contrôle si Gmunden, Büron ou CZ
Chaque euro est combattu, vous obtenez des réponses immédiates, vous savez que chaque chiffre est juste... Les hommes forts ont toujours des femmes fortes derrière eux, notre équipe est composée de femmes de haut niveau avec des hommes de haut niveau.



Miladin Rogic / Dalibor Stosic (production Büron)
Un expert en bordure, un expert en TOUT, les processus les plus difficiles sont possibles, une expérience et un engagement incroyables.



Florian Heininger / Niklas Schmid (protection incendie)
Dix tests de sécurité incendie en 2022, quatre d'entre nous sur la route dix fois, passé les tests avec Trox et Wildeboer ET puis avides de nouveaux tests.



Andreas Fürthauer (représentant pour le calcul) / Robert Markowski
Le bras droit de Thomas Pelikan, qui se bat pour tous les emplois qui touchent les choses, a connu son année la plus réussie avec Robert Markowski. Robert le fait, offense et veut s'améliorer ET nous nous améliorerons en conséquence.



Responsable de production de l'équipe Gmunden : Wolfgang Wiesauer, RC, Fahri, Branko, Kathy, Almir, Avni, Thomas.
Chaque individu est spécial, mais incroyablement fort en équipe. Gmunden est un leader en termes de performance, de qualité et de respect des délais.



Thomas Mühlegger + Christian + Karl (équipe maintenance)
Sept jours et 24 heures si nécessaire, IMMÉDIATEMENT en cas d'urgence. Vous pouvez dire qu'un commandant de pompiers est un chef de file du sauvetage en montagne, il aide rapidement et avec 100% de perfection. La maintenance est un facteur de succès, un savoir-faire incroyable.



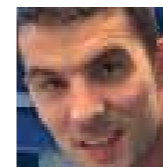
Felix Sorgenfrei (perfectionnement, il vit le CIP)
En arrière-plan l'optimiseur et l'améliorateur, un génie d'Excel ET le sauveur de la technologie. Est régulièrement présent et valorisé dans chaque lieu.



Alex Baumann (préparation du travail)
Quand elle est en vacances, elle a besoin de trois adjoints. Infatigable et silencieux, 100% sans erreur, un facteur de succès pour la production. Ce qui vient d'elle est juste ET elle corrige les erreurs.



Alex Roth, Mathias Haubfleisch, Denis Müller, Waldek (production Hungen)
Incrovables experts en plafonds métalliques, connaissances incroyables de Hungen. Des gens qui vivent notre produit au quotidien et se battent pour chaque commande, délai et qualité.



Branko Lukic (responsable de l'atelier de bordures)
Un bon patron, un bon organisateur, un futur leader. Nous avons besoin de jeunes dans la Kanterei pour que Branko puisse continuer à s'élever.



Max Huemer (responsable back office technique)
Chaque cours de formation de préférence avec Max, chaque visite client avec Max Peut présenter incroyablement bien, a une bonne "manière". Le service back office technique les grimpeurs en 2022, indispensable. Fait carrière chez Fural et dans la prochaine étape de développement pendant deux ans à Hungen.



Lucia Ivanovic (...assure la brillance parfaite)
La femme de la première impression. Tout est toujours parfait chez Fural, il prépare des biscuits parfaits pour 100 personnes pendant quatre semaines à Noël, toujours travailleur et toujours avec le sourire aux lèvres - un modèle.



Gregor Paprota (représentant de nombreux techniciens)
Deux années consécutives traitées >150 000 m2 en tant que technicien. Silencieux, silencieux et reconnu à 100 % en interne et en externe. Expérience et précision incroyables, travail impeccable.



Ressources humaines (Jasmin Stählin / Sonja Pumberger / Melanie Weber)
Des femmes intelligentes, des conseillères, beaucoup d'habileté pour le bien et le mal, des personnes de contact pour toutes les questions, de nombreux indépendants ET gardant toujours un œil sur l'entreprise et les employés.



Hans Bensch / Vlastimir Pilar (responsables de Hungen et Prachtice)
LES DEUX piliers dans leurs emplacements, vous pouvez compter sur eux, nous nous améliorons et grandissons chaque année, très appréciés par leurs employés grâce à leurs compétences sociales ET leur engagement.



Tobias Todd
Immédiatement pendant deux ans à Büron, aide et fait si nécessaire, fait de nombreux remplacements, très apprécié pour sa manière personnelle et bonne.



Sead Beharic
Chaque année un nouveau record de peinture en poudre par/par lui. Un patron prudent, travaillant toujours là où on a besoin de lui. Il résout lui-même tous les goulots d'étranglement et assure des performances optimales.



Herbert Brunmeier
Leader des résultats et de l'innovation dans les ventes sud depuis des années, de nombreuses tâches supplémentaires telles que l'achat et la vente de voitures, la plupart des présences lors des visites des clients, très appréciées par les clients pour des solutions rapides, simples et correctes + plus avec humour et contre-discours.



Ulrich Gruber
Le faiseur en retrait, les problèmes critiques sont résolus, les discussions en nombre sont un enrichissement, il facilite ET parvient à enthousiasmer ses femmes.



Lisa Amering
A appris et accompli autant en trois ans que d'autres personnes en six ans. Malgré son jeune âge, la responsable incontestée du marketing. Une grande perte pour Fural.



Radek Hudec
Le joueur d'équipe, le supporter et l'acteur à succès pour de nombreuses personnes/techniciens ET la future force du site CZ. Avec Petra, une équipe parfaite.

Employés – dix points volontaires pour Gmunden

2022

Employés – dix points volontaires pour Hungen

Mitarbeiter - zehn freiwillige Punkte für Gmunden 2022/2023

- 1) Nachhaltigkeit: Für Nachwuchs oder fördern von Nachwuchs, was ist der nächste Schritt?
 - Max Huemer ab 01.11.2022 nach Hungen – sein nächster Entwicklungsschritt
 - Büro mieten statt Home-Office in Wien – optimaler Arbeitsplatz für Tobias Staudinger
 - Förderung Brandschutz-Ausbildung von Niklas Schmid
 - Prüfungen immer mit Nachwuchskräften, immer mitnehmen, möglich machen
 - Was ist der nächste Schritt – Karrierepläne für Nachwuchskräfte
- 2) Nachhaltigkeit Region:

Personen, die sich dauerhaft im Ehrenamt engagieren, bekommen zusätzlich 1 Tag Urlaub, d.h. regelmäßig Fußballtrainer, aktive Mitarbeit bei der Feuerwehr, Ersthelfer beim rotem Kreuz...
- 3) Gesundheit: Möglichkeit für Business-Bike, Partner ist www.firmenrad.at
Interner Ansprechpartner ist Sonja Pumberger bei Fural
- 4) Tankgutscheine ab Entfernung von einfach 20 km befristet bis 31.12.2022
- 5) Gesundheit: Förderung Vitalbox (grüne Kiste mit Gemüse) – gesunde Box für Mitarbeiter
- 6) ?Fitness für ALLE Mitarbeiter. Mehrere Zugangskarten, die von allen Mitarbeitern genutzt werden?
- 7) Nachhaltigkeit intern:
 - Mitarbeiterwand nach Vorbild Büron – Transparenz von guten Personen
 - Wand für Nachhaltigkeit: Wie nachhaltig ist unser Produkt, wie nachhaltig sind wir als Firma?
 - Reaktivierung Erste-Hilfe-Kurse
 - Reaktivierung Apfel-Service
 - Kauf eines Defibrillators – gleicher Standard an jedem Standort
- 8) Vier Saisonkarten für RB-Salzburg, Verwaltung durch Tobias Todt
Für uns mit Kunden, für Mitarbeiter, für Mitarbeiter mit Kindern
- 9) Aufenthaltsbox bei Ausgang Pulverbeschichtung für Raucher und Pause
- 10) Nachhaltigkeit Region:

Eine Stammzellenregistrierung, gemeinsames Blutspenden und Organspenderausweis durch Fural, Lead Tina Wiesauer und Bettina Steindl

In 2021/2022:

- Betriebsausflüge 2021 nach Mikolow, 2022 nach Prachatice, in 2023 nach...?
- Kostenloses Wasser für Mitarbeiter in der Produktion
- Geliefertes/Bezuschusstes Mittagessen – Zusage von Schluss Cumberland auch für 2023



Mitarbeiter - zehn freiwillige Punkte für Hungen für 2022/2023

- 1) Nachhaltigkeit: Für Nachwuchs oder Fördern von Nachwuchs
 - Außerordentliche Lohnerhöhungen in der Produktion für Nachwuchs- / Zukunftspersonen
 - Beginn Technik in Hungen: Ab 01.11.2022 Max Huemer, wer kennt eine gute Person zu Max Huemer?
 - Kauf zweite Schwenkbiegemaschine für STM, zwei Maschinen nebeneinander, d.h. Nachwuchs mit Top-Person gemeinsam
- 2) Nachhaltigkeit Region:

Personen, die sich dauerhaft im Ehrenamt engagieren, bekommen zusätzlich 1 Tag Urlaub, d.h. regelmäßig Fußballtrainer, aktive Mitarbeit bei der Feuerwehr, Ersthelfer beim Roten Kreuz...
Das Jahr 2022 wird bereits gutgeschrieben.
- 3) Business-Bike in Hungen - Interner Ansprechpartner ist Melanie Weber
- 4) Kurzarbeitergeld – freiwillig von 70 % auf 90 % aufgestockt.
- 5) Geliefertes Mittagessen bezuschusst für Mitarbeiter
Einfach und gut nach Vorbild Gmunden
- 6) Nachhaltigkeit/Gesundheit: Fitness – kostenloser Zugang zum Fitness-Studio für alle Mitarbeiter
- 7) Loungebereich mit Stühle am neuen Parkplatz, Ausbau mit Schirm, Ausbau mit Sitzbänken
- 8) Mitarbeiterhaus in Lich Eberstadt – Sammelunterkunft für Produktion und Vertrieb aus anderen Standorten
 - Kostengünstige Unterkunft für Nachwuchskräfte
 - Drei Monate kostenlos für neue Mitarbeiter
 - Sammelunterkunft für Vertrieb, Technik und Produktion
- 9) Nachhaltigkeit intern:
 - Gesundheit fördern: Reaktivierung Apfelservice, Start mit Müsli wie in Gmunden
 - Mitarbeiterwand nach Vorbild Büron – Transparenz von guten Personen
 - Wand für Nachhaltigkeit: Wie nachhaltig ist unser Produkt, wie nachhaltig sind wir als Firma?
 - Kauf eines Defibrillators – gleicher Standard an jedem Standort
- 10) Nachhaltigkeit Region:

Eine Stammzellenregistrierung, gemeinsames Blutspenden und Organspenderausweis durch Dipling

Punkte 2021/2022:

- Fixer Termin für Sommerfest, immer der letzte Mittwoch im Juli, d.h. wieder am 27.07.2023
- Ausbau Standort – für die besten Mitarbeiter der beste Standort
- Kostenloses Wasser für Mitarbeiter in der Produktion



Personnel – dix points volontaires pour Büron

2022

Personnel - dix points volontaires pour Prachatice



Mitarbeiter - zehn freiwillige Punkte für Prachatice

- 1) Inflation >15 %: Doppelte Lohnerhöhung für alle Mitarbeiter
- 2) Inflation >15 %: Vorgezogene Lohnerhöhung 2023 für 10 Monate früher
Täglich ein Netto-Gutschein für 3 € = 4 – 6 % LE
- 3) Inflation >15 %: Ein interner Mindestlohn – speziell Geringverdiener helfen
- 4) Gewinn-Ausschüttung / Prämie an Mitarbeiter – jede Zahlung tut gut.
- 5) Geliefertes Mittagessen bezuschusst für Mitarbeiter
- 6) Tankgutscheine ab Entfernung von einfach 20 km
befristet bis Jahresende, dann die Lohnerhöhung, 3x 50 € für Sep/Okt/Nov und 1x30 für De
befristet bis Jahresende, dann die Lohnerhöhung, 3x 50 € für Sep/Okt/Nov und 1x36 für De
- 7) Betriebsausflug nach Prachatice – die besten Mitarbeiter zeigen das beste Umfeld
- 8) Neugestaltung Pausenbereich außen – Loungebereich für Mitarbeiter
- 9) Nachhaltigkeit Region:
Personen, die sich dauerhaft im Ehrenamt engagieren, bekommen zusätzlich 1 Tag Urlaub, d.h. regelmäßig
Fußballtrainer, aktive Mitarbeit bei der Feuerwehr, Ersthelfer beim roten Kreuz...
- 10) Nachhaltigkeit Region:
Eine Stammzellenregistrierung, gemeinsames Blutspenden und Organspenderausweis durch Fural

Weitere freiwillige Punkte:

- Reaktivierung Apfel-Service
- Kostenloses Wasser für Mitarbeiter in der Produktion seit 2021
- Investition im Standort – bestes Umfeld: Schraub-Roboter...



Mitarbeiter - zehn freiwillige Punkte für Büron 2022/2023

- 1) Nachhaltigkeit intern – Nachwuchspersonen Technik/Produktion finden & fördern
Jeder Lead-Techniker Büron (GE/BM/SJ) hat einen fixen Assistenten
Teilnahme an Sonderveranstaltungen wie Vertriebstagung durch Nachwuchs
- 2) Geliefertes Mittagessen bezuschusst für Mitarbeiter
Preis für Mitarbeitende günstig und Zuschuss durch Metalit
Ab 1.10.2022 bis Jahresende, im Zeitablauf evaluieren, Ziel 010-12 Essen/Tag
- 3) Nachhaltigkeit Region – Ehrenamt fördern
Personen, die sich dauerhaft im Ehrenamt engagieren, bekommen zusätzlich 1 Tag Urlaub, d.h. regelmäßig
Fußballtrainer, aktive Mitarbeit bei der Feuerwehr, Ersthelfer beim Roten Kreuz...
Das Jahr 2022 wird bereits gutgeschrieben.
- 4) Kühldecke für Büro 1. Obergeschoss
- 5) Loungebereich für Mitarbeiter mit Stühlen und Schirm
- 6) Nachhaltigkeit Region - eine Stammzellenregistrierung, gemeinsames Blutspenden und Organspenderausweis.
Metalit berät und hilft bei der Registrierung.
- 7) Saisonkarte FC Luzern
Vier Saisonkarten (Sitzplätze) für Mitarbeitende, Reservierung bei Jasmin Stählin
Start auf Rückrunde Saison 2022/2023
- 8) Nachhaltigkeit Gesundheit
Reaktivierung Apfel-Service / Früchteservice
Umstellung Wasser von PET auf Wasserspender und Trinkflaschen je Mitarbeiter
Kauf eines Defibrillators – gleicher Standard an jedem Standort
- 9) Tankgutscheine ab Entfernung von einfach 20 km befristet bis 31.12.2022
- 10) Mitarbeiterwand – Transparenz von guten Personen

In 2021/2022:

- Investieren in Maschinen – die perfekte Produktion für die besten Mitarbeiter
- Kickerkasten im Aufenthaltsraum
- Kostenlos Wasser für Produktionsmitarbeiter

Entreprise partenaire GNIGLER GesmbH & CO KG = Fural Tyrol

2022



Fural fabrique des plafonds métalliques parfaits depuis 1968 ET est LA société partenaire à Innsbruck / Tyrol. Avec des conseils d'experts et des travailleurs locaux qualifiés, tous les grands projets sont réalisés par l'entreprise leader depuis des années. Pourquoi Gnipler travaille-t-il avec Fural depuis des décennies ? "...parce que c'est le MEILLEUR produit..." a été la réponse de Werner Gnipler Senior. Werner Gnipler senior a dirigé l'entreprise pendant 40 ans, depuis 2008 dirigé par Robert Melchior et Werner Gnipler junior.

2022

Entreprise partenaire Wiebecke GmbH = Fural Salzburg

Michael Wiebecke est une légende. Apprécié pour son humour, son expertise et sa persévérance lors de diverses rencontres dans le passé. Il dirige Wiebecke GmbH depuis 2015 avec une zone d'activité dans toute l'Autriche ET le leader du marché absolument reconnu à Salzbourg pour les plafonds métalliques. Spécialisée dans la conception, la livraison et l'installation de plafonds suspendus métalliques. L'équipe Wiebecke comprend les meilleurs travailleurs qualifiés - tous avec le bon feu vert.



Test de protection incendie réussi avec Wildoeboer & Trox



Au cours de notre conférence du personnel de terrain du 26 septembre 2022 au 29 septembre 2022, nous avons également vérifié auprès de la société Trox, des vannes à clapet et d'autres composants de ventilation pour F30 par le haut et par le bas, ainsi qu'avec la société Wildeboer pour F90 de dessus et F30 d'en bas. Tous les tests ont réussi. Notre site de Dipling a également été visité, où nos employés ont reçu une formation sur le montage, l'installation et les composants de ventilation dans les plafonds coupe-feu.

Test de protection incendie réussi avec Wildoeboer & Trox



- 2021 - 7 examens
- 2022 - 11 examens d'ici la fin de l'année
- Sem 02 - Weener - Wildeboer - F90°/30° d'en haut - construction et test
- Sem 04 - Weener - Wildeboer - F30 d'en haut - construction et essais
- Sem 07 - Weener - Wildeboer - F30 d'en haut - construction et essais - deuxième tentative
- Sem 10 - Braunschweig - Wildeboer - F30 d'en haut - construction et essais
- Sem 12 - Braunschweig - Wildeboer - F30 d'en haut - construction et essais - deuxième tentative
- Sem 23 - Braunschweig - Trox - F30 d'en bas - construction
- Sem 24 - Braunschweig - Trox - F30 d'en haut - construction et essais d'en bas
- Sem 25 - Braunschweig - Trox - F30 d'en haut - test
- Sem 41 - Braunschweig - Wildeboer - F90°/30° d'en haut - construction
- Sem 42 - Braunschweig - Wildeboer - F90°/30° d'en haut - test
- Sem 44 - Braunschweig - Fural - F30 d'en bas - construction
- Sem 45 - Braunschweig - Fural - F30 d'en bas - test
- Sem 49 - Braunschweig - Fural - F30 d'en bas - construction
- Sem 50 - Braunschweig - Fural - F30 d'en bas - construction et essais
- Sem 51 - Braunschweig - Fural - F30 d'en bas - construction et essais



Vélo professionnel à Hungen et Gmunden

2022

Les gens rendent les gens plus forts



Les employés suivants de Fural Metalit Dipling ont déjà pris livraison d'un vélo professionnel :

- Gruber Christine
- Christian Rossi
- Adolf Moser
- Miroslav Dugandzic
- Rate de Karl-Heinz
- Günter Hessenberger



Almir + Sallh pour le bureau de surface



Serdar Caliskan était la personne avec le plus de jours à Büron

Corvin pour l'atelier d'estampage Hungen
 Miladin pour Hungen
 Mikele pour Gmunden
 Radek pour TOUS
 Tobias pour Thomas
 Dirk pour les ventes
 Lukasz/Team Programmation pour tous les emplacements
ET BEAUCOUP PLUS.



Victoire pour Thomas



Romain pour Marc



Corvin - évalué dans d'autres endroits



Andrzej pour Andreas



Branislav pour Andreas



Jaroslav pour Erwin

AT, DE, CZ, CH : se développer - faire carrière - grimpeurs



←
Team Benelux
Croissance de la satisfaction ou de l'enthousiasme des clients, croissance des marchés (Viva France - nous arrivons), croissance des personnes (en plus Dieter et Christoph) ET de nombreuses opportunités futures.



←
Sandy Ramakic
Le maker en second plan : plans 3D, fiches techniques, back office technique ET tout s'est très bien passé la première fois – un enrichissement.

→
Stephan Borgers
En 2022, il calcule techniquement le chiffre magique de >100 000 m2 et assure un accompagnement de qualité ET ceci pour la France.



→
Dominika Dors
Embauché pour la technologie et le marketing en Pologne et est devenu une force motrice et un facteur de succès lors de salons professionnels (projet A&W), créateur de l'annuaire 2022 ET et bien plus encore. (...et beaucoup plus...)



←
Perrine Rapp
De la technique au calcul en passant par la responsabilité du marché en Suisse romande jusqu'aux ventes futures sur les marchés français et au conseil en architecture. Humainement gagnant, professionnellement plus fort chaque année, cosmopolite.



←
Almir Camdzija
De la responsable du département de peinture en poudre (avec Kathy) à "l'aide d'urgence" des sites et à la formatrice et à l'amélioratrice prudente. C'est la solution et contribue à améliorer la productivité et la qualité.

→
Irnes Abdijanovic
De l'apprenti « tôlier » à l'ouvrier qualifié en atelier de poinçonnage en passant par le 1er opérateur du robot de pliage au futur chef d'atelier de poinçonnage. Selon Irnes, "... le robot biseauté est vraiment cool..."



→
Zedan Serdar
Selon le personnel de production, la personne la plus "intelligente" de l'entreprise ET le premier opérateur d'usine syrien de revêtement en poudre.



AT, DE, CZ, CH : se développer - faire carrière - grimpeurs



←
Dominik Betz
Réussit à être salué par TOUT LE MONDE en tant que jeune talent et nouveau venu pour Hungen ET à être là partout + trop bon pour rien (à Gmunden, dans les salons, en excursions, à)



←
Lukic Dragan
Il est ponctuel, fiable, silencieux et j'espère qu'il sera le futur patron du CNC.

→
Admir Sasic
En un an à l'un des plus performants du CNC. Toujours en mouvement avec précaution, toujours puissant, toujours un sourire sur votre visage.



→
Debora Azevedo
En raison de plusieurs défaillances dans le département de revêtement en poudre, de nouvelles personnes ont dû relever le défi et assumer des responsabilités. Deborah était l'une d'entre elles et excellait.



←
Nebojsa Vucic
Un pilote CNC de haut niveau est devenu un opérateur Trumpf encore meilleur.



←
Emil
Le galop est devenu un employé très précieux chez AVOR.

→
Dennis Brands
Déjà grimpeur en 2021 ET en 2022 au représentant reconnu du directeur de production Hans Bensch à Hungen.



→
Alexander Rot
Les exigences d'Alexander Rot sont élevées et il est enthousiaste. Le nouveau député et future force du Kanterei à Hungen.



Boîtes d'échantillons & montage "live" sur Youtube

2022

2022

"Radio Gmunden" - de nombreux sujets, de nombreux orateurs - une année d'apprentissage réussie

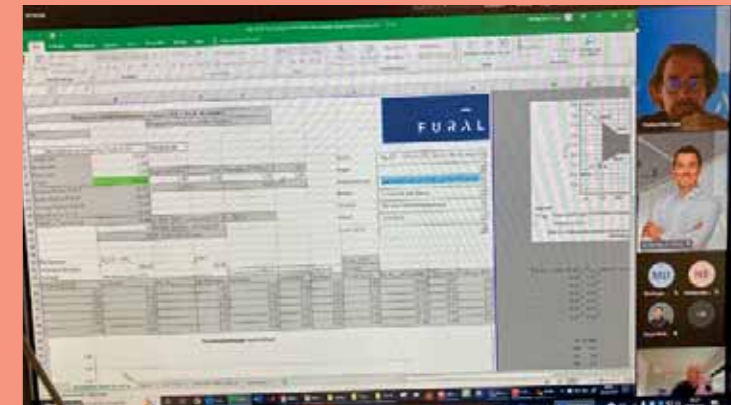
Un total de huit vidéos sur l'assemblage et les boîtes d'échantillons en ligne sur YouTube. Félicitations à Martin Richter et à l'équipe Kilian Stauss. A moyen terme, traduction dans les langues PL, CZ, FR, etc... ET le téléphone mobile reconnaîtra automatiquement la langue.



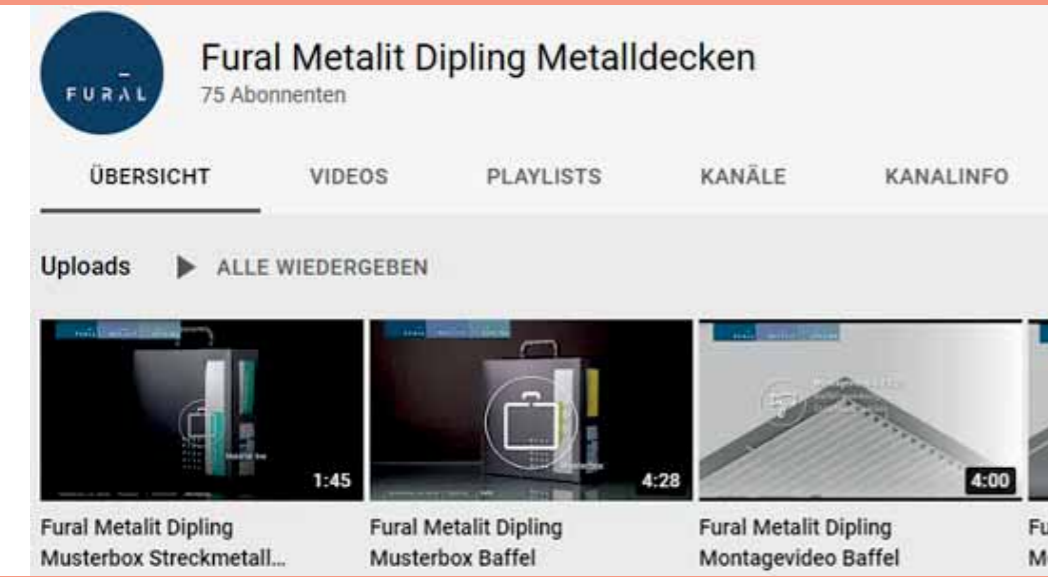
Le classement à Gmunden a lieu chaque semaine le jeudi à 8h00. Les sujets récurrents sont « Contrôle qualité spécial », « Contrôle qualité hebdomadaire par... », « Projets à court terme dans les 14 jours » ou des questions d'actualité. De 20 personnes en salle de réunion à jusqu'à 60 personnes en ligne. On écoute "Radio Gmunden" et ça vaut le coup :

RADIO GMUDEN 2022

- 27.01 Réduire, éviter les e-mails, les règles, les outils - FD/ZM
- 27.01 Les chambres des patients du futur - JDC/SB
- Présent 03.02 Cockpit CAS sur Radio Gmunden - FD
- 10.02 vendredi couleurs sombres, présentation packaging - PG
- 10.02 Essais de protection contre l'incendie - Rapport provisoire - SN
- 17/02 Ventes de la prime de recherche - quelles sont les conditions - MR
- 17/02 Présentation du voyage d'architecture Dubaï - CD
- 24.02 directive d'emballage Vst. pour l'ingénierie - GP/CR
- 10.03 Achats : présentation du processus de commande/réapprovisionnement de bobines par les achats - HG/GC
- 10.03 Technologie Benelux - Mettre à jour la technologie parfaite - exemples de bonnes pratiques, bonnes solutions - JDC/RWW
- 17.03 Technik CH : Mettre à jour la technologie parfaite - exemples de bonnes pratiques, bonnes solutions - GE/MB
- 03/04 projets spéciaux, visualisation 3D - SF
- 31.03 Team DE North : Mettre à jour la technologie parfaite - exemples de bonnes pratiques, bonnes solutions - DM/SP
- 07.04 Team DE protection incendie : mettre à jour la technologie parfaite - exemples de bonnes pratiques, bonnes solutions - HF
- Erreur de traitement 14.04 - WS
- 21.04 préparation du travail CH - différences Gm et Hu
- 28.04 Répartition - RB/HA
- 05.05 liste des résultats
- 12.05 Ventes : exemples intéressants et solutions du back office technique -HM
- 19.05 Site Web sur la durabilité - Qu'est-ce que la durabilité - RM
- 25.05 Répartition - WR
- 25.05 production : apport important de la production - RC
- 02.06 listes de résultats
- 09.06 Technologie : Aperçu de tous les changements et projets spéciaux - SF
- 16.06 Distribution : Intéressant du Benelux - NB
- 23.06 Technologie : choses intéressantes de CH - FA/Technology Metalit
- Ventes du 23.06 : les "Bayern" sont les meilleurs - BH
- 30.06 KA production Gmunden - intéressant de Gm
- 30.06 Production Büron : Projets - choses intéressantes de Büron - ZM
- 07/14 Evaluation des essais acoustiques baffle - RM
- 21.07 Distribution - distribution intéressante - HA/BC
- 28.07 Technologie Metalit - MB



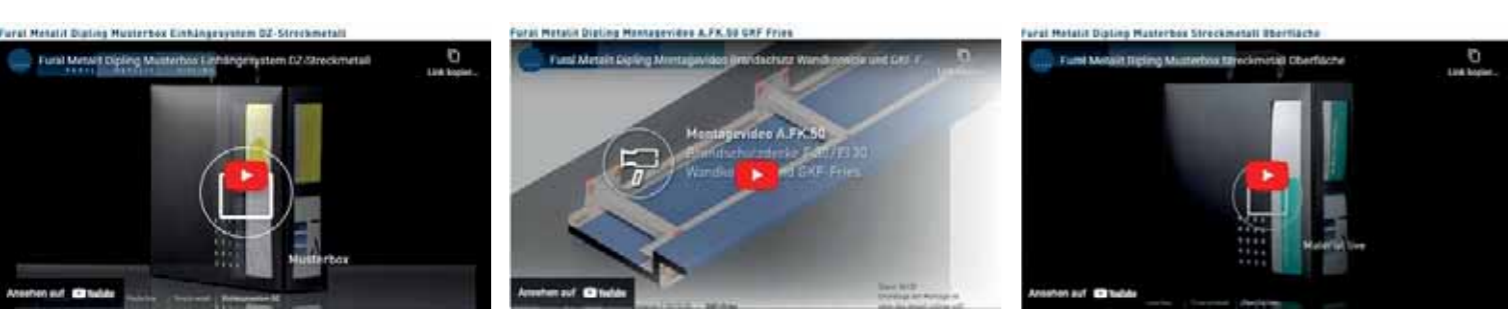
- 04.08 listes de résultats
- 11.08 Ventes - intéressantes ou importantes de/pour les ventes - BH/MR
- 18.08 Back office technique au quotidien - ce qui est intéressant pour TOUS - HM
- 18.08 plafond rafraîchissant Gmunden
- 25.08 Equipe Technique Pologne - BM
- 25.08 Technologie Pologne Gmunden - PG
- 01.09 listes de résultats
- 08.09 Technologie Benelux - RWW
- 08.09 Milieu des ventes - WS
- 15.09 Que peuvent faire la technologie et l'assistance pour soutenir les ventes... ? -SOUTIEN-GORGE
- 22.09 Production Gmunden - KA
- 22.09 Milieu des ventes - WS
- 15.09 Présentation du métal déployé Hallesches Ufer Berlin avec 1 500 m2 et 450 articles - BM
- 15.09 Présentation de KAP 5 Hambourg avec Parzifal : 1000 postes livrés en 6 mois - BM
- 29.09 Technologie DIM et Technologie MM
- 06.10 listes de résultats
- 13.10 Technologie Benelux - RWW
- 20.10 : Fabrication
- 27.10. Technologie : projet ou différences de commandes du bureau de Gmunden, différences de cultures ou... ? RWW
- 03.11 listes de résultats
- 10.11 Technik MM - les meilleurs et les plus beaux projets / choses intéressantes d'Allemagne du Sud
- 17.11. Technique - SF
- Technologie 17.11 : rapport de salons ou projet - DB
- 17.11 robot de délignage - RS
- 24.11 sujets de production - avoir peur c'est bien - AK
- 24.11 Ventes Responsable Développement Ventes
- 01.12 listes de résultats
- 07.12 Bureau technique des affaires quotidiennes - qu'est-ce que intéressant pour ALL- HM
- 07.12 Innovation Pays CH / Ingénierie Suisse - ZM
- 07.12 robot de délignage - SR



Vidéo de montage Système de suspension HT28 Acoustique et hygiène Défecteur de boîte d'échantillons



Boîte d'échantillons Parzifal Boîte d'échantillons HT28 Vidéo de montage du défecteur



Système de suspension de boîtes d'échantillons DZ en métal déployé Vidéo de montage A.FK.50 Frise GKF Boîte à échantillons surface en métal déployé

Notable à Gmunden

2022



←
Martin Zimmermann
paie les dettes de paris - un processus agréable (... pari inconnu)

→
Sandi Ramakic fait son apprentissage chez Fural et passe avec mention. L'honneur est donné par le gouverneur Harald Stelzer.



→
Megar Ibrahim est l'épouse de Zedan Serdar (1er Plant Manager PB) et notre professeur d'allemand. Le premier cours d'allemand a enfin lieu et le manque de compétences linguistiques est immédiatement moins critiqué. Notre devise : Qui a appris l'anglais d'un Anglais, pourquoi un Allemand doit-il suivre un cours d'allemand ?



←
Philipp Stummer veut le 1er maypole ET tout le monde aide. La photo vient du débriefing.



↑ →
Le rire de l'équipe Benelux - toujours amusant avec vous



→
La femme de Fahri prépare des cocons de noix pour toute l'entreprise pour leurs anniversaires ou la production/bureau invite Fural TOUT LE MONDE : Merci à Kathi, Harald, Andrea, Christian, Josip, Esma, Uli, Fati, Lucia et bien d'autres. - il n'est pas évident que la production invite toute la compagnie à son anniversaire ET que la famille Fural aime faire la fête et éternuer.



2022



←
Qualité
Un site se bat pour la qualité - de plus en plus de particuliers se battent pour la qualité - Parzifal est très plébiscité pour les plafonds métalliques et le métal déployé

→
Steffen Wand
Responsable des ventes DE Mitte depuis février 2022, très apprécié en tant que praticien par les clients ET pleinement reconnu en interne. Gerhard Irion : "... fait une bonne chose, a des idées, s'engage..." Hans Bensch: "...il n'y a rien de mal à ça..." comme dit le Hessois.



←
Métal déployé
Machine à semi-souder - Fabriquée par Harald Winterauer ou "Harald II" de plus en plus utilisée

→
Cours de formation
Frankfurt Hungen comme centre de formation Situé au centre de DE-Mitte, arrivée et conditions idéales La nouvelle salle de formation très appréciée, La pratique pour les praticiens est appréciée.



Notable à Hungen



←
Heike Kleemann
Des décennies de travail de haut niveau et malheureusement à la retraite, plus récemment la responsabilité globale du back-office, une énorme perte

→
Chômage partiel - beaucoup de personnes flexibles
Le chômage partiel fait mal - devez-vous vous habituer aux fluctuations des commandes? Fural augmente l'indemnité de chômage partiel de 70% à 90%. Au meilleur mois >27 000, trois mois en moyenne <10 000 m2. Le retraité Gerhard aide au besoin - MERCI pour cela.



←
Une progéniture qui inspire
5x le bon personnel junior s'améliore chaque année ET Les hauts potentiels peuvent aussi avoir plus de 50 ans

→
Internationalité
La surface Parzifal / peinture humide est appréciée internationalement ET selon Hans Bensch (ce qui signifie positivement) "...nous devenons l'entreprise la plus internationale..." Nous avons des employés de DE, AT, Somalie... ????????



Notable à Büron



→
> 70 000 m2 de marchandises en stock
L'équipe de Perforation à Kanterei & Lager travaille rapidement et de manière fiable



→
Systèmes de perforation antiques dans les bureaux sont éliminés

←
Dette de pari
Métal déployé vs baffle



2022

←
Les vieilles machines sortent et il y a plusieurs 100 m2 d'espace pour de NOUVELLES choses. En 2023, un rack navette pour >150 palettes de matériel de stockage arrivera dans cette zone.

↓
Honneurs: personnes avec >20 ans Metalit



←
Deux records de production 2022
2x produit sur 30'000m2 par mois; 1 semaine de déjeuner pour tout le monde
Bättig Transporte sponsorise le dessert – vélo de glace
Les retraités et les anciens employés de Matalit font un barbecue - une bonne chose, merci!



12/02/2022

MERCI à Dalibor Stosic et Monika Videira pour 20 ans de travail acharné pour Metalit. Après les récompenses, le match de football entre la Serbie et la Suisse. C'était de l'excitation et de l'émotion à l'état pur, de nombreux employés viennent de Serbie et vivent en CH depuis 20 ans.

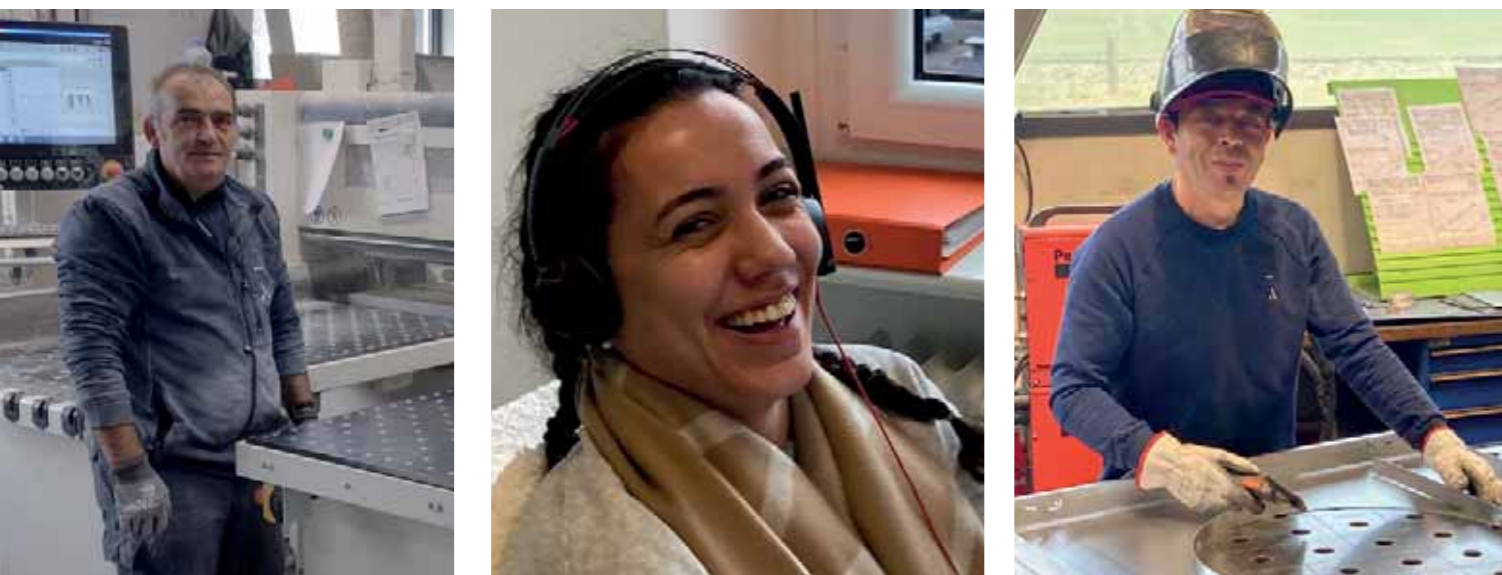
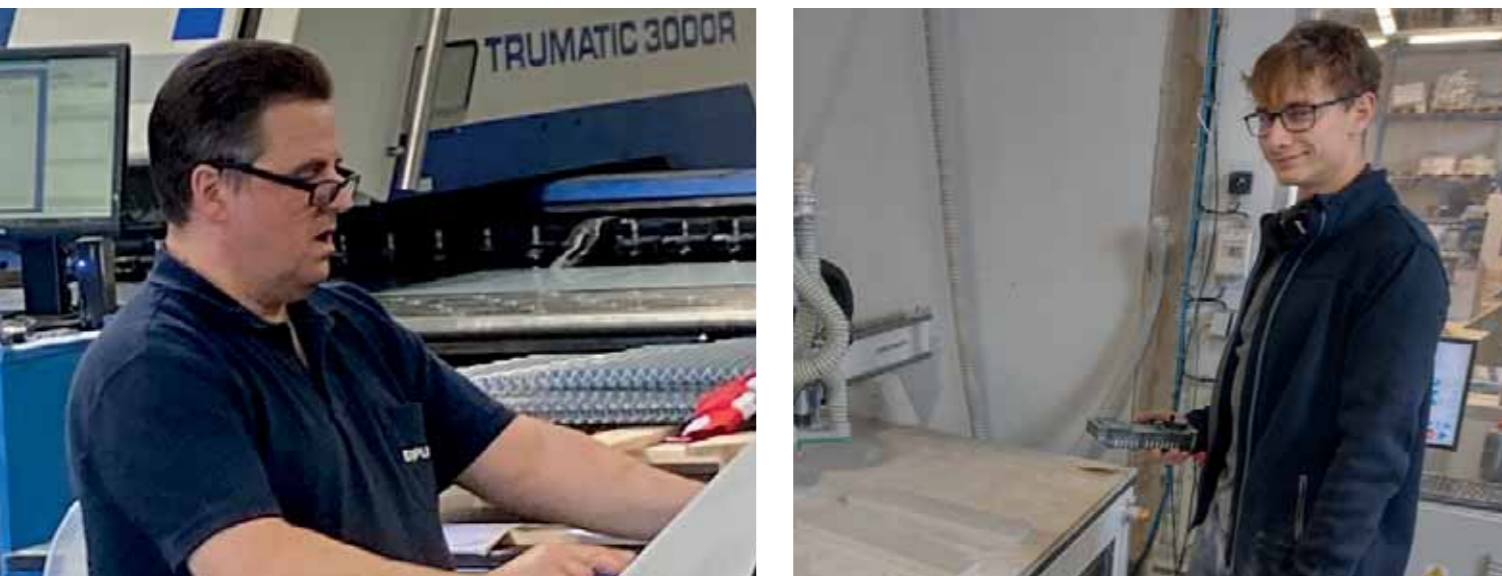
Büron – les honneurs combinés au football



Collaborateurs de Fural Metalit Dipling Bohemia – Notre facteur de réussite



Collaborateurs de Fural Metalit Dipling Bohemia – Notre facteur de réussite



Collaborateurs de Fural Metalit Dipling Bohemia – Notre facteur de réussite



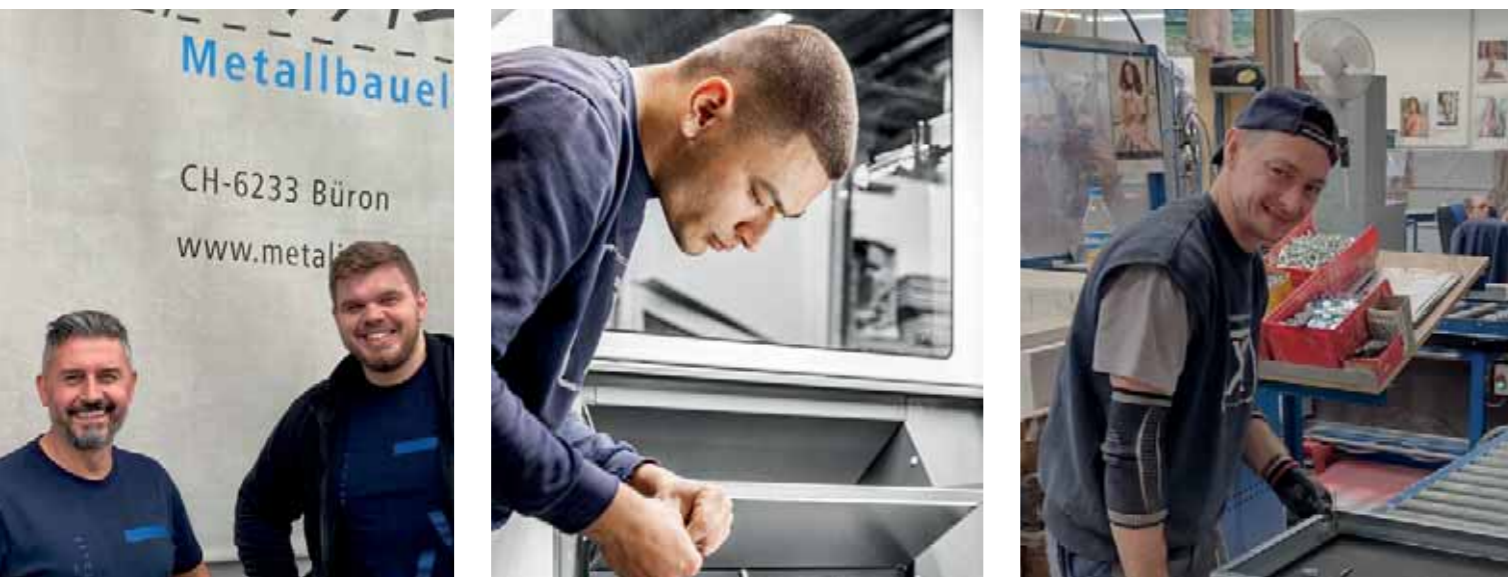
Collaborateurs de Fural Metalit Dipling Bohemia – Notre facteur de réussite



Collaborateurs de Fural Metalit Dipling Bohemia – Notre facteur de réussite



Collaborateurs de Fural Metalit Dipling Bohemia – Notre facteur de réussite



Collaborateurs de Fural Metalit Dipling Bohemia – Notre facteur de réussite



Collaborateurs de Fural Metalit Dipling Bohemia – Notre facteur de réussite



Collaborateurs de Fural Metalit Dipling Bohemia – Notre facteur de réussite



Collaborateurs de Fural Metalit Dipling Bohemia – Notre facteur de réussite



Collaborateurs de Fural Metalit Dipling Bohemia – Notre facteur de réussite



Pouvoir des apprentis – pouvoir de carrière

Coup d'envoi en AT, CH et CZ Nos atouts en 2022



Félicitations pour l'examen final

Irnes Abdijanovic a réussi son examen final d'apprentissage le 14 mars 2022 et est maintenant un technicien métallurgiste formé pour la construction métallique et la technologie de la tôlerie. Nous le félicitons chaleureusement!



Julian Gruber

Apprenti en technologie des systèmes informatiques



→
Laura Soder

Apprentie commis de bureau



Deniz Caliskan
d'apprenti à tôlier



→
Faris Sayed
Apprenti tôlier

Stärken Team Benelux

- Guter Teamgeist - Immer bereit, sich gegenseitig zu helfen = 10/10 IIIII II
- Fachliche + persönliche Kompetenz + Pers. Engagement + Viele Sprache von Kollegen IIIII
- Schnelle Bearbeitungen Preisanfragen und Aufträgen durch Team Benelux IIIII
- Eure Präsentationen sind filmreif + high informativ III
- Immer Lösungen finden auf neue Fragen von Kunden in Außenstandardbereich II
- Großer Umsatz in Frankreich - große Reichweite des Büros in Belgien/Luxemburg) II
- Wir sprechen Sprachen im Gegensatz zu Wettbewerb, wir sind vor Ort I

Stärken Brandschutz

- Statt Einzelpersonen ein Team aus Top-Personen: HF, FD, SN, HM, MM, RS... IIIII
- CZ als Möglichmacher - komplexe CH-Projekte immer mit maximaler Unterstützung IIIII
- Prüfmarathon und laufende Projekte - Annahme der Aufgabe und Lösung im Team II
- Ein System voll anerkannt statt mehrere wie Wettbewerb - optimiert - immer gleich II
- viel Prüferfahrung in 2021 dazugewonnen, wir wissen was die Decke im Brand tut I
- Wir können Sonderlösungen - Zusammenarbeit Dr. Nause, Ralf Apel, intern FD I

Stärken Controlling

- Starkes Team mit unterschiedl. Stärken: Enis, Uli, Lukas, Baume alle können immer mehr – jeder denkt mit IIIII
- Leistungssteigerndes Controlling IIIII
- Durch Einführung von BMD FIBU & KORE sind viele Dinge deutlich einfacher auszuwerten III
- 1x Eingabe - Gleiche gute Quell-Software bei BMD, OBX und CAS, welche der Datenaustausch gut funktioniert III
- Zahlengespräch ist wichtig und führt zu höherer Qualität und Verständnis für Zahlen II
- OBX / Interne Software Lösungen und Reporting – basiert auf Fural Know-How II
- Pragmatische und lösungsorientierte Herangehensweise II

Stärken CZ

- Guter Ruf intern bezüglich Termintreue und Qualität IIIII III
- Betriebsausflug – wir können stolz sein - Bohemia wächst stabil – ein guter Arbeitgeber IIIII II
- Ausfallsicherheit: Schraubstation und Roboter und zwei Plattensägen IIIII
- Sehr gute Führungskräfte und fleißige Personen und gutes Team und gegenseitiges helfen II
- Sehr gute Dokumentation Logistik - Fotos von jeder Verladung II
- Gute Marketing Unterlagen in Tschechisch I

Stärken Einkauf

- Top Arbeit - immer eine Lösung für ausreichend Material IIIII II
- Strategischer Einkauf bei Stahl & Alu gut aufgestellt IIIII I
- Schnelle unkomplizierte Lösungen und Kommunikationswege, kurze Entscheidungsfindung IIIII
- Inventur mit Scanner funktioniert super, viel Zeitersparnis (...bei 30 % funktioniert BC nicht) IIIII
- Gute und schnelle Zusammenarbeit zwischen Technik und Einkauf IIIII
- Wir sind Wunschpartner für Lieferanten, gutes Verhältnis zu Lieferanten I
- Fa. Brunsch funktioniert sehr gut (korrekt + schnell + unkompliziert + Qualitätsdenken) I

Stärken Instandhaltung

- Team Instandhaltung – MT, AM, MK & GC- zusammen halt, innovativ und offen für Neues IIIII II
- Sehr gut aufgestellt mit Ersatzteil-Lager bestand für Produktion IIIII I
- Know How - Mit einem Lächeln, lautlos - Maschinen laufen - und nicht gestresst ☐ gefällt mir IIIII
- Kein Investitionsstau ☐ in jedem Standort kontinuierlich investiert III
- Mit Karl eine weitere starke Person, Wunschperson gefunden III
- Know How - Viele gute Entscheidungen zusammen mit Basis: Venjakob, Brück neu I

Stärken Kalkulation mit Vertrieb

- Kontinuität mit Profis: Gestandene Personen – langfristige Personen – anerkannte Experten IIIII IIIII
- Teamleistung, Erfahrung und Dynamic ziehen in eine Richtung – vieles geht blind IIIII I
- Leistungsgrad Produktion + Stärke Stahleinkauf - Mit knappen Preisen erfolgreich – wir können mithalten IIIII
- Vier-Augen-Prinzip bei Kalkulation und Verhandlung von Großprojekten IIIII
- Backoffice IIIII
- Qualität in vielen Bereichen: Produkt, Termin, „DENKE“, Marketing, im Humor, in Disziplin, im Einsatz IIIII
- Prüfungen, Muster, Dokumentation usw. - gewachsenes Portfolio: F0, F30, Segel, Streckmetall, Baffel III
- Angehen neuer Märkte (Schule) und Partner (Wildeboer, Trox, Trilux) ☐ Chancen suchen/finden II

Kick Offs en AT, CH et CZ Nos atouts en 2022

Stärken Kühldecken

- In kurzer Zeit Kontakte zu Top Haustechnik Planern IIIII
- Enge Zusammenarbeit mit Partnerfirmen (Schmöle, Krantz, ...) IIIII
- 4 Systeme im Angebot, Flexibilität durch verschiedene Systeme II
- Team Weiß/Hausleithner (kompetent + modern) kommt an I
- Top Referenzprojekte in 2 Jahren I

Stärken Marketing

- Unmögliches möglich machen durch Hilfe von anderen Standorten und Abteilungen IIIII
- Positives Feedback zu Marketingmaterial von Intern und Extern (Produktordner, Architektur-buch...) IIIII
- Team Marketing – sehr gutes Arbeitsklima– jeder lernt von jeden, ohne hierarchische Blöcke III
- Probleme werden gemeinsam gelöst, Bereitschaft Probleme schnell zu lösen III
- Sehr gute Teamgeist, Familie Atmosphäre, gutes Verständnis innerhalb der Abteilung I

Stärken Metall Vertrieb mit Technik

- Gegenseitige Unterstützung innerhalb der Gruppe (Technik, Produktion, Know-How, Vertrieb, etc.) IIIII IIIII
- Reaktionsgeschwindigkeit von Anfragen und AB` s, Assistenz lautlos + schnell IIIII II
- Brandschutzdecke ist ein Top-Produkt, Marktführer im Brandschutz IIIII II
- Wir sind sehr flexibel, alles ist möglich für den Kunden, auch Sonderanfertigungen, komplexe Projekte IIIII I
- TOP Produktion & Lager, auch BS-Lager =>kann dem Kunden stolz präsentiert werden IIIII
- Lösungsorientiert Denken und Handeln, konstruktive Unzufriedenheit für bessere Abläufe/Lösungen II
- Schweiz kauft in der Schweiz, Produktionsstandort Schweiz I

Stärken Metall Pulverbeschichtung

- Flexibel (immer kurzfristig möglich) IIIII III
- Planen im OBX ist genauer IIIII III
- Produktivität / Leistung IIIII I
- Die Verpackungslinie ist viel besser Koordiniert IIIII I
- Schneller Farbwechsel, Sonderfarben möglich III
- Eingespielte Arbeitsabläufe, jeder weiss was er zu tun hat III

Stärken Metall Produktion

- Produzieren schneller und pünktlicher - Team mit hoher Produktivität - Arbeitsmoral viel besser IIIII I
- Flexibel, kurzfristig geht immer – jeder ist bereit für Überstunden IIIII
- Bessere Kommunikation zwischen Abteilung IIIII
- Hohe Qualität - weniger Fehler durch Qualitätskontrolle IIIII
- Zeitgemäßer moderner Maschinenpark / Firma – Metallit wirkt modern – laufend investiert IIIII
- Bei viel Arbeit Hilfe aus Gmunden/Hungen IIIII

Stärken Produktion Gmunden

- Führend in Qualität und Leistung - kontinuierlich hoch IIIII III
- Termintreue - Wir versuchen ALLE Liefertermine zu halten IIIII II
- Kommunikation Abteilungsübergreifend TOP – CNC zu Stanzerei zu Kantereie zu PB IIIII I
- Super Führung WW, KA, KF, RC, LB, CA, BK - Leistung Träger immer in Firma
- Fehler früh bei Fural erkannt - Wir lernen aus Fehlern - Qualität Top „Made in Gmunden“ IIIII
- Rechtzeitig Kommunikation zum Kunden/Technik durch Produktion IIIII
- Gutes Klima in der Firma IIIII

Stärken Produktion Hungen

- Lernen aus Fehlern und Verbessern – korrigieren von Fehlentwicklungen IIIII I
- Eine klare Entwicklung bei der Qualität der Oberfläche ist zu erkennen IIIII I
- Teamwork Mitarbeiter pflegen eine gute Kommunikation IIIII
- Termintreue - wir versuchen Termintreu zu sein IIIII
- Hohe Bereitschaft Mitarbeiter - Flexibel Schnelle Bearbeitung von kurzfristigen Aufträgen IIIII
- Streckmetall mit Oberfläche Nasslack ist hochgelobt von der A + V – GEFÄLLT I

Stärken Pulverbeschichtung Gmunden

- Beste Qualität in 2021 - Pulverbeschichtung entscheidet Qualität – keine Reklamationen IIIII III
- Unternehmerisches Denken der Führungskräfte – Leistung, Qualität, optimale Planung, Termin IIIII III
- Vordenken und Vorplanung: Wo können Fehler passieren, wie wird was verpackt, usw...? IIIII II
- Flexibel: Wir passen uns der Situation an wie sie kommt - wenig Arbeit, viel Arbeit, ZA – abbauen, usw... IIIII II
- Termineinhaltung – JEDER für wir sind Tag genau IIIII I
- Hilfsbereit für andere Standorte IIIII
- Gutes Betriebs- Klima I

Kick Offs en AT, CH et CZ Nos atouts en 2022

Stärken Qualität

- Many Man Show – Qualitätsdenken wird immer stärker - nur perfekt ist gut genug IIIII
- Übergeordnete Bereichsleiter schichtübergreifend: Kümmerer + U-Vertretung+Hilfe+Standorte IIIII
- KVP-Gespräch, gute Themen, Ziele vornehmen und umsetzen IIIII
- Visualisierung Q 4.0 - Reklamationen werden sofort mit Abteilungsleitern durgesprochen IIIII
- Weiterentwicklung in Qualität – es wird nichts dem Zufall überlassen IIIII
- Durch Eigenverantwortung steigt Qualität, MA hinterfragen Abläufe, Verwendungszweck IIIII
- Fehler werden gemeldet, es wird nichts einfach verpackt III

Stärken Schulen/Bauämter/KH

- Unser Produkt macht Sinn, Unsere Vertriebsargumente sind eindeutig IIIII
- Wir haben die besten Lösungen für alle Raumbereiche und verschiedene Anforderungen
- Wir haben tolle Referenzen III
- Klare Zuständigkeiten MSJ - Konzentration durch Personal das dafür Zeit hat II

Stärken Streckmetall

- Unterlagen (Homepage, Datenblätter, Referenzen, Folder, Musterkoffer) IIIII
- Standort Hungen – technisch und personell gut aufgestellt – Flexibilität IIIII
- Unsere Technik „Outstanding“ in DE+AT+Benelux im Vergleich Wettbewerb IIIII
- Das Produkt gefällt der Architektur – hochgelobt – positives Feedback – ein Porsche III
- Erfolgsstory, gute Referenzen, Wachstum 16.500 m2 auf 23.748 m2 auf 28.242 m2 I

Stärken Technik 1

- Qualität Kontrolle verbessert - Fasst keine/viel weniger Reklamationen (Nur Kleinlichkeiten). IIIII II
- 2er Teams stark aufgestellt mit Projektleiter und Projekttechniker – Mix aus jungen und erfahrenen IIIII I
- Besprechungen über Teams IIIII
- Weiterentwicklung der Vorlagen (CNC-Liste) – durch Felix IIIII
- Viele Sprachen III
- Das Vertrauen in Fural bleibt hoch, unter anderem weil auf Reklamationen schnell reagiert wird III

Stärken Technik 2

- Mehrsprachigkeit – Top Zusammenarbeit mit unseren Nativ-Speakern – Beeindruckend für Kun-den IIIII I
- Hilfsbereitschaft übergreifend über alle Abteilungen und Altersklassen – wenn Not wird immer geholfen IIIII
- Harte Arbeit, viel Einsatz, viel Humor, viel privat gemeinsam - gefällt mir IIIII
- Teamarbeit - gute Zusammenarbeit in den Teams – alt (erfahren) & jung IIIII
- Fural kann dem Kunden, auch durch gute Partnerfirmen, viel Extras bieten (Kühldecke, OptiC-lean, Ludwig,) IIIII
- Kümmern um neue Personen: Hue, TT, SN, HF II
- Tägliche Qualitätskontrolle – Lernen worauf es ankommt I

Stärken Technischer Innendienst

- Mehr Zeit für den Kunden, Unterstützung AD IIIII
- Allgemein für „Großprojekte“ interessant IIIII
- Technische Entwicklungen und Lösungen werden gebündelt, Mut für Neuerungen und & Innova-tion III
- Professionelles kompetentes Auftreten beim Kunden II
- Hohe Qualität der beteiligten Personen – fachlich, Sozialkompetenz, hungrig auf Aufträge II

Stärken Interne Zusammenarbeit

- Nichts ist unmöglich - Leistungsbereitschaft – flexibel – Überstanden bei Bedarf – kurzfristig viel möglich IIIII III
- Kommunikation mit Rolf Grob, Absprache von Details, Zusammenarbeit-Teamarbeit funktioniert IIIII III
- Standorte jeder hilft jeden - Gegenseitige Aushilfe – je nach Auslastung – Hand in Hand IIIII II
- Schnell - Gegenseitige Reaktionsgeschwindigkeit für Hilfe bei Kundenwunsch oder Engpass IIIII I
- Verzollung am Warenort (Fural spart Zeit und Geld) III
- Standorte lernen voneinander (gute Lösungen vom anderen Standort werden übernommen) II
- Perforation und Stanzerei die Stärke von Fural - Standorte dadurch erfolgreich - II
- Instandhaltung in Gmunden – die helfen – die können was II

Stärken Kühldecke AT

- Neuentwicklung Akustik-WLB und Harfe -> mehr Akustik, mehr Leistung weniger Material IIIII
- technisch bessere, effektivere Lösung als Wettbewerb (KiGo, Infrarotpaneele, ...) IIIII
- Marketing neu mit Kompetenz Haustechnik IIIII
- Produkt „passt in die Zeit“ – weg von hohe Vorlauftemperaturen – Energie sparen II
- Sehr gutes Team – 2022 wird erfolgreichstes Jahr in AT – durch Kühldecke stärker I

Fural

Systeme in Metall GmbH
Cumberlandstraße 62
4810 Gmunden
Autriche

T +43 7612 74 851 0
E fural@fural.at
W **fural.com**

Metalit

AG
Murmattenstrasse 7
6233 Büron
Suisse

T +41 41 925 60 22
E metalit@metalit.ch
W **metalit.ch**

Dipling

Werk GmbH
Königsberger Straße 21
35410 Frankfurt Hungen
Allemagne

T +49 6402 52 58 0
E dipling@dipling.de
W **dipling.de**

Fural

Systeme in Metall GmbH Sp. z o.o.
Oddział w Polsce
ul. Krakowska 25
43-190 Mikotów
Pologne

T +48 32 797 70 64
E polska@fural.com
W **fural.com**

Fural

Systeme in Metall GmbH
Büro BeNeLux
Corluytstraat 5 GLV
2160 Wommelgem
Belgique

T +32 3 808 53 20
E benelux-france@fural.com
W **fural.com**

Fural

Bohemia s.r.o.
Průmyslová II/985
383 01 Prachatice
République Tchèque

T +420 388 302 640
E info@fural.cz
W **fural.com**

Sites de distribution

Sites de production

- AT Gmunden
- CH Büron
- DE Frankfurt Hungen
- CZ Prachatice

Sites techniques

- AT Gmunden
- CH Büron
- DE Frankfurt Hungen
- BE Wommelgem
- PL Mikotów
- CZ Prachatice

