



JAHRBUCH 2022

Herausgeber	Impressum Fural Systeme in Metall GmbH Cumberlandstraße 62 4810 Gmunden Österreich
Fotos	stauss processform gmbh (Titel, 3, 7, 8, 22, 23, 56, 117, 121, 122, 123, 126, 127, 128, 129, 130) Gunter Bieringer (Titel) Werner Hüthmacher (Titel) Julian Salomon (Titel) Roman Weyeneth (Titel, 92, 93) Atelier Dirk Altenkirch (Titel) Kraft + Kraft Architekten (2) Jansen the Building Company (2, 23, 38, 39) CELIA UHALDE (3, 56, 57) Adam Mørk (57) Peter Kube (57) Alle weiteren Bilder wurden von Fural, Metalit, Dipling hergestellt bzw. von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Fural, Metalit, Dipling zur Verfügung gestellt. Vielen Dank!
Gestaltung	Dominika Dors
Papier	MagnoVolume 250 g/m ² und 130 g/m ² (PEFC/06-39-16)
Schrift	DIN Pro Light und Medium
Druck	Friedrich Druck & Medien GmbH Zamenhofstrasse 43-45 4020 Linz, Österreich



Streckmetall: Hallesches Ufer Berlin mit >3.000 m², 450 Positionen das schwierigste Projekt STM in 2022



Streckmetall - Carmen Würth Forum das STM-Projekt mit maximal Prestige



Patientenzimmer - Fa. Jansen aus Belgien baut das Patientenzimmer des Jahres

JAHRBUCH 2022



Die einteilige Baffel: Produkt des Jahres 2021 / 2022 in CH



Zeitlos schön die Kombination Holz mit Metall



Metaldecken sind optimal für Schulen – langlebig und top Akustik

Bemerkenswert 2022

We are family -
Gemeinsam sind wir stark!

- Fural Gmunden AT:**
- Termintreue: in 2022 >90 %, wie auch 2021 >90 %, wie auch in 2020 >90 %
 - Gmunden perforiert zentral für ALLE Standorte – es klappt perfekt – Mastermind Avni Kuleta
 - Der erste Kantroboter für Kleinteile wird in Betrieb genommen
 - Jährliche Zusatzausgaben für Strom und Gas von >600.000 €
 - Top Nachwuchskräfte entscheiden sich für Fural UND fühlen sich wohl
 - Gewinnausschüttungen in Krisenjahren (Corona-, Material-, Ukraine Krise) – 20 % an MA
- Metalit Büron CH**
- Ein Jahresstart mit zwei Produktionsrekorden UND alles „geräuschlos“ (pünktlich + taggenau)
 - Einteilige Baffel von CH in die Welt, ein schönes und geschätztes Produkt
 - Lagermaterial mit RAL 9016, Beginn mit Webshop – wir wollen die Besten im Lagermaterial werden
 - Metalit hat die Sanierung geschafft: Erfolgreich im Ergebnis, im Termin und in der Qualität
 - Investition in Mitarbeiter, wir wollen Nachwuchstechniker einstellen und ausbilden
 - Keine/wenige Maschinenausfälle, Investitionen machen sich positiv bemerkbar
 - Vereinheitlichung der Unterkonstruktion, wir werden zum Systemlieferanten
- Dipling Hungen DE**
- Wir werden die Besten im Streckmetall – Oberfläche Parzifal bei Streckmetall etwas Besonderes
 - Streckmetall > 1.000 Positionen fehlerfrei
 - Metalldecken – die Menge Parzifal von 150.000 m² auf >200.000 m² gesteigert
 - Investitionen: Swiss Engineering und Gmundner Maschinenbau - Schweißroboter für Streckmetall
 - Kauf große Salvagnini – automatisches Kantzentrum ab 12-2022
 - Brandschutz als Lagermaterial zentral bei Dipling in Frankfurt Hungen
 - >30 engagierte Mitarbeiter kämpfen täglich um Qualität und Termintreue
 - Das neue Platinenregal, mehr Ordnung, besser zu erreichen, hilft ungemein
 - Infrastruktur immer besser: Fassade, Büro, Parkplätze, Maschinen, Hallendach, Lagerflächen, Shuttle Regal
- Fural Bohemia CZ**
- Zehn Prüfungen im Brandschutz, wir sind der Lead in abklappbaren Brandschutzdecken, Prüfungen mit Wildeboer und Trox geprüft/bestanden
 - Vom Produktionsstandort zusätzlich zum Technik- und Dienstleistungsstandort
 - Investition in Ausfallsicherheit – zwei liegende Plattensägen für Gipskarton
 - Inflation >15 %: 5 % LE, plus 4-6 % als steuerfreie Gutscheine, plus Mindestlohn als Einkommensbasis
 - Betriebsausflug: 35 Personen von AT und Benelux besuchen Standort Prachatice
 - Start Vertrieb in CZ mit Viktor Kutscher – erste Projekte in CZ ausgeliefert
- Betriebsstätte Polen und Benelux**
- We are international – beide Betriebsstätten wachsen im Personal
 - Tolle Nachwuchspersonen in den Standorten: Dominika, Adam, Andrzej, Dieter, Christoph...
 - Gemeinsam erfolgreicher, gemeinsam wettbewerbsfähiger – gegenseitiges unterstützen ist wichtig
 - Wir suchen Mitarbeiter mit französischer Sprache – Fural in Frankreich geschätzt/wachsend
- Allgemein**
- Ausgelieferte Menge: 2022 >1,2 Mio m², 2021 >1,1 Mio m², 2020 bei >1,0 Mio m²
 - 10 Punkte für Mitarbeiter für Gmunden, Büron, Hungen und Prachatice
 - Vier Produktionsstandorte DENKEN wie ein Standort – gegenseitig helfen – Unmögliches wird möglich
 - ALLES für Qualität – Qualität nach Standard 4.0 – Qualität ist eine Many-Men-Show
 - Produktivität – zwei Tätigkeiten oder Aufträge gemeinsam – die Leistung steigend
 - Unverhofft heißt doppelte Freude – Prämie für ein erfolgreiches Jahr 2021
 - Einteilung Technik – Radio Gmunden oder Speakers Corner ist hoch interessant
 - Ein Nachwuchs der begeistert – gute Ausbildung ist unsere vornehmste Aufgabe

Vision, Werte, Credo – das ist uns wichtig

Unsere Leitidee: Fural macht perfekte Metalldecken.

Unsere Vision: Wer eine Metalldecke sucht, wählt Fural, Metalit, Dipling, Bohemia und ist begeistert.

Unser Wertequintett: Vertrauen+Flexibilität+Qualität+Partnerschaft+Nachhaltigkeit = Perfektion

Unser Credo: Fural Perfekte Metalldecken

Unsere Werte als Unternehmen

Zukunft	Das Unternehmen wächst gesund
Freude	Wertschätzung von Mensch & Leistung
Karriere	Arbeitsplatz mit Perspektive
Image	Bei uns wollen die Besten arbeiten
Team	Erfolg durch Kommunikation
Privat	Familie und Gesundheit haben Vorrang

Das ist uns wichtig in der täglichen Arbeit

- Pünktlichkeit, Ehrlichkeit und gesunder Menschenverstand
- Vorbild sein
- Kurze, klare Sprache in Wort und Schrift
- Jedes Projekt beginnt mit klaren Zielen
- Konzentration auf das Wesentliche und konsequente Umsetzung
- Vertrauen und Kontrolle
- Ressourcen schonen

Das wollen wir nicht Jammern, Bürokratie, Trägheit, Neid und Ignoranz

Das entscheidet unseren langfristigen Geschäftserfolg

- Konzentration auf Marktführer – die Besten kaufen bei uns
- Stark in Akustik, Brandschutz und Kühlung
- Innovation und Nachhaltigkeit ist uns wichtig
- Top in der Produktion – Mensch und Maschine
- Führend bei Qualität und Kosten
- Fural/FURAL ist flexibler und schneller
- Unmögliches wird möglich – wir sind echte Partner/Freunde
- Unsere Reaktion auf Reklamationen ist spitze
- Die gute Gesprächsvorbereitung führt zum Ziel
- 3er-Team: Technik, Kalkulation, Vertrieb – ein perfektes Miteinander
- Wir sind „hungrig“ auf Aufträge, der Markt will mit Fural/FURAL
- Fural/FURAL lebt – mit uns macht es mehr Spaß
- Wir sind anders als ein klassischer Industriebetrieb

Unser Ziel 2023 – mehr Nachhaltigkeit

- Metalldecken werden aus Stahl oder Aluminium produziert, die nie zu Abfall werden.
- Stahl lässt sich verlustfrei recyceln ohne Qualitätsverluste – einer der nachhaltigsten Baustoffe.
- 80 % allen Stahls, der jemals weltweit produziert wurde, ist noch in Gebrauch.
- Durch Stahlrecycling wird 75 % weniger CO2 emittiert als bei Erst-/Primärproduktion.
- Metalldecken als Heiz- und Kühldecken senken durch geringe Vorlauftemperaturen die Betriebskosten.
- Nutzungsdauer von Metalldecken liegt bei > 50 Jahren.
- Metalldecken beweisen sich durch Robustheit, jederzeit zu öffnen und zu schließen.



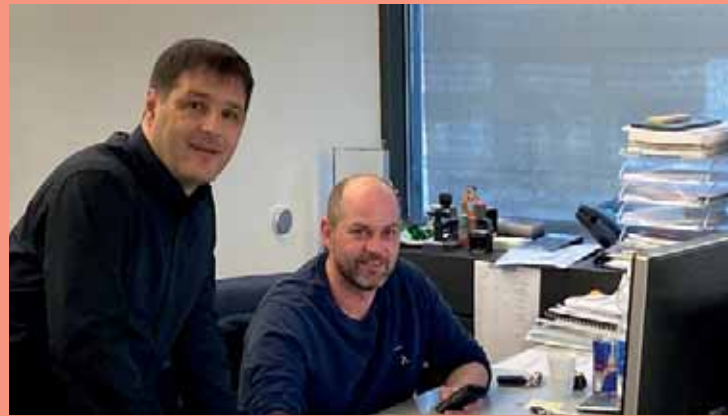
Unser Ziel 2023 – Stärkung Standort Hungen – von die Besten im Streckmetall zusätzlich die Besten in Oberfläche Parzifal/Nasslack

- Wertschätzung: Die Aufträge werden immer größer und schwieriger
 - Nasslack / Parzifal: KAP Hamburg mit über >60 Abrufen und >1.000 Positionen mangelfrei
 - Streckmetall: Geplant von technischen Meistern und umgesetzt von meisterlichen Facharbeitern, beim Halleschen Ufer bei 450 unterschiedlichen Positionen eine perfekte Qualität
 - Sonderdecken wie Elisenhof München perfekt umgesetzt
- Investition in Maschinen – Kauf automatische Kantanlage in Großformat
- Investition in Menschen – Förderung von Nachwuchspersonen
- Hungen zum Technikstandort: Max Huemer als Leiter technischer Innendienst fix in Hungen



Unser Ziel 2023 – Metalit zum Systemlieferant – Ausbau Lager & Webshop – Express-Line für Schürzen, Winkel, Profile

- Unser Webshop – der schnellste Weg zu bestellen: abrufbar 24 h und 7 Tage; Ausweis der Transportkosten im Webshop
- Der Lagerbestand ist im Shop sichtbar
- Ausbau Lager Brandschutz, Ausbau Lager F0
- Unterkonstruktion mit allen Kleinteilen auf Lager
- Diverse Einfach- und Doppel-Randwinkel auf Lager
- Schürzen und Winkel in Kürze hergestellt
- Eigenes Programm für Lagerschürzen
- RAL 9010 und RAL 9016 auf Lager



.....wir werden die Besten im Lagermaterial 9010 und 9016



Unser Ziel 2023 – Gmunden Stärkung Erfolgsfaktor CNC

Jahr	Laufmeter	Stunden
2020	2.639.789	12.638 h
2021	3.235.019 / +22 %	15.151 h / +19 %
2022	3.600.000 / +11 %	13.000 h / -14 %

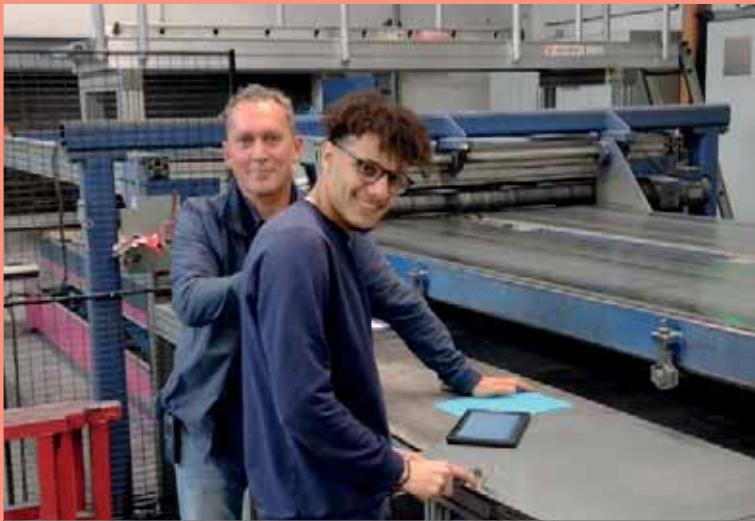
Produktivität ist wichtig, sich an Leistung messen lassen ist wichtig. Der Bereich Perforation hat in 2022 die Laufmeter um 11 % gesteigert und die Anzahl der Stunden um 14 % reduziert. In 2023 will Avni Kuleta noch mehr Verantwortung an Dragan Lukic abgeben. Zusätzlich wollen wir diesen Erfolgsfaktor ausbauen. Das größte Lob kommt von intern „....es klappt immer perfekt – vielen DANK!“



Anel Beharic, Jasmin Causevic, Faris Sayed, Vucetic Drago und Branco Lukic



Qualität, Qualität, Qualität – unser Erfolgsfaktor



Standard Q4.0 hat sich bewährt und gehört mit Disziplin ausgebaut. Mastermind und Antreiber Christian Rossi bei der täglichen Qualitätskontrolle mit Lehrling Faris



Weihnachtsfeier in Polen, Tschechien, Schweiz, Deutschland und Österreich

12.2021

So wurde gefeiert an unseren Standorten:
 Abendessen mit guter Stimmung und leckerem Essen in Mikolow und Prachatice, 3-Gänge-Menü, selbstgemixten Cocktails von Jaroslav Sulc und sportlicher Unterhaltung vom STV Büron in Büron.



12.2021

Weihnachtsfeier in Polen, Tschechien, Schweiz, Deutschland und Österreich



Weihnachtsfeier in Polen, Tschechien, Schweiz, Deutschland und Österreich

12.2021

Als Alternative zur großen Werkstattweihnacht gab es Giggal und Enten to Go für jeden Mitarbeiter bei Fural. Außerdem verteilten die Fural-Engerl die Weihnachtsgeschenke an die Mitarbeiter.



12.2021

Mitarbeiterweihnachtsgeschenk



Jeder Mitarbeiter hat vier Boxen für Raclette bekommen:

- 1x mit den Firmen: FURAL, METALIT, DIPLING, BOHEMIA
- 1x mit den Orten: Gmunden, Büron, Hungen, Prachaticice
- 1x die Eigenschaften: Akustik, Brandschutz, Heizen/Kühlen und Hygiene/reinigbar
- 1x mit unserem „Deckenmännchen“ – für PERFECT METALLDECKE



Faschingsparty, party, party...

25.02.2022



Fasching, Karnewal, karnawat, carnaval... es ist überall gleich mit Pompe gefeiert! Und auch bei Fural! Lustige Kostüme, Karnevalssnacks, gute Musik und Photobooth-Fotos - die Mitarbeiter wissen, wie man Spaß haben kann.



Faschingsparty, party, party...



Runde Geburtstage

1. Quartal

Gleich im 1. Quartal gibt es bei Fural einiges zu feiern. Ulrich Gruber und Katharina Bagaric feiern ihren 50.



1. Quartal

Runde Geburtstage + Pensionsantritt + Lehrabschluss

Geburtstag von Wolfgang Wiesauer (60) und Andreas Fürthauer (43).

Sandi Ramacic wird zu seiner ausgezeichneten Lehrabschlussprüfung gratuliert.

Die Verabschiedung von Gerhard Irion in den verdienten Ruhestand war perfekt vorbereitet und leider nicht möglich.

20 Jahre Incotec – wir gratulieren und sind dabei.



Schulung, Schulung, Schulung

2022



Das neue Jahr hat bei Fural sehr fruchtbar begonnen. Während der dreitägigen Vertriebstagung wurden die wichtigsten Unternehmensthemen besprochen, neue Marketingprodukte vorgestellt, eine Führung durch die Produktion gemacht und am Abend in großer Runde gegessen und diskutiert.



Die Produktion spricht UND wir hören zu + tun.



1. Quartal

... ein Mensch lebt nicht von seiner Arbeit allein... doch Teamgeist und körperliche Aktivität sind ebenso wichtig. Aus diesem Grund organisiert Fural sportliche Aktivitäten auf dem Firmengelände, damit jeder daran teilnehmen kann.

F wie Fit und Fural





Team Marketing – vier Frauen und unglaublich viel Power

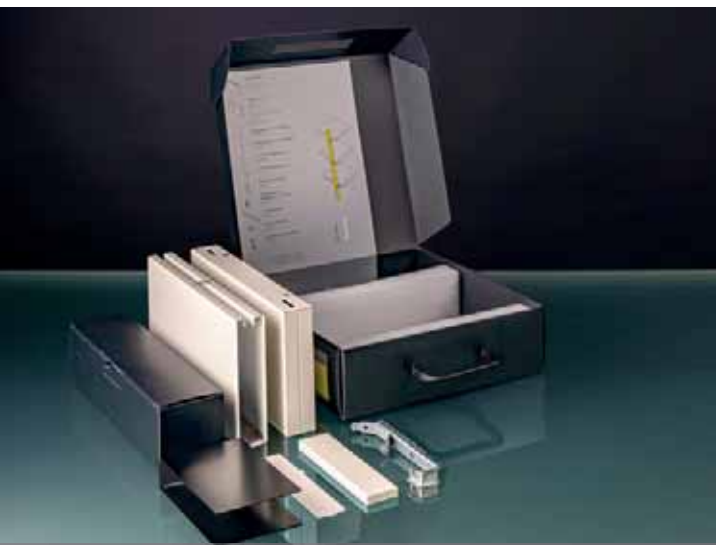
Erfolgsfaktor Marketing



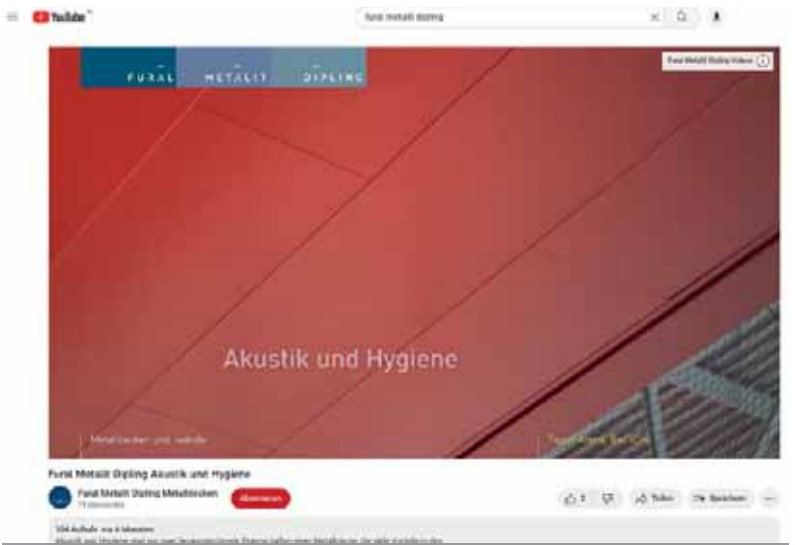
Der Ordner von 2004 wird abgelöst – neue Farbe gelb



1.200 Muster Streckmetall wurden an Architekten verschickt



Musterboxen sind wichtig – neu in 2022 die Musterbox Baffel



Zehn YouTube Filme mit Schwerpunkt Musterbox, Montage und Hygiene sind online



Unsere Kunden nutzen unsere Marketing-Tools für Vertrieb

FURÄL
Systeme in Metall
Westernweihnacht 2022

HOWDY WESTERNWEIHNACHT BEI FURÄL

WANN
SAMSTAG, 17.12.2022
AB 12:00 UHR

WO
PRODUKTION UND
ZUKUNFTSWERKSTATT

HIGHLIGHTS
Fural, Metalit und Dipling feiern gemeinsam: Rodeo reiten, Westernsaloon, Wild West Bar, Westernfood

DRESSCODE - CHARAKTERE
John Wayne, Clint Eastwood, Billy the Kid, White Earp, Claudia Cardinale, Lucky Luke and the Daltons, Django, Alcohachi, Bandidas, Winnetou, Little Joe, Puffermutter, der letzte Mohikaner, Schuh-des-Manitou, ...

GRUNDDEN
Cowboys, Cowgirls, Saloon girls, Sheriff, Apachen, Banditen, Kriegsveteranen, ...

SCHWEIZ
Lakota und Cheyenne

HUNGEN
Hollywood's Old Western Stars

BELOIEN
Squaws

TSCHECHIEH
Westernbar

POLEN
Goldgräber

FREUT EUCH AUF EINE LEGENDÄRE WEIHNACHTSFEIER IM WESTERNSTYLE

Challenge – Howdi die Western-Weihnacht war der Steger

2022

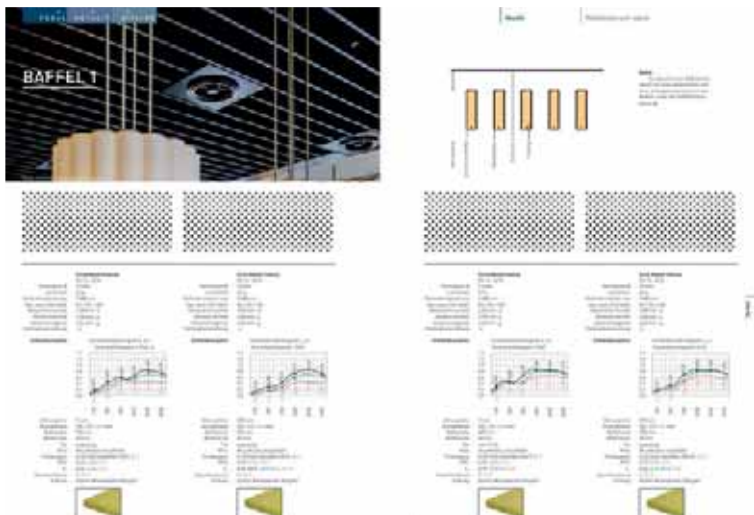
Erfolgsfaktor Marketing



UP Health - das Patientenzimmer und Behaglichkeitskriterien im Mittelpunkt



Patientenzimmer – Fa. Jansen aus Belgien baut das Patientenzimmer des Jahres



Neues Handbuch Akustik, 97 Seiten mit Prüfzeugnissen und Praxisbeispielen



Brandschutz – wir sind Marktführer im Brandschutz – Lead in Prüfzeugnissen und Technik



Email-Newsletter – schöne Projekte, Montage und Fural-Family ist wichtig



Architekturbuch mit 57 Projekten auf 235 Seiten

Gutes/Neues 1. Quartal 2022



Landeshauptmann ehrt für Prüfung mit Auszeichnung

Sandi Ramakic hat am 29. Juni 2021 seine Lehrabschlussprüfung mit ausgezeichnetem Erfolg bestanden und ist ab sofort gelernter Konstrukteur in Maschinenbautechnik.

Am 09. März 2022 gratulierte LH Thomas Stelzer Sandi Ramakic im Rahmen der Veranstaltung „Ausgezeichnete Lehrlinge“ sehr herzlich und verlieh ihm den Preis: „Lehre mit Auszeichnung - Sie zählen zu den Besten im Land“.

Wir gratulieren ihm ganz herzlich!



Automatisches Winkelmessgerät in Hungen

Perfekt passende Platten sind das Arbeitsergebnis des Hungener Winkelmessgerätes am Fötto-mat.

Dieses kontrolliert präzise jeden Winkel an jedem Längssteg – fünfmal bei jeder gekanteten Platte. Ein rotes Signal warnt bei Abweichungen und ruft zur manuellen Kontrolle auf.

Am Tag durchlaufen 1.000e Platten diese interne Qualitätskontrolle in Hungen, die auch schon in Gmunden etabliert ist.

Eine super Idee unseres Teams Instandhaltung und ein wichtiges Kriterium für unsere Qualität!



Investition CH mit 4 m Bystronic Kantbank und 4 m Schechtl Schwenkbiege.

Mit der Bystronic Kantbank können einteilige Baffeln bis 4 m in einem Arbeitsschritt gekantet werden. Die 4 m Schechtl ermöglicht schnelles rüsten bei Aufkantungen für Leuchten oder Sonderkassetten. Einerseits mit Schechtl-Technik die gleichen erprobten Maschinen standortübergreifend und mit Bystronic neu der führende Hersteller von Kantbanken aus der Schweiz im Test für die Fural-Group. In Gmunden wurde im Zeitablauf ein Kantroboter Bystronic in Betrieb genommen. Im Ergebnis die doppelte Kapazität bei der einteiligen Baffel und die besten Mitarbeiter haben die besten Maschinen.

Projekte 2022

→
Health CH
Hôpital de la Tour
Meyrin
Brandschutz



→
Office DE
Loksite
Mannheim
Kühldecke



→
Office DE
Paseo Carré
München
Kühldecke



→
Education AT
Energie Campus BA 2
Graz
Akustikdecke



Arbeiten in Prachatice

2022



Unsere Mitarbeiterfamilie von Fural wächst in Bohe-mia Prachatice. Mit einem Lächeln im Gesicht, geht die Arbeit mit Vergnügen.



1. Quartal

Neue Büros in CZ

...für die besten Mitarbeiter
das beste Umfeld.



EXPO 2020 Dubai

24.-30.03.2022



Arbeitsreise zur Weltausstellung und VAE (Vereinigte Arabische Emirate) für kennenlernen der Kultur und Bauabläufe. Die größten und besten Architekten bauen, bauen und bauen...

Dubai selbst hat seit >10 Jahren kein Öl mehr. Von der Geschäftstüchtigkeit kann man nur lernen. Unser Reise-führer war der Architekt Dominic Wanders, der seit über 15 Jahren in Dubai lebt und arbeitet.



24-30.03.2022

EXPO 2020 Dubai



Traditionspflege bei Fural – Ostereierpecken, Krapfen, & Fischjause

2022

Langjährige Traditionen werden bei Fural gepflegt: Ostereierpecken, Faschingskrapfen am Faschingsdienstag sowie Heringbutter, Heringkäse und Fischjause mit Baguette am Aschermittwoch - so verzichtet man doch gerne mal auf Fleisch.



21.04.2022

Preisverleihung „TRAUNVIERTLER“

Fural Systeme in Metall GmbH wurde als Gewinner in der Kategorie „50-249 Mitarbeiter“ mit dem Preis Traunviertler 2022 ausgezeichnet.

Wir zeichnen mit dem Traunviertler Wirtschaftspreis Unternehmen aus, deren Unternehmenserfolge eine Signalwirkung für die ganze Region haben

Internationale Projekte werden vom Hidden Champion Fural aus Gmunden abgewickelt und somit werden sämtliche Kunden mit Weltnamen auf Gmunden aufmerksam. Auf eine gute Kundenbindung legen wir besonders viel Wert, daher werden von uns regelmäßig Kundenbesuche organisiert. Die Umgebung von Fural bietet ideale Möglichkeiten. Ob eine kulinarische Verführung bei den heimischen Wirten, eine Bootsfahrt am Traunsee oder eine Wanderung rund um den Traunstein. Die aufregenden Erlebnisse bei Fural sorgen dafür, dass der Besuch in Gmunden lange in bester Erinnerung bleibt und die Kunden immer wieder gerne in die Region – auch auf Urlaub - kommen.

Die besondere wirtschaftliche Impulse in der Region setzen

Fural ist ein essenzieller Arbeitgeber für ganze Familien und mehrere Generationen und legt daher Wert auf langfristige Investitionen und stetige Verbesserungen in den Standort Gmunden.



Die bestehende Arbeitsplätze sichern und neue Arbeitsplätze in der Region schaffen

Fural beschäftigt insgesamt 250 Mitarbeiter – 150 davon am Standort Gmunden. Weitere Vertriebs-, Technik- und Produktionsstandorte haben wir in Büron (Schweiz), in Hungen (Deutschland) sowie in Tschechien, Polen und Belgien. Durch die ständige Investition und den weiteren Ausbau des Unternehmens werden für den gesunden Wachstum jährlich neue, motivierte Mitarbeiter gesucht. Um neue Mitarbeiter zu finden, wird auch mit den regionalen Schulen (HTL Vöcklabruck, ...) aktiv zusammengearbeitet und Diplomarbeiten bzw. Praktika angeboten.

Die regional stark verankert sind

Der Großteil unserer Mitarbeiter hat nur wenige Kilometer in die Arbeit und kann somit zu Fuß gehen, mit dem Rad oder mit öffentlichem Verkehrsmittel fahren. Die Freude zur Arbeit erkennt man bei Fural an den zahlreichen langjährigen Mitarbeitern. Durch den guten Ruf als Arbeitgeber arbeiten von Großeltern, Eltern bis hin zu den Kindern von Arbeitsbeginn bis zur Pensionierung im Unternehmen. Auch bei den Zukauf von Ressourcen und Dienstleistungen wird auf Regionalität geachtet. So haben sich über die Jahre auch hervorragende zwischenbetrieblich Kooperationen mit regionalen Lieferanten ergeben, auf die man stolz ist.

Maibaumfest – grillen am Vorabend

28.04.2022



Die Gäste von Metalit Büron CH, Dipling Frankfurt Hungen DE, Fural Bohemia CZ und Produktion FURAL grillen am Vorabend beim „Chef“.



29.04.2022

Maibaumfest – ein Projekt der Nachwuchstechnik – alle helfen mit

Wie viel Arbeit in die Vorbereitungen gesteckt werden muss, weiß nur derjenige, der mit ganzem Herzen bei der Sache ist.

Vielen Dank an alle, die beteiligt waren - ihr seid die Besten!



Maibaumfest – ein Projekt der Nachwuchstechnik – Lead Philipp Stummer

29.04.2022



29.04.2022

Maibaumfest – ein Projekt der Nachwuchstechnik – Lead Philipp Stummer



Nachbesprechung ist wichtig, Lead Philipp Stummer immer vorne

Kundenbesuche Fural Metalit Dipling

2022



Ein Besuch bei Fural lohnt sich immer. Die Umgebung von Fural bietet ideale Möglichkeiten. Ob ein Abendessen in der Zukunftswerkstatt, eine Bootsfahrt am Traunsee oder eine Wanderung rund um den Traunstein. Die aufregenden Erlebnisse bei Fural sorgen dafür, dass der Besuch in Gmunden lange in bester Erinnerung bleibt.



2022

Ein Besuch lohnt sich!





A photograph of a modern hospital patient room. The room features a bed with a white sheet and a blue blanket, positioned against a wall with a wooden paneling. Above the bed is a medical equipment rack with various monitors and outlets. To the right of the bed is a white desk with a chair. The room has a clean, minimalist design with a white ceiling and walls. The lighting is soft and even. The text "Das Patientenzimmer des Jahres im AZ Sint-Maarten in Mechelen (BE)" is overlaid on the bottom of the image.

Das Patientenzimmer des Jahres
im AZ Sint-Maarten in Mechelen (BE)

Business2Run

05.05.2022



Bereits zum sechsten Mal nahm Fural am Traunsee Business2Run teil. Es nahmen dabei 8 Teams mit insgesamt 24 Teilnehmern teil. Alleine können wir so wenig erreichen, gemeinsam können wir so viel erreichen.



10.-13.05.2022

Eine Reise nach Italien ist immer eine gute Idee, auch geschäftlich. Eine Teilnahme an Exposanità-Messe in Bologna war für Fural eine Gelegenheit, die wichtigsten Akteure des Krankenhausesektors in Italien kennenzulernen, von Ingenieuren über Architekten bis hin zu Gebäudeverwaltern und Wartungsunternehmen. Von Bologna nach Mailand - um einige unserer Kunden zu besuchen.

Kundenbesuch Italien und Exposanità-Messe in Bologna



Baustellenbesuch Apple & Architekturbüro Henn

06.05.2022



06.05.2022

Baustellenbesuch Apple & Architekturbüro Henn

Der Betriebsausflug nach München war ein fruchtbares Treffen. Ein Projekt zu sehen, das vorher nur ein Stück Papier war - unbezahlbar. Treffen mit Weltklasse-Architekten aus dem Büro Henn - ein Wert, den man nicht kaufen kann.



Gutes/Neues 2. Quartal 2022



Lager-Lead Krist Pervorfi - denkt in Verbesserung

Blocklager Paletten nach Größe sortiert, schneller Überblick, perfekte Ordnung, optimaler Platz.

Brandschutzlager neu am Gang-Ende, am Eingang täglich Platz für In & Out, Perfekte Ordnung bei Profile.



Microsoft Teams Fortbildung mit Michael Kienzle

Im März haben 3 Onlinekurse mit insgesamt 21 Teilnehmern zu Microsoft Teams statt gefunden. MitarbeiterInnen aus Technik, Marketing, Buchhaltung, Produktion, Assistenz, Warenausgang, Controlling & Einkauf hatten die Chance ihr Wissen mit dem Programm zu optimieren. Es wurden die Themen MS-Teams Termin, Durchführung von Terminen, Chancen digitaler Termine und Grundeinstellungen durchgearbeitet sowie Do's & Don'ts bei Onlinemeetings geklärt.



Fitness für Mitarbeiter

Ab sofort können alle Mitarbeiter des Dipling-Werks das umfassende Angebot im Sportstudio Storck Hungen kostenfrei nutzen.

- Sportstudio in Hungen und Utpho
- (Cardio) Fitness
- Kurse
- Sauna & Solarium
- Mineralgetränke - Flatrate

Alles ist inklusiv!

Projekte 2022

→
Education AT
 Johannes-Kepler-Universität
 Linz
 Kühldecke



→
Office DE
 ERP
 Berlin
 Deckensegel



→
Education NLD
 Onderzoeksbouw VU
 De Boelelaan
 Kühldecke



→
Health CH
 Inselspital
 Bern
 Deckensegel



Runde Geburtstage + Pensionsantritt + Babyfeier

2. Quartal



Windhager Heli Pensionierung.
Runde Geburtstage werden bei Fural zelebriert: Andrea Beißkammer feiert ihren 50. Geburtstag. Zudem gratuliert man Annie Redl zu ihrer Hochzeit und Enis Rasiti zum zweiten Kind.



2022

Jan De Clercq – 10 Jahre bei Team Benelux

Jan De Clercq als Teamleiter wusste NICHTS. Völlig überraschend ist sein Team mit Frauen angereist...



Bootstaufe – Schönes Salzkammergut erleben

14.06.2022

Vielen Dank an Peter Schmid, Michi Schatzl und das Team Versand/Lager – toll organisiert.



2022

Kunst – das Leben ist bunt

Neu-Interpretation des dynamischen Umgangs mit zeitgemäßen Deckenkonstruktionen. Wir Fural/unsere Decken sind funktional, individuell und zeitgemäß. Würfel von Manfred Mayerle, Design von Prof. Kilian Stauss.



Manfred Mayerle, geboren 1939 in München (die Würfel)



Carolina Kreusch, geboren 1978 in Tittmoning (Bild im Eingang)



Erika Demmelhuber schenkt Fural ein Bild



Alto Hien, geboren 1941 in München (Die Stelen)

Kundenbesuche Fural Metalit Dipling

2022



Hochwertige Fachgespräche, tiefe Einblicke in die Produktion sowie eine große Portion Spaß gehören zu den Kundenbesuchen von Fural Metalit Dipling.



2022

Ein Besuch lohnt sich!



Erfolgsfaktor Vertrieb privat mit Lieblingsserie



Steffen Wand

Vertrieb Deutschland Mitte

1. Henry Maske, großer Sportler: zu DDR Zeiten habe ich keinen Kampf verpasst.
2. Insel Rügen
3. Mein Hobby Oldtimer: hier mit Corvette C3 Baujahr 1980
4. Lieblings Band: Rammstein



Herbert Brunmeier

Vertrieb Deutschland Süd
Serie: Hubert und Staller



Roman Gross

Kalkulation

1. Hobby: das Imkern und die Honigbienen
2. Serie: The Big Bang Theory
3. Highlight in 2022: der Besuch von Metalit & das Wiedersehen der Freunde nach 1 ½ Jahren (wegen der Corona-Pandemie)



Viktor Kutscher

Vertrieb Tschechien

1. Zeit mit Familie verbringen
2. Fliegen mit Sohn
3. Serien / Filme mit Horror Thematik
4. Reisen

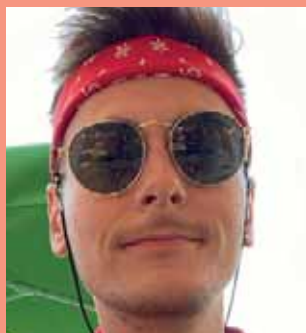


Andreas Höhme

Vertrieb Deutschland Ost

1. Lieblings-Schauspieler: Horst Kraus
2. Lieblings-Comedian: Olaf Schubert
3. BVB

Erfolgsfaktor Vertrieb privat mit Lieblingsserie



Maximilian Huemer

Leiter Technischer Innendienst

1. Skifahren
2. Formel 1 begeistert (ich verpasse kein Rennen)
3. Laufen, Wandern
4. Freunde (was wäre ich ohne meine Freunde, work hard play hard)
5. Reisen (gut essen, shoppen und sonnen)



Tobias Todt

Teamleiter Großprojekte

1. Serie: Suits, White Collar
2. Schauspieler: Tom Hanks
3. Verein: dieDURCHTRAINIERER



Andrzej Wereszczak

Kalkulation

1. Serie: Mord mit Aussicht
2. Film des Jahres: Top Gun Maverick.



Thomas Pelikan

Leitung Kalkulation / Verkauf
Prokurist

1. Reisen, Kochen, Abenteuer, Wandern, Natur und Großstädte, Schifahren
2. Serie: Heimatleuchten, Bares für Rares, Paulchen Panter, ZIB2, Ninja Warrior
3. Schauspieler: Sean Connery, Karl Merkatz, Arnold Schwarzenegger, Tom Cruise



Perrine Rapp

Projekttechnikerin / Kalkulation

1. Serie: The Big Bang Theory
2. Verein: TC Gmunden 1903
3. Hobbies: Reisen, Tennis, Kiten



Erfolgsfaktor Vertrieb privat mit Lieblingsserie



Bernhard Zierlinger

Kalkulation

1. Serie: Mr. Bean
2. Hobbys: Fußball mit dem Sohn



Marcus Stocker

Geschäftsführung Metalit

1. Lieblingsverein: FC Luzern



René Weiß

Vertrieb Österreich

1. Serie: The Boys
2. Schauspieler: Benedict Cumberbatch
3. Schauspielerin: Natalie Portman
4. Fußballklub: SK Rapid Wien



Robert Markowski

Vertrieb Deutschland West

1. Musik statt TV
2. Sport: Kenjutsu
3. Reisen, Berge, Meer...
4. Rosen



Andreas Fürthauer

Vertrieb Deutschland West+Mitte

1. Lieblings-Serie: GRIP - Das Motormagazin
2. Schauspieler: Dwayne Douglas Johnson The Rock
3. Verein: Fortuna Düsseldorf
4. Hobby: Porsche, Oldtimer



Christian Bartel

Vertrieb Deutschland Nord + Ost

1. Highlight 2022: privat: mit dem Jeep off-road durch Griechenland; beruflich: Standort Hungen
2. Lieblingsserie: „Hell on Wheels“
3. Hobby: Fußballtrainer
4. Lieblings-Frau: Bettina

Erfolgsfaktor Vertrieb privat mit Lieblingsserie



←
Dirk Freytag
 Vertriebsleiter Deutschland
 Leiter Entwicklung / CTO
 Prokurist
 1. Lieblings-Netflix-Serie: Suits
 2. Verein: VfL Osnabrück
 3. Hobby: Wandern, Klettersteig



→
Branislav Bajza
 Kalkulation
 1. Verein: Manchester United
 2. Serie: Eine schrecklich nette Familie – Al Bundy
 3. Vorbild: mein verstorbener Vater
 4. Film: Avengers
 5. Schauspieler: Gerald Buttlar, Liam Neeson



→
Bernard Niessen
 Vertrieb LUX + Belgien
 Vertrieb Frankreich
 1. Verein: BEN + Belgian Red Devils



→
Riccardo Puglisi
 Vertrieb Italien
 1. Serie: La casa de papel
 2. Schauspielerin: Sophia Loren
 3. Leidenschaftliche Reisende
 4. Ich koche gerne aber Esse noch lieber.
 5. Mein Motto: Es ist besser, zu genießen und zu bereuen, als zu bereuen, dass man nicht genossen hat (Giovanni Boccaccio, ital. Schriftsteller).



←
Tobias Staudinger
 Kalkulation / Vertrieb Wien
 1. Lieblingsfilm / Serie: Gladiator, Game of Thrones
 2. Hobby: Fußball, Skifahren, Golf
 3. Idol: Hermann Maier, Niki Lauda
 4. Highlight: Skiurlaub Zauchensee, guter Schnee - leere Pisten. Viel und Gute Arbeit Fural. Hab immer noch Haare. Hochzeit Bruder.

→
Jan Otten
 Vertrieb Niederlande
 Motto: genießen von alle gutes ins Leben
 1. Verein: die Familien
 2. Aktivität: Floh- und Antikmärkten
 3. TV Programm: Salvagnini Hunter
 4. Schauspieler: Anthoni Hopkins
 5. Favorite Auto: Porsche



←
Nadja Guri
 Kalkulation
 1. Hobby: Zeit mit Freunde, Familie und Hund verbringen, Reisen
 2. Serie: Grey's Anatomy
 3. Vorbild: Meine große Schwester



Großprojekte 2022

Realschule Trostberg und viele Klassenzimmer

Mit dem Neubau der staatlichen Realschule Trostberg wurde das Schulgebäude aufgegliedert in drei kompakte, dreigeschossige Baukörper, die verzahnte Freiflächen bilden und die Innenräume miteinander verbinden.

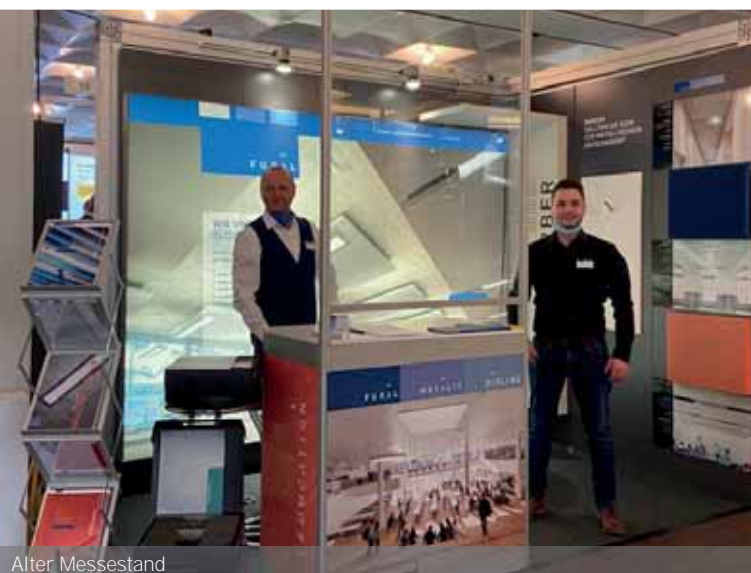
Die Decken des Neubaus wurden mit Metalldecken von Fural ausgestattet, um die Aufenthaltsqualität in den Räumlichkeiten angenehm zu gestalten, für die Schüler maximale Konzentrations- und Leistungsfähigkeit zu garantieren und die Raumakustik zu verbessern.



Schulbaumessen – in Frankfurt, Köln, Berlin 2022



Es tut sich was im Bildungsbau – das wurde auf der Schulbaumessen besonders deutlich. Themen wie Nachhaltigkeit, Sicherheit, Robustheit, Flexibilität und nicht zuletzt Qualität waren dabei. Der bauliche Trend scheint wegzugehen von den Flurschulen mit Klassenzimmern, hin zu Clusterschulen mit flexiblen Bereichen, die individuellem Lernen Raum schaffen.



Alter Messestand

Neuer Messestand: mehr Farben, mehr Muster zum Anfassen

2022

Messen – Feuertrutz, Trilux

Eine weitere Ausgabe der Feuertrutz-Messe fand mit unserer Beteiligung statt. Es ist immer eine Gelegenheit interessante Gespräche zu führen und sich über Marktneuigkeiten zu informieren.

Unter dem Motto „Zukunft ist die beste Therapie“ fand in Hannover der "Thementag Health" von Trilux statt. Dirk Freytag hielt einen Workshop mit den TeilnehmerInnen ab: „Gesunde Patienten, entspannte Bauherren – perfekte Funktion und Optik an Decken“.



Ob Präzisionsarbeit in Operationssälen und Intensivstationen, Wohlfühl-Atmosphäre im Patientenzimmer, blendfreie Computerarbeitsplätze oder Sicherheit und Orientierung inner- und außerhalb des Gebäudes – kaum ein Anwendungsbereich stellt so unterschiedliche und gleichzeitig hohe Ansprüche an die Gebäudeinfrastruktur wie Kliniken, Praxen und Pflegeeinrichtungen. Der Thementag Health lädt Sie dazu ein, sich mit den Experten dazu auszutauschen, wie sich Kliniken und Pflegeeinrichtungen heute bei der Gebäudeinfrastruktur sowie Digitalisierung zukunftssicher aufstellen und damit den steigenden Anforderungen begegnen können. Best Practice Beispiele geben dabei wertvolle Impulse.



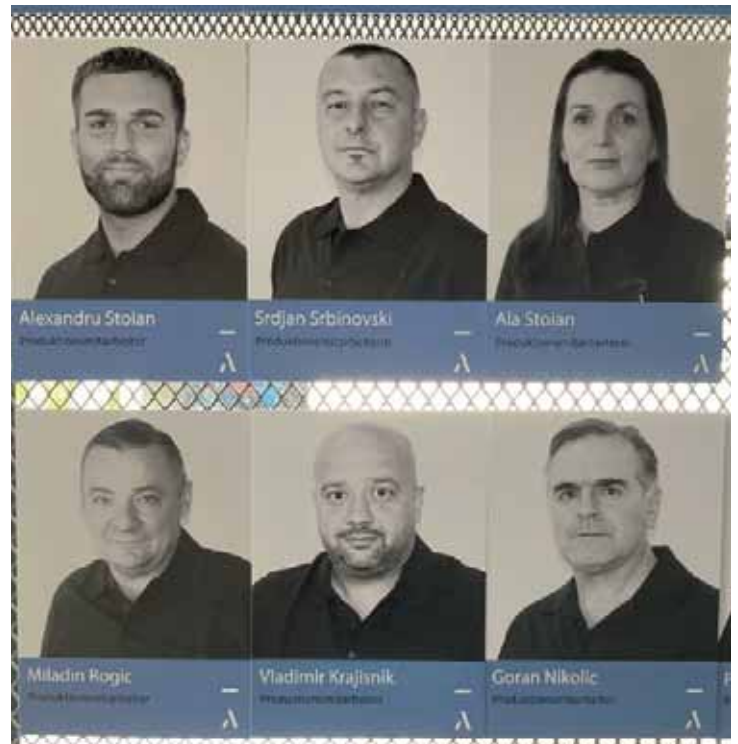
Büron – Mitarbeiterwand und Mehrwegflaschen als Vorbild für alle Standorte

2022



Metallwand mit Mitarbeiter

Eine tolle Idee von Metalit: alle Mitarbeiter an einem Ort sichtbar. Schöne Schwarz-Weiß-Fotos mit Namen und Funktion.



Wasser in Mehrwegflaschen - wir sind nachhaltig

Beim Umweltschutz lohnt es sich, auch an die kleinen Dinge des täglichen Lebens zu denken - so erhielten die Mitarbeiter von Metalit personalisierte Mehrwegflaschen, die nach Belieben mit gefiltertem, aufgeschlagenem Wasser gefüllt werden können.



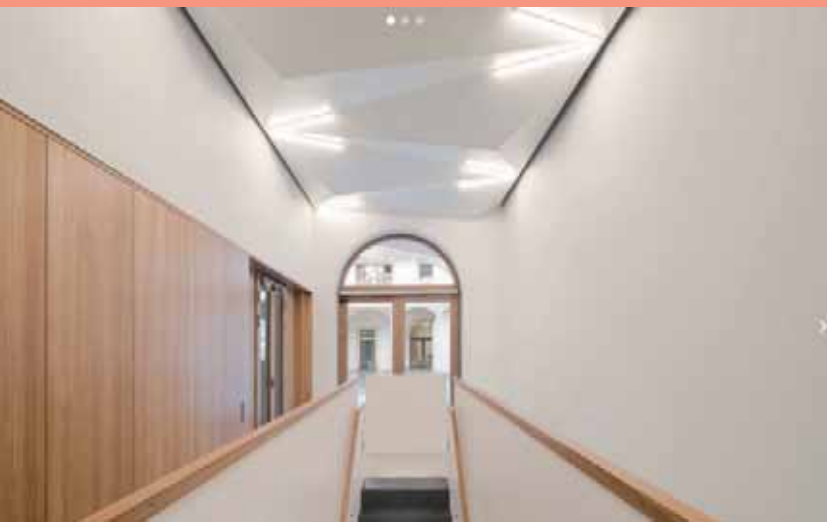
2022

Nachhaltigkeit – Photovoltaikanlagen

Auf dem Dach eines Gebäudes in Gmunden wurde eine Fotovoltaikanlage mit einer Leistung von 100 KW installiert und eine weitere 80 KW Anlage beauftragt.

Insgesamt 150 Photovoltaik-Paneele liefern erneuerbare Energie, die sich in die nachhaltige Bauweise einfügt. Jetzt können wir mit noch mehr ENERGIE arbeiten! Buchstäblich!





Großprojekte 2022 Haus der Kathedrale, Dresden

Im Herzen von Dresden befindet sich das Haus der Kathedrale der römisch-katholischen Kirche. Eine Planung von Metalldecken in dreieckförmigen Pyramidenkassetten der Alexander Pöttsch Architekten wirkt atemberaubend. Die Kombination der Kassetten mit den kreuzförmigen Leuchten verleiht dem Innenraum einen unverwechselbaren Charakter, der die Erhabenheit dieses einzigartigen Ortes noch verstärkt.



Gutes/Neues 3. Quartal 2022



Kantroboter in Betrieb genommen

Im Juli konnten wir in unserer Produktion einen neuen Kantroboter + Kantmaschine in Betrieb nehmen. Dabei handelt es sich um die Basismaschine und die ankoppelbare Roboterzelle. Die maximale Biegelänge liegt bei 1.030 mm und beim Roboter maximal bei 600 mm. Mit einer Presskraft von 400 [kN] werden die Platinen in Form gebracht. Die großen Vorteile des Roboters sind:

- Einfache und schnelle Programmierung
- Rüstvorgänge sind schnell und unkompliziert
- Einfache Nachladung neuer Stanzteile
- Geräuscharmes Dynamic Drive System für hohe Prozessgeschwindigkeit
- 6 Achsen



Neues Vertriebsbüro in Wien

In einer der schönsten Städte der Welt wurde ein neues Fural-Büro eröffnet. Die charmanten Räumlichkeiten befinden sich in Wien in der Mariahilfer Str. 101, 1060 Wien. Ihr Gastgeber ist Tobias Staudinger. Sein Ziel ist es, Geschäftskontakte mit herausragenden Wiener Ateliers herzustellen. Viel Erfolg für seine Arbeit.



1.200 Streckmetallmuster an 600 Top Büros versendet

Die hochgelobte matte Parzifal-Oberfläche mit Nasslack-Beschichtung wurde bereits zwei Mal zum System des Jahres gewählt. Dieses und weitere Muster wurden von uns an 600 Architekten versendet. Zudem möchten wir darauf hinweisen, dass in unserem Architekturbuch die schönsten Projekte aus DE, AT, CH, Benelux, PL und FR online einsehbar sind.

Projekte 2022

→
Office LUX
CSS
Luxemburg
Brandschutz



→
Office DE
TET Areal Am Tachels
Berlin
Streckmetall



→
Office AT
Bürogebäude Floragasse
Wien
Baffel



→
Health DE
Gesundheitscampus
Flörsheim am Main
Klemmsystem



Ein Tag – drei Hochzeiten – in drei Ländern (AT + CH + CZ)

3. Quartal

So fröhlich war der September bei Fural. Unsere Mitarbeiterin Christine Holzinger (ab jetzt Christine Gruber), Vedran Gajic, Petra Smržová und Radek Hudec, haben geheiratet.

Alles Gute für Ihr neues Leben!



2022

Runde Geburtstage und Babys

Es gibt sehr viel zu feiern: 20. Geburtstag von Irnes Abdijanovi, Harald Winterauer ist 50 geworden und Christine Holzinger wird 40 Jahre. Außerdem gratulieren wir Familie Gajic zu ihrer Tochter Nika.

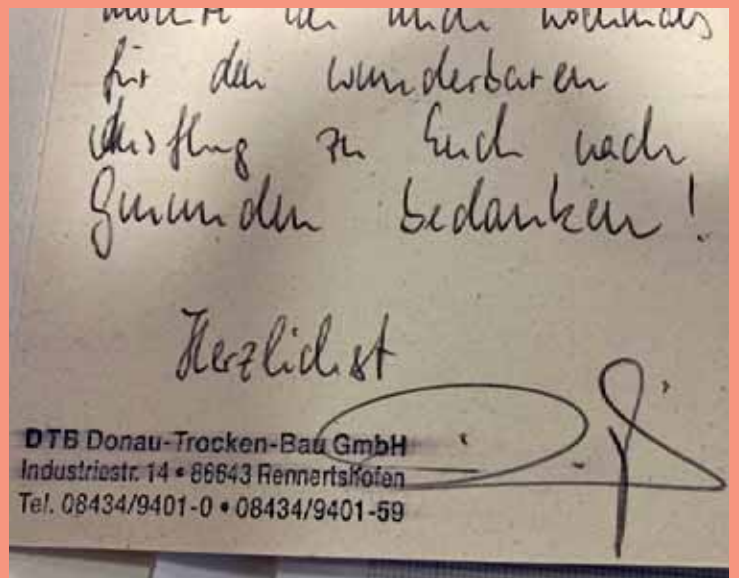


Kundenbesuche Fural Metalit Dipling

2022

5 Gründe für einen Besuch bei Fural Metalit Dipling:

- Eine lohnende Zeit
- Wir sind gute Gastgeber
- Die meisten Gäste kommen wieder ...
- Unseren Gästen und uns macht es Spaß
- Wir arbeiten, wo andere Urlaub machen



2022

Ein Besuch lohnt sich!



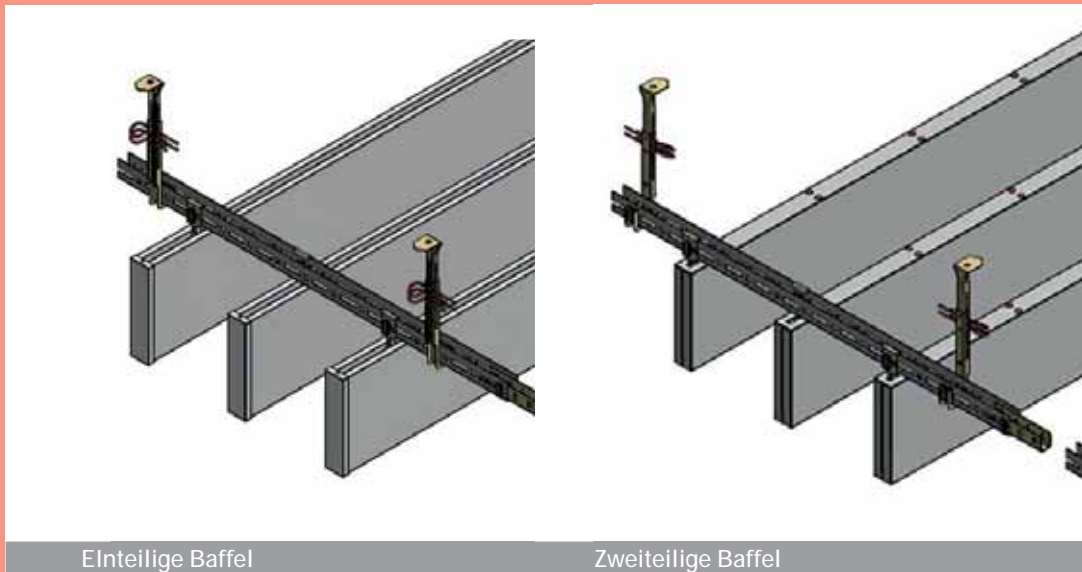
Kunden – Anstrengung am Berg

2022



2022

Stärke: Baffel & Parzifal/Nasslack



Einteilige Baffel

Zweiteilige Baffel

←
Einteilige und zweiteilige
Baffel
Gmunden von 0 auf <15.000
Stück plus Fertigung in
Büron



←
Parzifal / Nasslack
Output plus 25 % in 2022 auf >200.000 m²,
Projekt KAP mit 1.000 Positionen und NOTE 1+,
die besondere Optik von Parzifal auf Streckmetall

Sommerfest bei Dipling

27.07.2022



In einer grünen Umgebung, im Schatten von Bäumen, auf der Wiese bei Dipling...
Gemeinsames Essen mit griechischem Buffet & Getränke, gemütliches Beisammensein.



29.08.2022

Schäferfest in Hungen

Das Schäferfest in Hungen stammt aus dem Jahr 1922 und hat sich zu einer allseits beliebten Tradition entwickelt. Kein Wunder, dass die Mitarbeiter von Dipling sich so gerne an lokalen Veranstaltungen beteiligen. Dennis Müller hat es zusammen mit seiner Frau hergestellt, als einen Beitrag der Kreativaktion: „Wer hat die schönsten Schäfchen?“ Diese Aktion findet im Rahmen des 100-jährigen Hungen-Schäferfestes statt.



Vertriebstagung – Besuch Schmöle, Trilux, Dipling

26-28.09.2022



Die High-Potentials von Gmunden verbrachten drei Tage bei Dipling in Hungen. Auf der Agenda standen eine Betriebsbesichtigung von Schmöle und Trilux mit Abendprogramm, Firmendurchgang bei Dipling und Zeit für Diskussion für interne Themen.

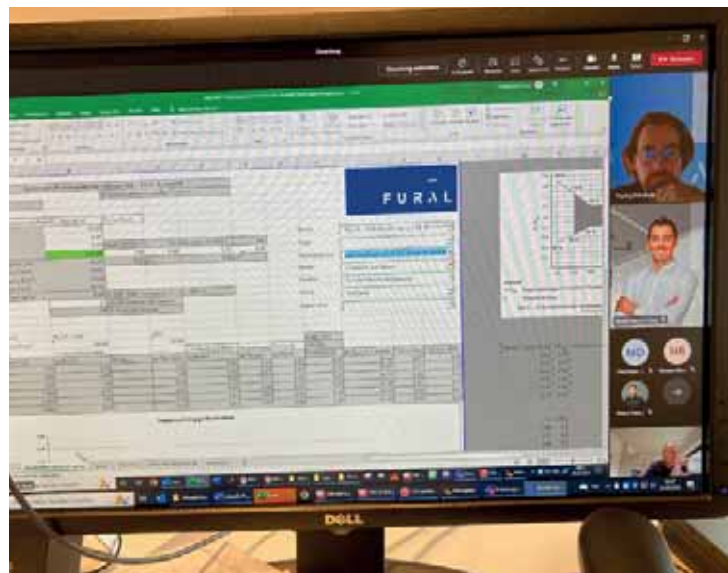


WÄRMEPUMPE BENÖTIGT
FLÄCHENWÄRMETAUSCHER
UND IN DER SANIERUNG IST DIE
DECKE UND WAND DIE OPTION



26.-28.09.2022

Vertriebstagung – Besuch Schmöle, Trilux, Dipling



BS-Schulung Wildeboer & Trox



Die von Florian Heiningler geleitete Inhouse-Schulung zum Thema Brandschutz war sehr erfolgreich. In entspannter Atmosphäre konnten neue Erfahrungen gesammelt und „brennende“ Fragen gestellt werden.



2022

Fural spendet Brunnen nach Kambodscha

Von Fural der Brunnen 143, 202, 246, 307, 373 ... gespendet.

Gründer vom Verein KA KI HE – Projekt laufen für sauberes Trinkwasser in Kambodscha - Herr Fritz Kieninger: „...beim Pumpen kam ein Strahl sauberes Wasser aus dem Brunnen. Der Dorfvälteste ging auf die Knie und fing zum Weinen an...“

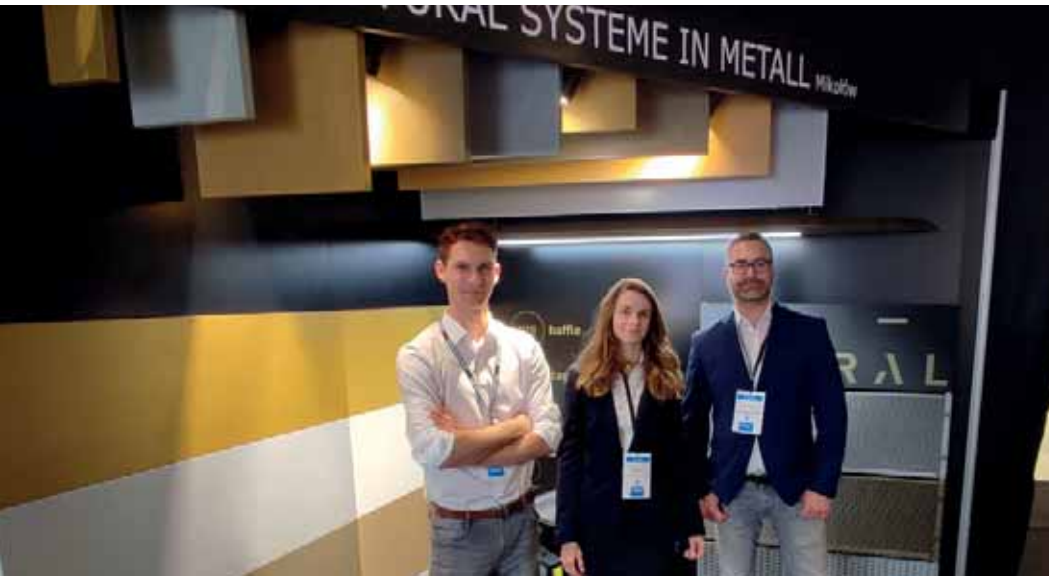


Wir sind dabei – Live Messen ARCHITECT@WORK in Wien und Warschau

2022

Fural ist golden:

- Baffle: einteilig oder zweiteilig, mit verschiedenen Perforationen, Höhe und Farbe
- Streckmetall: Eye-catcher in 4 Maschen und bedrücktes Furallogo
- Deckensegel mit Beleuchtung
- Vergleich von Pulverbeschichtung und Nasslack Parzifal in den Variationen Gold und Silber.



2022

Grünberg – schönes Salzkammergut erleben

Gemeinsame Wanderung von der „Grünbergbäurin“ auf die Grünbergalm. Nachdem wir den Gipfel erreicht hatten, rodelten wir hinunter zum Grünberg Flitzer. Am Ende des Tages haben wir alle zusammen gegessen, besser kann es nicht sein.



SCHÖNES SALZKAMMERGUT AM GRÜNBERG

Gemeinsame Wanderung von der „Grünbergbäurin“ oben angekommen rodeln wir eine Runde mit dem kehren wir in die Grünbergalm auf ein gemeinsames (Essen & Trinken wird nicht von Furlat übernommen)

Wann: Mittwoch, 03.08.2022
Treffpunkt: Vor dem Haupteingang um 16
Anmeldung: bitte bis 03.08.2022 Mittag
Organisation: Niklas Schmid & Maximilian



Neue Mitarbeiter Fural Metalit Dipling Bohemia – zukünftige Lead-Personen



↑
Steffen Wand
Vertrieb Deutschland Mitte



←
Jelena Cvijanovic
Pulverbeschichtung

→
Lucie Pechartová
Administration



→
Michael Brandt
Marketing Gmunden



←
Michael Prib
Lackiererei Dipling

↓
Adam Suchanek
Technik



←
Samantha Mariuzzi
Head of Design

→
Thomas Reingruber
Technik



→
Adam Pejchal
Technik



←
Julian Gruber
Lehrling IT-Systemtechnik

←
Krystian Wiora
Kanterei Gmunden



2022

Neue Mitarbeiter Fural Metalit Dipling Bohemia – zukünftige Lead-Personen



←
Karl Heinz Moshammer
Instandhaltung Fural



←
Dominik Betz
Technik Fural



←
Vladimir Krajisnik
Kanterei Metalit



→
Dieter Mortelmans
Technik Benelux



↓
Lisa Kara
Backoffice Dipling

→
Marco Wenzel
Lackiererei Dipling



←
Stefan Grob
Kalkulation und Vertrieb

↓
Stefan Bernert
Lager und Logistik
Dipling



←
Daniel Wiszowaty
Software Entwickler

→
Megar Ibrahim
Deutschlehrerin



Oktoberfest... nur in München

30.09.2022



Oktoberfest in München heißt viel Spaß, unvergessliche Attraktionen, gute Gesellschaft, schöne Trachten und natürlich das weltberühmte Bier.

Wir sind froh, dass die Mitarbeiter von Fural an dieser Veranstaltung teilnehmen konnten und freuen uns schon auf die nächste Runde im Jahr 2023.



2022

Akustikprüfung von Kühlbaffeln und -decken

Es wurden neue Akustikmessungen beim TÜV Nürnberg für (Kühl-)Baffeln und Kühldecken gemacht. Insgesamt wurden 29 verschiedene Aufbauten geprüft. Man fokussierte sich auf zweiteilige Baffeln, verschiedene Füllungen und höhere Abhanghöhen – um den Kunden künftig noch genauere Berechnungen zur Verfügung stellen zu können. Die Prüfungen wurden von Dominik Betz, Martin Richter und Michael Fuchs (extern, Raumingenieure) durchgeführt. Die Ergebnisse werden ausgewertet und sollen in einer Informationsunterlage verarbeitet werden. Danke auch an die Produktion, die durch die Vorkonfektionierung die Prüfungen erleichtert und somit den Umbau vor Ort reduziert hat.



Nachhaltigkeit - unsere Verantwortung





Nachhaltigkeit – Presseartikel



INTERVIEW
PROF. JOCHEN STÖPPER



Sehr geehrter Herr Prof. Jochen Stöpper, Sie sind Professor für energieeffizientes und nachhaltiges Bauen an der Fakultät IAD der Technischen Hochschule Rosenheim. Was sind für Sie die größten Herausforderungen im Bauen aktuell?

Aufgrund der Klimawärmung ist Klimaneutralität das nächste große und wichtige Ziel. Die EU strebt in Europa Klimaneutralität bis zum Jahr 2050 an, in Deutschland haben wir im Klimaschutzgesetz 2021 festgelegt.

Es ist eine enorme Herausforderung den Gebäudesektor klimaneutral zu machen. Dies erfordert einerseits eine drastische Reduzierung des Energieverbrauchs und andererseits eine deutliche Erhöhung des Anteils an regenerativ erzeugter Energie.

Wir müssen uns klarmachen, dass 40% des Gesamtenergieverbrauchs in Europa auf den Gebäudesektor entfallen, längere auch fast 40% der CO₂-Emissionen. Dies ist ein großes Problem, allerdings auch ein großes Hebel, wenn man es schafft, hier etwas zu verändern.

Eine weitere Herausforderung stellt die aktuelle Ressourcenknappheit im Bauen dar. Nicht nur Bewegungen masser Ressourcenverbrauch in der Baubranche erheblich reduziert werden. Aktuell entfallen auch hier wieder ca. 40% des globalen Ressourcenverbrauchs auf den Gebäudesektor. Die EU hat im »Green Deal« u.a. formuliert: Das Wirtschaftswachstum soll entkoppelt werden vom Ressourcenverbrauch.

Auch wenn die Zahl schon strapaziert wurde: 40% des Abfallaufkommens weltweit sind durch den Gebäudesektor verursacht, in Deutschland liegt der Anteil sogar bei 50%.

Ziel sind zukünftig Gebäude, die wenig Energie benötigen, die vollständig durch regenerativer Energie versorgt werden, die aus Baustoffen errichtet wurden, die schon einmal recycelt

wurden und/oder am Ende des Lebenszyklus der Gebäude leicht recycelbar sind. Das hört sich möglicherweise leichter an als es ist, aber in Deutschland haben wir nur einen sehr geringen Anteil an Neubauteilen – die wir als Plusenergiehäuser bauen müssen – überwiegend haben wir Bestandsgebäude. Bei diesen wird es unglaublich schwerer, sie klimaneutral zu machen.

Wie vermitteln Sie diesen Anspruch in der Lehre und wie werden diese Themen von den Studierenden aufgenommen?

Ich unterrichte in Form von Vorlesungen und Übungen die »Hochschule Gebäudetechnik« in den Studiengängen Innenarchitektur und Architektur. Zudem betreibe ich Entwurfs- und Abschlussarbeiten. Die Nachhaltigkeit steht immer an oberster Stelle.

Es geht auch in der Lehre darum, die Relevanz von Ressourcenschonung zu vermitteln. Ich lehre, dass in Zukunft auf keinen Fall mehr fossile Brennstoffe verbraucht werden, sondern dass wir Gebäude mittels erneuerbarer Energien heizen, kühlen und beleuchten werden. Wir müssen den Nachwuchs dann ausbilden, wie bestehende Gebäudestrukturen so nachgerüstet werden können, dass diese klimaneutral sind. Reine Neubauten verlieren an Relevanz, Bestandsheimen rücken zunehmend in den Vordergrund.

Ein weiteres Seminar, das von mir gegeben wird, dreht sich um Deklaration. Wir müssen in Zukunft mehr über Kreisläufe nachdenken – seien es Energie-, Wasser- oder Stoffkreisläufe – und den gesamten Lebenszyklus von Gebäuden betrachten. Bei einem Neubau oder einer Sanierung darf man nicht mehr nur den Tag der Schlüsselübergabe im Blick haben, sondern mindestens den durchschnittlichen Lebenszyklus von 50 Jahren. Die Deklar-

Interessante Informationen über Nachhaltigkeit und anregende Interviews mit Experten aus dem Bereich des nachhaltigen Bauens.

Es ist ein Thema, das uns am Herzen liegt und das wir weiter erforschen wollen.

ARCHITEKTUR DEUTSCHLAND ÖSTERREICH SCHWEIZ ZEITUNG

- WISSEN
- ARCHITEKTUR
- MAGAZIN
- INNOVATION
- INTERIEUR
- JOBS

Metalldecken: Rohstoff für den generationenübergreifenden Wiedereinsatz

ROM / 23. NOVEMBER 2021



Der Elisenhof in München wurde nach einem der größten Umbau- und Sanierungsprojekte in Deutschland. Die Langzeitnutzung wurde von Metalldecken gewährleistet. Quelle: Taim

- Twitter
- Facebook
- LinkedIn
- Pinterest
- Instagram
- YouTube

Der Begriff der Nachhaltigkeit ist in der Baubranche sehr präsent. Experten aus Bauindustrie, Handwerk und Planung übersetzen „Nachhaltigkeit“ als Zusammenfassung der Eigenschaften dauerhaft,

Metalldecken als Heiz- und Kühldecken



Bild links: Das Hochhaus Burj Khalifa in Dubai wurde mit Stahlblech gebaut, der ursprünglich aus dem ehemaligen »Palast der Republik« in Berlin stammt. Bildquelle: Taim

Zuverlässiges Heizen und Kühlen sind für die Nutzer eines Gebäudes elementare Komfortmerkmale. Metalldecken tragen als Heizund Kühldecken zu einem angenehmen Raumklima bei. Von unschätzbarem Vorteil ist dabei die Tatsache, dass ein Deckensystem sowohl zum Beheizen, wie auch zum Kühlen eines Raumes verwendet werden kann.

Akustische Anforderungen an Deckensysteme werden dabei erfüllt. Für das Empfinden einer subjektiv gefühlten Behaglichkeit sind drei Faktoren entscheidend. Neben der Luftfeuchte spielen auch die Luftund Oberflächentemperaturen eine Rolle.

In Bürgengebäuden kommt dem Raumklima eine große Bedeutung zu,

denn es verhilft zu einer als angenehm empfundenen Aufenthaltsqualität und steigert somit die Konzentrationsund Leistungsfähigkeit der Nutzer. Heiz- und Kühldecken – im Allgemeinen werden sie auch als Flächenheizungs- und Flächenkühldecken bezeichnet – haben eine positive Kostenbilanz. Mit nur einem hydraulischen Kreislauf können Gebäude zuverlässig und aufgrund der wirtschaftlich erzeugbaren Vorlauftemperaturen mit geringem Betriebskosten auf der gewünschten Temperatur gehalten werden. Die Heizund Kühldecken bleibt zudem im Wartungsfall zuverlässig leicht erreichbar.

2022

Nachhaltigkeit – Presseartikel

Stellenmarkt
Newsletter
Media

DAB
DEUTSCHES
ARCHITEKTENBLATT

Schwerpunkte Aktuelles Technik Digital Recht Produkte DABthemen

Anzeige

DABspezial
Bauen und Umwelt

IBU-Geschäftsführer **Dr. A. Röder**
zu treibenden Trends
der Branche

Institut Bauen
und Umwelt e.V.

WRANNA BOHMAL

EN DE

HOME / TOPIC

TEILN

Anmerkungen zum Baustoff Holz

Der Baustoff Holz erfreut sich immer größerer Beliebtheit. Er wird von vielen sogar als der Baustoff des 21. Jahrhunderts bezeichnet. Ist das angemessen – und realistisch?

[INTERVIEW] Zurück

Florian Nagler: wie man einfach und nachhaltig baut

Florian Nagler hat Gebäude satt, die man nur noch mit Gebrauchsanweisung bedienen kann. An drei inzwischen bewohnten Forschungsbauten hat er auf radikale Weise erprobt, wie einfach Bauen auch heute noch sein kann

02.09.2021 | 1 Kommentar

WARUM KÖNNEN WIR UNSER UNTERNEHMEN ALS NACHHALTIG BEZEICHNEN?

PRESE ÜBER NACHHALTIGKEIT UND DIE KREISLAUFBILDSCHAFT

1. Lange Nutzungsdauer
2. Keine Schadstoffe nachträglich in Werk- und Baustoff
3. 80% des umsatzproduzierten Stahls ist recycelt in Österreich
4. Weniger CO₂ durch Nutzung des Stahlrecycling als bei der Neuproduktion
5. Metalldecken sind leicht und transportierbar
6. Durch hohe- und Mehrstöckigkeit optimales Auslasten der Baustellfläche
7. Metalldecken sind absolut nachhaltig
8. Fokus auf Jugendarbeiten
9. 1.1 Tonne pro m² Deckenfläche
10. Reduziertes Wasser
11. Sekundärrohstoffe
12. Nachhaltige Gebäude sind wirtschaftlich, effizient, umweltfreundlich und ressourcensparend

wie der Begriff der Nachhaltigkeit definiert wird von...

EU WKO GREENPEACE WIKIPEDIA

Wichtige Begriffe

DIFFERENZ NACHHALTIGKEIT FERTIGUNG WISSENS

Impressionen von/für Hungen

2022



Steffen Wand spendiert seinen Einstand



Materialversand Marketing – da wird viel Post verschickt



Der alte und neue neue Leader beim Streckmetall



Bodo Braun wird 60 – eine Geschenkbox ist wichtig



30 Jahre Alexandra Möhl



Ein junger und ein älterer Macher

2022

Versand CH –
Coffee Box für Fremd-Fahrer(in)

Kostenlos Wasser und Kaffee erhalten die Fahrer der Speditionen im Standort Büron.
Wir haben Respekt vor diesem Beruf – wohlwollende und gute Fahrer sind wichtig.



Betriebsausflug – nach Prachatice zum Standort Tschechien

7.-9.10.2022



Zwei Tage voller Erlebnisse, interessanter Sehenswürdigkeiten und spannender Kuriositäten.

Führung Schloss Hluboká, Brauerei Budvar mit Verkostung, Graphitminebesichtigung und Stadtführung durch das historische Zentrum von Krumau sorgte für viel Aufregung. Abends konnte man sich in bester Gesellschaft bei einem köstlichen tschechischen Bier entspannen. Danke Team Bohemia!



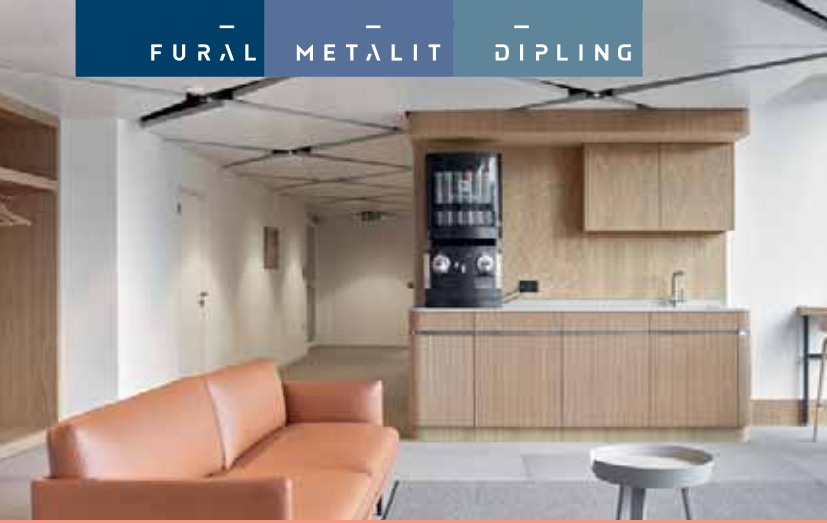
7.-9.10.2022

Betriebsausflug – nach Prachatic zum Standort Tschechien



Radek und Petra – toll organisiert + VIELEN DANK





Der Macher im Hintergrund – Srdjan Jarakovic

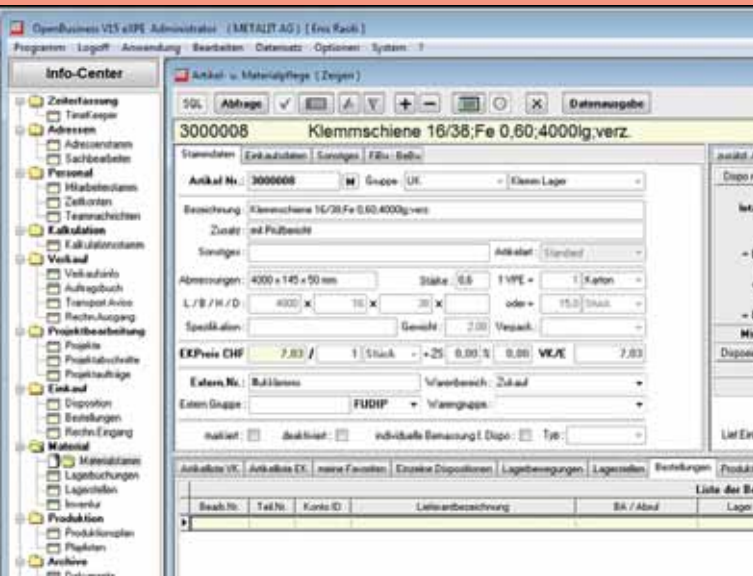


Großprojekte 2022 Aeschengraben 9, Basel

Das einzigartige Projekt der Metalldecke im Bürogebäude an der Aeschengraben 9 in Basel wurde vom Architekten Francesco Lo Verdi entworfen. Die Kassetten sind fünfeckig, haben aber eine täuschend dreieckige Form, die in der Mitte des quadratischen Moduls zusammenläuft und den Raum für die Beleuchtung freilässt. Die Kombination der schwarzen Decke mit den Kassetten in gebrochenem Weiß erzeugt eine Tiefenwirkung. Die Ergebnisse sind beeindruckend!



Gutes/Neues 4. Quartal 2022



Neu in OBX:

- Auf einem Blick alle Lager sichtbar, d.h. Lager CH, Lager AT, Lager DPL, Lager CZ, Lager DE
- In Mandant Büron/Metalit sieht man die Lagerbestände von Mandant Gmunden/Fural z.B. bei Coils
- Bei Unterkonstruktion muss man nicht wechseln, mehrere Programme öffnen
- Gleiche Informationen für einen Artikel hinterlegt

Vollständigkeit ist wichtig – Erfolgsfaktor EDV / OBX

76/76 heißt 76 von 76 Stück sind fertig
79/103 heißt 79 von 103 fertig

→ Teil-Lieferungen sofort sichtbar
Alles tun für Vollständigkeit

F30	Type	Bemerkungen	BA Freigabe	Produktion Start	BA-Fertig	MLS gel./von
F30.SW-s				04.11.2022	16.11.2022	76/76
F30.SW-s				19.10.2022	16.11.2022	15/15
F30.F30-s	F30-s		27.10.2022	25.10.2022	16.11.2022	79/103
F30.F90-s	F90-s		27.10.2022	25.10.2022	16.11.2022	79/103
F30.F30-s			17.10.2022	04.10.2022	16.11.2022	50/50
F30.F30-s			25.10.2022	10.11.2022	18.11.2022	0/37
F30.F30-s	F30-s			10.11.2022	16.11.2022	32/32
F30.F30-s				10.11.2022	18.11.2022	5/5
F30.SW-s			13.10.2022	10.11.2022	21.11.2022	14/14
F30.F30-s				10.11.2022	16.11.2022	61/61
F30.F30-s	Ausschnitt für		19.08.2022	31.08.2022	21.11.2022	41/41
F30.F30-u			07.09.2022	23.10.2022	18.11.2022	334/334
F30.EI90-s				10.11.2022	21.11.2022	14/14
F30.F30-s				04.11.2022	17.11.2022	108/108
F30.F30-s			18.10.2022	10.11.2022	22.11.2022	0/118



Blutspendeaktion bei Fural

Die Fural Systeme in Metall GmbH und der Blutspendedienst vom Roten Kreuz OÖ laden Sie herzlich ein zur Blutspendeaktion in der Zukunftswerkstatt am Dienstag, 07.02.2023.

Projekte 2022

→
Health AT
 Med Uni Campus Mariannengasse
 Wien
 Akustikdecke/F0/Streckmetall/Baffel



→
Office FR
 Tour Triangle
 Paris
 Kühldecke



→
Office DE
 Schwarz Campus
 Bad Friedrichshall
 Deckensegel



→
Office CH
 Polizei Zentrum
 Niederwangen
 Baffel



Runde Geburtstage – groß gefeiert

4. Quartal



Es gibt sehr viel zu feiern:
50. Geburtstag von Andreas
Mrschtik.

Am 10. Dezember wurden
die runden Geburtstage von
Lucija Ivanovic (60), Joksi-
movic Slavoljub (60), Golu-
bovic Fatima (50) und Cau-
secic Esma (50) im
zukunftsworkstatt gefeiert.
Danke für eine tolle Party!



2022

Vitalbox – Lust auf frisches Gemüse?

Bei Fural kann man Mikis Vitalbox vom Gemüsehof Kirchgatterer in Ohlsdorf bestellen. In der bunten Gemüsebox sind hochwertige regionale Produkte. Da die Gesundheit der Mitarbeiter für das Unternehmen wichtig ist, übernimmt Fural einen Teil der Kosten.



Macher oder Möglich-Macher – VIELEN DANK



Avni Kuleta (Produktionsleiter, Leiter Bereich Perforation)

Im Bereich Perforation wird Unmögliches möglich – geht nicht gibt`s nicht – unzählige Wochenenden und der Chef Avni als Nothelfer und Macher da.



Thomas Pelikan

Vertrieb AT, Vertrieb DE, Hilfe bei Auslandsmärkten, in Italien UND immer da. Ein unglaublich guter Verhandler und geschätzter Freund. Wir wachsen jährlich UND Thomas ist bei vielen großen Verhandlungen die umsichtige + korrekte Person.



Enis Rasiti (Leiter EDV)

Früher High-Level mit Rudolf Klostermeyer, jetzt noch besser mit Enis Rasiti. Immer „Sicherheit“ First, immer auf Schulungen, immer ehrgeizig, immer mit neuen Ideen, immer für ALLE Standorte da oder Vorort – eine Bereicherung menschlich und fachlich.



Fahri Kuleta – Familie Kuleta (Bereichsleiter Stanzerei Gmunden)

Fahri arbeitet, kämpft und ist immer da. Mit ihm bei Bedarf seine Frau, sein Sohn und seine Tochter. Die Stanzerei ist ein Erfolgsfaktor – vielen DANK.



Melanie Weber

Die Geheimwaffe in Hungen, zuständig für ALLES und immer die Lösung, viel Hausverstand und selbst anpacken.



Rolf Grob / Vedran Gajic (Produktionsleiter Büron)

Tun alles für Ihr Team, immer da, bei Bedarf unter den Maschinen oder selbst anpackend, Experten die immer eine Lösung haben UND das mit einem Lächeln im Gesicht.



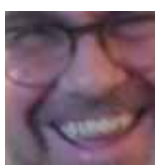
Karl-Heinz Milz (Produktion Hungen)

Seit Jahren eine Geheimwaffe, viel Hausverstand und Praxis, immer ein Bestandteil der Lösung: Nach Gmunden, nach CZ, nach Hungen, zu Messen – er ist überall UND ein perfekter Koch.



Martin Bojdo (Teamleiter Streckmetall)

Umsichtiger Mastermind und Chef von Streckmetall / Team Polen. Wo andere lange reden, da hat Martin bereits die Zeichnungen fertig gestellt. Überall präsent (Gmunden, Hungen, Büron, Mikolow) und überall hochgeschätzt.



Bernard Niessen (Teamleiter Benelux)

Sein Team schafft erstmals einen Auftragseingang >10 Mio €, ein Netzwerker mit viel Sozialkompetenz, sein Team Benelux wächst jährlich in Kompetenz, mit Personen und mit Kundenbegeisterung.



Jan De Clercq (Teamleiter Technik Benelux)

Ein technisches Genie und Vorbild. Hat jeden in der Firma gelernt, warum man in die Augen schaut, statt reden ein Macher mit unglaublich gutem Humor. Hält den Allzeit Rekord mit >200.000 m² ausgearbeitete Metalldecken jährlich.



Almir Camdcija (Bereichsleiter Pulverbeschichtung)

Vom Bereichsleiter Pulverbeschichtung (mit Kathy) zum „Nothelfer“ der Standorte und umsichtigen Einschuler und Verbesserer. Er ist die Lösung und hilft besser zu werden in Produktivität und Qualität. Viel Herzblut, viel Engagement und viel Leistung.



Markus Stocker

Früher im Verkauf fünf Personen bei Metalit. Jetzt Markus Stocker, Perrine Rapp und Tobias Todt. Es geht nur mit Unterstützung (vielen DANK) UND alles läuft über den Tisch von Markus Stocker. Er ist die zentrale Person im Verkauf CH.



Peter Schmid (Leiter Versand)

Einzeltag mit 30 LKW`s gleichzeitig, täglich organisieren und kämpfen, im Hintergrund Christian Demmelhuber mit warum sind die Kosten so hoch, das Team Logistik bei Bedarf 7 Tage und 24 Stunden erreichbar.



Dirk Freytag / Martin Zimmermann (Chef`s)

Sind immer die Ansprechpartner bei Problemen oder Lösungen für schwierige Aufgaben. Fachwissen, Sozialkompetenz und guter Humor – wir können stolz auf diese Leader sein.



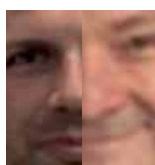
Katharina Bagaric (Bereichsleiter Pulverbeschichtung)

„Chef wir schaffen dass...“, macht unmögliches möglich, beginnt zu zaubern, gemeinsam mit Almir ein perfektes Team. Ein kluge Frau, ein kluger Ratgeber. Wir sind führend in Qualität und Leistung. Laut Martin Zimmermann: „...unglaublich die Leistung und immer ein Lächeln im Gesicht...“



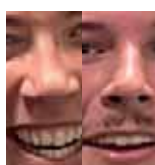
Buchhaltung / Controlling egal ob Gmunden, Büron oder CZ

Um jeden Euro wird gekämpft, man bekommt sofort Antworten, man weiß, jede Zahl ist richtig... Starke Männer haben immer starke Frauen hinter sich, unser Team besteht aus Top Frauen mit Top Männern.



Miladin Rogic / Dalibor Stosic (Produktion Büron)

Ein Experte für Kantereie, ein Experte für ALLES, schwierigste Vorgänge sind möglich, unglaubliche Erfahrung und Einsatz.



Florian Heiningner / Niklas Schmid (Brandschutz)

Zehn Brandschutzprüfungen in 2022, zehnmal zu viert unterwegs, die Prüfungen mit Trox und Wildeboer bestanden UND dann hungrig auf neue Prüfungen.

2022



Andreas Fürthauer (stellvertretend für Kalkulation) / Robert Markowski
Die rechte Hand von Thomas Pelikan, um jeden Auftrag kämpfend, die Dinge ansprechen, hat gemeinsam mit Robert Markowski das erfolgreichste Jahr hinter sich. Robert tut, eckt an und will Verbesserung UND wir werden dadurch besser.



Team Produktionsleiter Gmunden: **Wolfgang Wiesauer, RC, Fahri, Branko, Kathy, Almir, Avni, Thomas.** Jede Einzelperson eine Besonderheit, im Team unglaublich stark. Gmunden ist führend in Leistung, Qualität und Termine.



Thomas Mühlegger +Christian + Karl (Team Instandhaltung)
Sieben Tage und 24 h bei Bedarf, in Notsituation SOFORT. Man merkt, dass einer Kommandant der Feuerwehr, einer führend in der Bergrettung ist, Sie helfen schnell und mit 100 % Perfektion. Die Instandhaltung ist ein Erfolgsfaktor, unglaublich viel Know How.



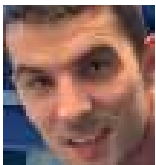
Felix Sorgenfrei (Verbesserung, er lebt den KVP)
Im Hintergrund der Optimierer und Verbesserer, ein Genie in Excell UND der Retter/Nothelfer in der Technik. Ist in jedem Standort regelmäßig anwesend und geschätzt.



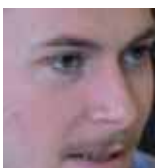
Alex Baumann (Arbeitsvorbereitung)
Wenn sie in Urlaub ist, dann braucht sie drei Vertreter. Unermüdlich und lautlos, zu 100 % fehlerfrei, ein Erfolgsfaktor für die Produktion. Was von ihr kommt ist richtig UND sie spricht die Fehler an.



Alex Roth, Mathias Haubfleisch, Denis Müller, Waldek (Produktion Hungen)
Unglaubliche Experten in der Metalldecke, unglaubliches Wissen in Hungen. Personen die unser Produkt täglich leben und um jeden Auftrag, Termin und Qualität kämpfen.



Branko Lukic (Bereichsleiter Kanterei)
Ein guter Chef, ein guter Organisierer, ein zukünftiger Leiter. Wir brauchen Nachwuchspersonen in der Kanterei, damit Branko weiter aufsteigen kann.



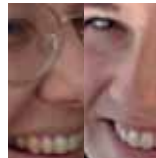
Max Huemer (Leiter technischer Innendienst)
Jede Schulung am liebsten mit Max, jeder Kundenbesuch mit Max. Kann unglaublich gut präsentieren, hat eine gute „Art“. Die Abteilung technischer Innendienst die Aufsteiger in 2022, nicht mehr zum Wegdenken. Macht Karriere bei Fural und im nächsten Entwicklungsschritt für zwei Jahre in Hungen.



Lucia Ivanovic (...sorgt für den perfekten Glanz)
Die Frau für den ersten Eindruck. Bei Fural ist immer alles perfekt, backt zu Weihnachten für vier Wochen perfekte Plätzchen für 100 Personen, immer fleißig und immer ein Lächeln im Gesicht – ein Vorbild.



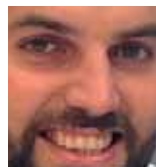
Gregor Paprota (Stellvertretend für viele Techniker)
Zwei Jahre hinter einander >150.000 m2 als Techniker abgewickelt. Ruhig, lautlos und intern+extern zu 100 % anerkannt. Unglaubliche Erfahrung und Präzision, eine fehlfreie Arbeit.



Human Ressource (Jasmin Stählin / Sonja Pumberger / Melanie Weber)
Kluge Frauen, Ratgeber, viel Geschick für richtig und nicht korrekt, Ansprechpartner für alle Fragen, viele selbständig UND immer Firma und Mitarbeiter im Blick.



Hans Bensch / Vlastimil Pilař (Leiter Hungen und Prachatic)
BEIDE die Säulen in ihren Standorten, auf sie ist Verlass, wir werden jährlich besser und wachsen, hochgeschätzt von ihren Mitarbeitern durch Sozialkompetenz UND Einsatz.



Tobias Todt
Sofort für zwei Jahre nach Büron, hilft und tut wo notwendig, macht viele Vertretungen, hochgeschätzt für seine persönliche und gute Art.



Sead Beharic
Jedes Jahr ein neuer Rekord in der Pulverbeschichtung von/durch ihn. Ein umsichtiger Chef, immer dort arbeiten wo er gebraucht wird. Er selbst löst alle Engpässe und sorgt für Spitzenleistung.



Herbert Brunmeier
Im Vertrieb Süd seit Jahren führend in Ergebnissen und Innovation, viele Zusatzaufgaben wie KFZ Ein- und Verkauf, die meiste Präsenz bei Kundenbesuchen, von Kunden hochgeschätzt für schnelle, einfache und richtige Lösungen + plus mit Humor und Gegenrede.



Ulrich Gruber
Der Macher im Hintergrund, die kritischen Themen werden gelöst, die Zahlengespräche eine Bereicherung, er macht es einfach UND schafft, dass seine Frauen begeistert sind.



Lisa Amering
In drei Jahren soviel gelernt und geleistet wie andere Personen auf sechs Jahre. Trotz Ihrer Jugend die unumstrittene Leiterin vom Marketing. Ein großer Verlust für Fural.



Radek Hudec
Der Teamplayer, Unterstützer und erfolgreich Macher für viele Personen/Techniker UND die Zukunftskraft für Standort CZ. Gemeinsam mit Petra ein perfektes Team.

Mitarbeiter – zehn freiwillige Punkte für Gmunden

Mitarbeiter - zehn freiwillige Punkte für Gmunden 2022/2023

- 1) Nachhaltigkeit: Für Nachwuchs oder fördern von Nachwuchs, was ist der nächste Schritt?
 - Max Huemer ab 01.11.2022 nach Hungen – sein nächster Entwicklungsschritt
 - Büro mieten statt Home-Office in Wien – optimaler Arbeitsplatz für Tobias Staudinger
 - Förderung Brandschutz-Ausbildung von Niklas Schmid
 - Prüfungen immer mit Nachwuchskräften, immer mitnehmen, möglich machen
 - Was ist der nächste Schritt – Karrierepläne für Nachwuchskräfte
- 2) Nachhaltigkeit Region:
Personen, die sich dauerhaft im Ehrenamt engagieren, bekommen zusätzlich 1 Tag Urlaub, d.h. regelmäßig Fußballtrainer, aktive Mitarbeit bei der Feuerwehr, Ersthelfer beim rotem Kreuz...
- 3) Gesundheit: Möglichkeit für Business-Bike, Partner ist www.firmenrad.at
Interner Ansprechpartner ist Sonja Pumberger bei Fural
- 4) Tankgutscheine ab Entfernung von einfach 20 km befristet bis 31.12.2022
- 5) Gesundheit: Förderung Vitalbox (grüne Kiste mit Gemüse) – gesunde Box für Mitarbeiter
- 6) ?Fitness für ALLE Mitarbeiter. Mehrere Zugangskarten, die von allen Mitarbeitern genutzt werden?
- 7) Nachhaltigkeit intern:
 - Mitarbeiterwand nach Vorbild Büron – Transparenz von guten Personen
 - Wand für Nachhaltigkeit: Wie nachhaltig ist unser Produkt, wie nachhaltig sind wir als Firma?
 - Reaktivierung Erste-Hilfe-Kurse
 - Reaktivierung Apfel-Service
 - Kauf eines Defibrillators – gleicher Standard an jedem Standort
- 8) Vier Saisonkarten für RB-Salzburg, Verwaltung durch Tobias Todt
Für uns mit Kunden, für Mitarbeiter, für Mitarbeiter mit Kindern
- 9) Aufenthaltsbox bei Ausgang Pulverbeschichtung für Raucher und Pause
- 10) Nachhaltigkeit Region:
Eine Stammzellenregistrierung, gemeinsames Blutspenden und Organspenderausweis durch Fural,
Lead Tina Wiesauer und Bettina Steindl

In 2021/2022:

- Betriebsausflüge 2021 nach Mokolow, 2022 nach Prachatice, in 2023 nach...?
- Kostenloses Wasser für Mitarbeiter in der Produktion
- Geliefertes/Bezuschusstes Mittagessen – Zusage von Schluss Cumberland auch für 2023



2022

Mitarbeiter – zehn freiwillige Punkte für Hungen

FURAL

Systeme in Metall

Notiz

Mitarbeiter - zehn freiwillige Punkte für Hungen für 2022/2023

- 1) Nachhaltigkeit: Für Nachwuchs oder Fördern von Nachwuchs
 - Außerordentliche Lohnerhöhungen in der Produktion für Nachwuchs- / Zukunftspersonen
 - Beginn Technik in Hungen: Ab 01.11.2022 Max Huemer, wer kennt eine gute Person zu Max Huemer?
 - Kauf zweite Schwenkbiegemaschine für STM, zwei Maschinen nebeneinander, d.h. Nachwuchs mit Top-Person gemeinsam
- 2) Nachhaltigkeit Region:

Personen, die sich dauerhaft im Ehrenamt engagieren, bekommen zusätzlich 1 Tag Urlaub, d.h. regelmäßig Fußballtrainer, aktive Mitarbeit bei der Feuerwehr, Ersthelfer beim Roten Kreuz...
Das Jahr 2022 wird bereits gutgeschrieben.
- 3) Business-Bike in Hungen - Interner Ansprechpartner ist Melanie Weber
- 4) Kurzarbeitergeld – freiwillig von 70 % auf 90 % aufgestockt.
- 5) Geliefertes Mittagessen bezuschusst für Mitarbeiter
Einfach und gut nach Vorbild Gmunden
- 6) Nachhaltigkeit/Gesundheit: Fitness – kostenloser Zugang zum Fitness-Studio für alle Mitarbeiter
- 7) Loungebereich mit Stühle am neuen Parkplatz, Ausbau mit Schirm, Ausbau mit Sitzbänken
- 8) Mitarbeiterhaus in Lich Eberstadt – Sammelunterkunft für Produktion und Vertrieb aus anderen Standorten
 - Kostengünstige Unterkunft für Nachwuchskräfte
 - Drei Monate kostenlos für neue Mitarbeiter
 - Sammelunterkunft für Vertrieb, Technik und Produktion
- 9) Nachhaltigkeit intern:
 - Gesundheit fördern: Reaktivierung Apfelservice, Start mit Müsli wie in Gmunden
 - Mitarbeiterwand nach Vorbild Büron – Transparenz von guten Personen
 - Wand für Nachhaltigkeit: Wie nachhaltig ist unser Produkt, wie nachhaltig sind wir als Firma?
 - Kauf eines Defibrillators – gleicher Standard an jedem Standort
- 10) Nachhaltigkeit Region:

Eine Stammzellenregistrierung, gemeinsames Blutspenden und Organspenderausweis durch Dipling

Punkte 2021/2022:

- Fixer Termin für Sommerfest, immer der letzte Mittwoch im Juli, d.h. wieder am 27.07.2023
- Ausbau Standort – für die besten Mitarbeiter der beste Standort
- Kostenloses Wasser für Mitarbeiter in der Produktion



Mitarbeiter – Zehn freiwillige Punkte für Büron

Mitarbeiter - zehn freiwillige Punkte für Büron 2022/2023

- 1) Nachhaltigkeit intern – Nachwuchspersonen Technik/Produktion finden & fördern
Jeder Lead-Techniker Büron (GE/BM/SJ) hat einen fixen Assistenten
Teilnahme an Sonderveranstaltungen wie Vertriebstagung durch Nachwuchs
- 2) Geliefertes Mittagessen bezuschusst für Mitarbeiter
Preis für Mitarbeitende günstig und Zuschuss durch Metalit
Ab 1.10.2022 bis Jahresende, im Zeitablauf evaluieren, Ziel 010-12 Essen/Tag
- 3) Nachhaltigkeit Region – Ehrenamt fördern
Personen, die sich dauerhaft im Ehrenamt engagieren, bekommen zusätzlich 1 Tag Urlaub, d.h. regelmäßig
Fußballtrainer, aktive Mitarbeit bei der Feuerwehr, Ersthelfer beim Roten Kreuz...
Das Jahr 2022 wird bereits gutgeschrieben.
- 4) Kühldecke für Büro 1. Obergeschoss
- 5) Loungebereich für Mitarbeiter mit Stühlen und Schirm
- 6) Nachhaltigkeit Region - eine Stammzellenregistrierung, gemeinsames Blutspenden und Organspenderausweis.
Metalit berät und hilft bei der Registrierung.
- 7) Saisonkarte FC Luzern
Vier Saisonkarten (Sitzplätze) für Mitarbeitende, Reservierung bei Jasmin Stählin
Start auf Rückrunde Saison 2022/2023
- 8) Nachhaltigkeit Gesundheit
Reaktivierung Äpfel-Service / Früchteservice
Umstellung Wasser von PET auf Wasserspender und Trinkflaschen je Mitarbeiter
Kauf eines Defibrillators – gleicher Standard an jedem Standort
- 9) Tankgutscheine ab Entfernung von einfach 20 km befristet bis 31.12.2022
- 10) Mitarbeiterwand – Transparenz von guten Personen

In 2021/2022:

- Investieren in Maschinen – die perfekte Produktion für die besten Mitarbeiter
- Kickerkasten im Aufenthaltsraum
- Kostenlos Wasser für Produktionsmitarbeiter



2022

Mitarbeiter – zehn freiwillige Punkte für Prachatice

FURAL

Systeme in Metall

Notiz

Mitarbeiter - zehn freiwillige Punkte für Prachatice

- 1) Inflation >15 %: Doppelte Lohnerhöhung für alle Mitarbeiter
- 2) Inflation >15 %: Vorgezogene Lohnerhöhung 2023 für 10 Monate früher
Täglich ein Netto-Gutschein für 3 € = 4 – 6 % LE
- 3) Inflation >15 %: Ein interner Mindestlohn – speziell Geringverdiener helfen
- 4) Gewinn-Ausschüttung / Prämie an Mitarbeiter – jede Zahlung tut gut.
- 5) Geliefertes Mittagessen bezuschusst für Mitarbeiter
- 6) Tankgutscheine ab Entfernung von einfach 20 km
befristet bis Jahresende, dann die Lohnerhöhung, 3x 50 € für Sep/Okt/Nov und 1x30 für De
befristet bis Jahresende, dann die Lohnerhöhung, 3x 50 € für Sep/Okt/Nov und 1x36 für De
- 7) Betriebsausflug nach Prachatice – die besten Mitarbeiter zeigen das beste Umfeld
- 8) Neugestaltung Pausenbereich außen – Loungebereich für Mitarbeiter
- 9) Nachhaltigkeit Region:
Personen, die sich dauerhaft im Ehrenamt engagieren, bekommen zusätzlich 1 Tag Urlaub, d.h. regelmäßig Fußballtrainer, aktive Mitarbeit bei der Feuerwehr, Ersthelfer beim rotem Kreuz...
- 10) Nachhaltigkeit Region:
Eine Stammzellenregistrierung, gemeinsames Blutspenden und Organspenderausweis durch Fural

Weitere freiwillige Punkte:

- Reaktivierung Apfel-Service
- Kostenloses Wasser für Mitarbeiter in der Produktion seit 2021
- Investition im Standort – bestes Umfeld: Schraub-Roboter...



Partnerfirma GNIGLER GesmbH & CO KG = Fural Tirol

2022

Seit 1968 Fural perfekte Metalldecken UND ist DIE Partnerfirma in Innsbruck / Tirol. Durch fachmännische Beratung und einheimische Facharbeiter werden seit Jahren alle Großprojekte durch die führende Firma ausgeführt.

Warum arbeitet Fa. Gnigler seit Jahrzehnten mit Fural? „...weil es das BESTE Produkt ist...“, dies war die Antwort von Werner Gnigler Senior. 40 Jahre führte von Werner Gnigler senior das Unternehmen, seit 2008 geleitet von Robert Melchior und Werner Gnigler junior.



Partnerfirma Wiebecke GmbH = Fural Salzburg

Michael Wiebecke ist eine Legende. Geschätzt für Humor, Fachwissen und Durchhaltevermögen bei verschiedenen Treffen in Vergangenheit. Er leitet seit 2015 die Wiebecke GmbH mit Wirkungsbereich ganz Österreich UND absoluter anerkannter Marktführer in Salzburg für Metalldecken. Spezialisiert auf die Planung, Lieferung und Montage von abgehängten Zwischendecken (Untersichtdecken) aus Metall. Zum Team Wiebecke gehören die besten Facharbeiter – alle richtige Anpacker.



BS-Prüfung mit Wildoeboer & Trox bestanden



Im Zuge unserer Außendienstmitarbeitertagung vom 26.09.2022 bis 29.09.2022 prüften wir zusätzlich mit der Firma Trox, Tellerventile und weitere Lüftungseinbauteile auf F30 von oben und unten, sowie von der Firma Wildeboer auf F90 von oben und F30 von unten. Alle Tests wurden bestanden. Weiterführend wurde unser Standort Dipling besucht, bei dem unsere Mitarbeiter eine Schulung über Montageeinbau und Lüftungskomponenten in Brandschutzdecken bekamen.



2021 – 7 Prüfungen

2022 – bis Jahresende 11 Prüfungen

- KW 02 – Weener - Wildeboer - F90°/30° von oben - Aufbau und Prüfung
- KW 04 – Weener - Wildeboer - F30 von oben - Aufbau und Prüfung
- KW 07 – Weener - Wildeboer - F30 von oben - Aufbau und Prüfung - zweitversuch
- KW 10 – Braunschweig – Wildeboer - F30 von oben - Aufbau und Prüfung
- KW 12 – Braunschweig – Wildeboer - F30 von oben - Aufbau und Prüfung - zweitversuch
- KW 23 – Braunschweig – Trox - F30 von unten - Aufbau
- KW 24 – Braunschweig – Trox - F30 von oben - Aufbau und Prüfung von unten
- KW 25 – Braunschweig – Trox - F30 von oben - Prüfung
- KW 41 – Braunschweig – Wildeboer - F90°/30° von oben - Aufbau
- KW 42 – Braunschweig – Wildeboer - F90°/30° von oben - Prüfung
- KW 44 – Braunschweig – Fural - F30 von unten - Aufbau
- KW 45 – Braunschweig – Fural - F30 von unten - Prüfung
- KW 49 – Braunschweig – Fural - F30 von unten - Aufbau
- KW 50 – Braunschweig – Fural - F30 von unten - Aufbau und Prüfung
- KW 51 – Braunschweig – Fural - F30 von unten - Aufbau und Prüfung

BS-Prüfung mit Wildoeboer & Trox bestanden



Business-Bike in Hungen und Gmunden

2022



Folgende Dienstnehmer von Fural Metalit Dipling haben bereits ein Business-Bike übernommen:

- Gruber Christine
- Christian Rossi
- Adolf Moser
- Miroslav Dugandzic
- Karl-Heinz Milz
- Günter Hessenberger



Personen machen Personen stärker



Almir + Salih für Oberfläche Büron



Serdar Caliskan war die Person mit den meisten Tagen in Büron

Corvin für Stanzerei Hungen
 Miladin + _____ für Hungen
 Mikele für Gmunden
 Radek für ALLE
 Tobias für Thomas
 Dirk für Vertrieb
 Lukasz/Team Programmierung für alle Standorte
UND VIELE MEHR.



Viktor für Thomas



Roman für Markus



Corvin - hochgeschätzt in anderen Standorten



Andrzej für Andreas



Branislav für Andreas



Jaroslav für Erwin

AT, DE, CZ, CH: entwickeln – Karriere machen – Aufsteiger



Team Benelux

Wachsen in Kundenzufriedenheit oder Kundenbegeisterung, wachsen in Märkten (Viva France – wir kommen), wachsen in Personen (zusätzlich Dieter und Christoph) UND viele Zukunfts-Chancen.



Sandy Ramakic

Der Macher im Hintergrund: 3D-Zeichnungen, Datenblätter, technischer Innendienst UND alles beim 1. Anlauf richtig gut – eine Bereicherung.



Stephan Borgers

Hat in 2022 die magische Zahl von >100.000 m2 technisch ausgearbeitet und hochwertig betreut UND dies für Frankreich.



Dominika Dors

Eingestellt für Technik und Marketing Polen und wurde zu einer treibenden Kraft und Erfolgsfaktor bei Messen (Entwurf A&W), Macherin des Jahrbuches 2022 UND uvm. (...und vieles mehr...)



Perrine Rapp

Von der Technik in die Kalkulation zur Marktverantwortung West-Schweiz zu zukünftig Vertrieb französische Märkte und Architekturberatung. Menschlich ein Gewinn, fachlich jedes Jahr stärker, ein Kosmopolit.



Almir Camdzija

Vom Bereichsleiter Pulverbeschichtung (mit Kathy) zum „Nothelfer“ der Standorte und umsichtigen Einschuler und Verbesserer. Er ist die Lösung und hilft besser zu werden in Produktivität und Qualität.



Irnes Abdijanovic

Vom Lehrling „Blechtechniker“ zum Facharbeiter Stanzerei zum 1. Bediener vom Kantroboter zum zukünftigen Leiter der Stanzerei. Laut Irnes ist „...der Kantroboter ist echt cool...“



Zedan Serdar

Laut den Mitarbeitern der Produktion die „klügste“ Person in der Firma UND der erste syrische Anlagenführer in der Pulverbeschichtung.



AT, DE, CZ, CH: entwickeln – Karriere machen – Aufsteiger



Dominik Betz
Schafft als Nachwuchskraft und Neueinsteiger für Hungen von JEDEM gelobt zu werden UND überall mit dabei + zu nichts zu schade (in Gmunden, auf Messen, in Ausflügen, in....)



Lukic Dragan
Er ist pünktlich, zuverlässig, lautlos und ich hoffe zukünftiger Chef von CNC.



Admir Susic
In einem Jahr zu einem der Leistungsträger der CNC. Immer umsichtig in Bewegung, immer Power, immer ein Lächeln im Gesicht.



Debora Azevedo
Durch mehrere Ausfälle in der Abteilung Pulverbeschichtung mussten sich neue Personen der Herausforderung stellen und Verantwortung übernehmen. Deborah war eine davon und wuchs über sich hinaus.



Nebojsa Vucic
Aus einem Top CNC-Fahrer wurde ein noch besserer Trumpf-Bediener.



Emil
Aus dem Kanter wurde ein sehr wertvoller Mitarbeiter in der AVOR.



Dennis Brands
Bereits 2021 ein Aufsteiger UND in 2022 zum anerkannten Vertreter von Produktionsleiter Hans Bensch in Hungen.

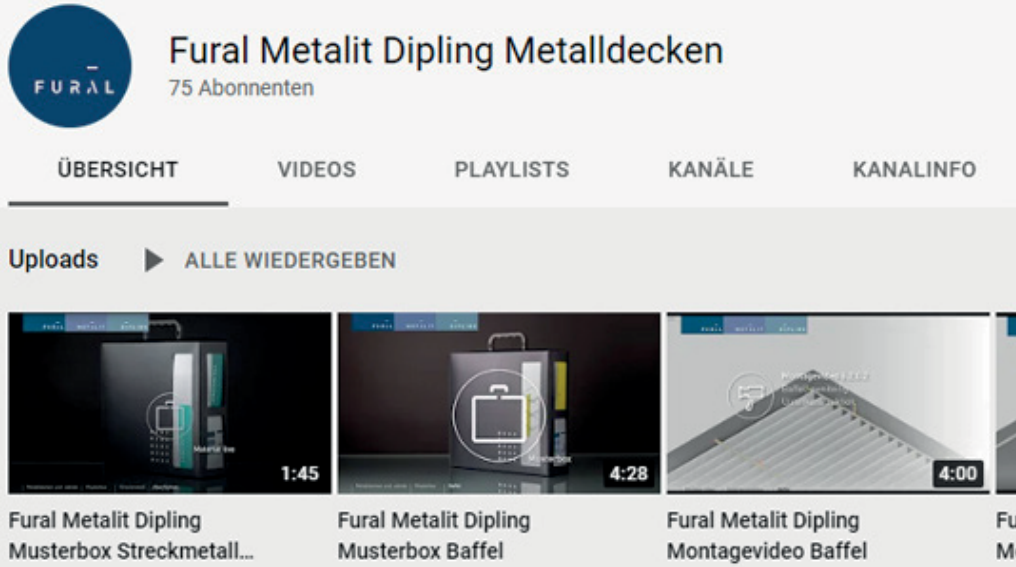


Alexander Rot
Die Ansprüche von Alexander Rot sind hoch und er ist begeistert. Der neue Stellvertreter und Zukunftskraft der Kanterei in Hungen.



Musterboxen & Montage „live“ auf Youtube

2022



Auf YouTube in Summe acht Filme über Montage & Musterboxen online. Ein Lob an Martin Richter und Team Killian Stauss.

Mittelfristig die Übersetzung in Sprachen PL, CZ, FR, usw... UND das Handy erkennt die Sprache automatisch.



Montagevideo HT28-Einhängesystem

Akustik und Hygiene

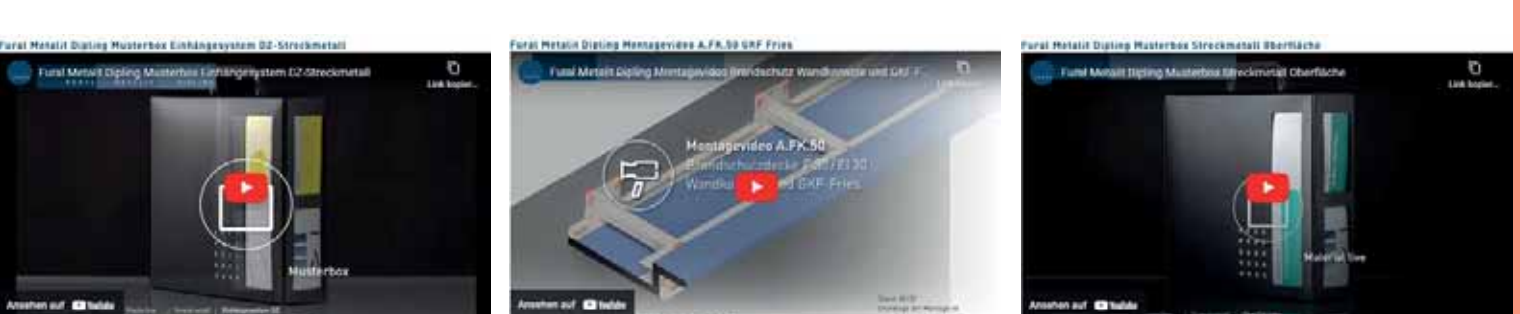
Musterbox Baffel



Musterbox Parzifal

Musterbox HT28

Montagevideo Baffel



Musterbox Einhängesystem DZ-Streckmetall

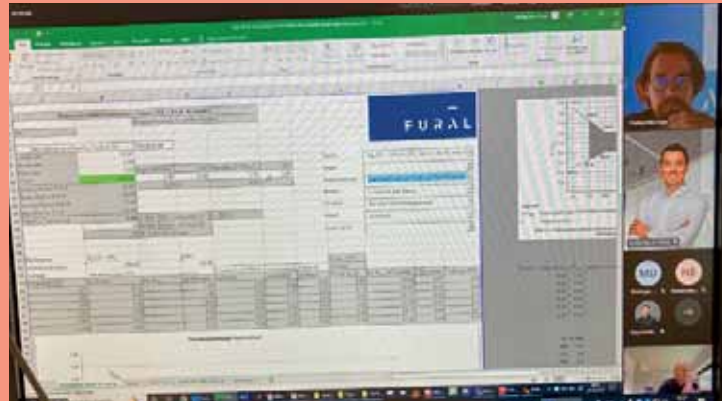
Montagevideo A.FK.50 GKF Fries

Musterbox Streckmetall Oberfläche

2022

„Radio Gmunden“ – viele Themen, viele Referenten – ein erfolgreiches Lernjahr

Wöchentlich am Donnerstag um 8:00 Uhr findet die Einteilung in Gmunden statt. Wiederkehrende Themen sind „Besondere Qualitätskontrolle“, „Wöchentliche Qualitätskontrolle durch...“, „Kurzfristige Projekte innerhalb 14 Tagen“ oder aktuelle Punkte. Von 20 Personen im Besprechungszimmer bis zu 60 Personen online mit dabei. Wir hören „Radio Gmunden“ und es lohnt sich:



RADIO GMUNDEN 2022

- 27.01 EMail reduzieren, vermeiden, Regeln, Tools - FD/ZM
- 27.01 Patientenzimmer der Zukunft - JDC/SB
- 03.02 Cockpit CAS in Radio Gmunden vorstellen - FD
- 10.02 Freitag dunkle Farben, Vorstellung Verpackung - PG
- 10.02 Brandschutzprüfungen – Zwischenbericht - SN
- 17.02 Vertrieb Forschungsprämie – was sind die Voraussetzungen - MR
- 17.02 Vorstellung Architekturreise Dubai - CD
- 24.02 Verpackungsrichtlinie Vst. für Technik - GP/CR
- 10.03 Einkauf: Vorstellung für Ablauf Coil-Bestellung/ Nachbestellung durch Einkauf - HG/GC
- 10.03 Technik Benelux – Update die perfekte Technik – Best Practice Beispiele, gute Lösungen - JDC/RWW
- 17.03 Technik CH: Update die perfekte Technik – Best Practice Beispiele, gute Lösungen – GE/MB
- 24.03 Sonderprojekte, 3D Visualisierung - SF
- 31.03 Team DE Nord: Update die perfekte Technik – Best Practice Beispiele, gute Lösungen – DM/SP
- 07.04 Team DE Brandschutz: Update die perfekte Technik – Best Practice Beispiele, gute Lösungen - HF
- 14.04 Fehler bei Verarbeitung - WS
- 21.04 Arbeitsvorbereitung CH – Unterschiede Gm und Hu
- 28.04 Vertrieb - RB/HA
- 05.05 Hitliste
- 12.05 Vertrieb: interessante Beispiele und Lösungen vom technischen Innendienst -HM
- 19.05 Website bezüglich Nachhaltigkeit – Was fällt unter Nachhaltigkeit - RM
- 25.05 Vertrieb - WR
- 25.05 Produktion: wichtiger Input aus der Produktion - RC
- 02.06 Hitlisten
- 09.06 Technik: Überblick über alle Änderungen und Sonderprojekte - SF
- 16.06 Vertrieb: Interessantes aus Benelux - NB
- 23.06 Technik: Interessantes aus CH – FA/Technik Metalit
- 23.06 Vertrieb: die „Bayern“ sind die Besten - BH
- 30.06 KA Produktion Gmunden – interessantes aus Gm
- 30.06 Produktion Büron: Projekte – interessantes aus Büron - ZM
- 14.07 Auswertung Akustikprüfungen Baffel - RM
- 21.07 Vertrieb – interessanter Vertrieb – HA/BC
- 28.07 Technik Metalit - MB
- 04.08 Hitlisten
- 11.08 Vertrieb – interessantes oder wichtiges von/für Vertrieb – BH/MR
- 18.08 Tagesgeschäft technischer Innendienst – was ist interessant für ALLE - HM
- 18.08 Kühldecke Gmunden
- 25.08 Technik Team Polen - BM
- 25.08 Technik Polen Gmunden - PG
- 01.09 Hitlisten
- 08.09 Technik Benelux - RWW
- 08.09 Vertrieb Mitte - WS
- 15.09 Was kann Technik und Assistenz tun für Unterstützung Vertrieb...? -BH
- 22.09 Produktion Gmunden - KA
- 22.09 Vertrieb Mitte - WS
- 15.09 Vorstellung Streckmetall Hallesches Ufer Berlin mit 1.500 m2 und 450 Pos - BM
- 15.09 Vorstellung KAP 5 Hamburg mit Parzifal: 1000 Positionen in 6 Monaten ausgeliefert - BM
- 29.09 Technik DIM und Technik MM
- 06.10 Hitlisten
- 13.10 Technik Benelux - RWW
- 20.10: Produktion
- 27.10. Technik:Projekt oder Unterschiede Aufträge Büron zu Gmunden, Unterschiede in Kulturen oder ...? RWW
- 03.11 Hitlisten
- 10.11 Technik MM – die besten uns schönsten Projekte / Interessantes aus DE Süd
- 17.11. Technik - SF
- 17.11 Technik: Bericht aus Messen oder Projekt - DB
- 17.11 Kantroboter - RS
- 24.11 Produktionsthemen – Anschiss tut gut - AK
- 24.11 Vertrieb Leiter Entwicklung Vertrieb
- 01.12 Hitlisten
- 07.12 Tagesgeschäft technischer Innendienst – was ist interessant für ALLE- HM
- 07.12 Innovationsland CH / Swiss Engineering - ZM
- 07.12 Kantroboter - SR

Bemerkenswert in Gmunden

2022



←
Martin Zimmermann
 bezahlt Wettschulden – ein schöner Vorgang (...Wette unbekannt)

→
Sandi Ramakic macht seine Lehre bei Fural und besteht mit „Auszeichnung“. Die Ehrung erfolgt durch Landeshauptmann Harald Stelzer.



→
Megar Ibrahim ist die Frau von Zedan Serdar (1. Anlagenführer PB) und unsere Deutschlehrerin. Endlich findet der erste Deutschkurs statt und sofort werden fehlende Sprachkenntnisse weniger kritisiert. Unser Motto: Wer hat Englisch von einem Engländer gelernt, warum muss ein Deutschkurs ein Deutscher machen?



←
Philipp Stummer will den 1. Maibaum UND alle helfen mit. Das Bild ist von der Nachbesprechung.



→
 Die Frau von Fahri backt für die gesamte Firma Nussecken zum Geburtstag oder die Produktion / Büro lädt ein Fural ALLE: Danke an Kathi, Harald, Andrea, Christian, Josip, Esmā, Uli, Fati, Lucia uvm. – es ist nicht selbstverständlich, dass die Produktion die gesamte Firma zum Geburtstag einlädt UND die Fural Familie feiert und genießt gerne.



↑ →
Das Lachen vom Team Benelux – immer ein Spaß mit ihnen



2022

Bemerkenswert in Hungen



←
Qualität
Ein Standort kämpft um Qualität – immer mehr Einzelpersonen kämpfen um Qualität – Parzifal ist hochgelobt bei Metalldecken und Streckmetall



←
Heike Kleemann
Jahrzehnte eine Top-Arbeit und leider in Ruhestand, zuletzt die Gesamtverantwortung für das Backoffice, ein riesen Verlust

→
Steffen Wand
Seit Februar 2022 zuständig für Vertrieb DE Mitte, als Praktiker hochgeschätzt bei Kunden UND intern voll anerkannt. Gerhard Irion: „...macht ein gutes Ding, hat Ideen, ist engagiert...“
Hans Bensch: „...da ist nichts dran auszusetzen...“ wie der Hesse sagt.



→
Kurzarbeit – viele flexible Personen
Kurzarbeit tut weh - muss man sich an Auftragschwankungen gewöhnen?
Fural stockt das Kurzarbeitergeld von 70 % auf 90 % auf. Im besten Monat >27.000, drei Monate im Durchschnitt <10.000 m2. Ruheständler Gerhard hilft bei Bedarf – DANKE dafür.



←
Streckmetall
Halb-Schweißautomat – Made bei Harald Winterauer oder „Harald II“ immer mehr im Einsatz



←
Nachwuchs der begeistert
5x gute Nachwuchskräfte werden jährlich besser UND High-Potentials können auch älter als 50 Jahre sein

→
Schulungen
Frankfurt Hungen als Mittelpunkt für Schulungen Zentral in DE-Mitte, ideale Anreise und Bedingungen Der neue Schulungsraum hochgelobt, Praxis für Praktiker wird geschätzt.



→
Internationalität
Die Oberfläche Parzifal / Nasslack ist international geschätzt UND laut Hans Bensch (positiv gemeint) „...werden wir zur internationalsten Firma...“

Wir haben Mitarbeiter aus DE, AT, Somalia...



Bemerkenswert in Büron

2022



←
Alte Maschinen raus und es entstehen mehrere 100 m² Platz für NEUES.
 In 2023 kommt in dieses Bereich ein Shuttle-Regal für >150 Paletten Lagermaterial.

↓
Ehrungen: Personen mit >20 Jahre Metalit

→
>70`000m² Lagerware
 Team von Perforation über Kantereie & Lager funktioniert schnell und zuverlässig



- 20 Jahre – Maria Videira
- 20 Jahre – Dalibor Stosic
- 21 Jahre – Maria Teixeira
- 21 Jahre – René Wicki
- 22 Jahre – Zoran Metic
- 28 Jahre – Peter Meier
- 28 Jahre – Srejan Jarakovic



←
Zwei Produktionsrekorde in 2022
 2x über 30`000m² pro Monat produziert
 1 Woche lang Mittagessen für alle
 Bättig Transporte sponsert Dessert – Eisfahrrad
 Pensionierte & ehemalige Metalit-Mitarbeitende grillieren – tolle Sache, Danke!



→
Uralte Perforationsanlagen in Büron werden entsorgt



←
Wettschulden
 Streckmetall vs. Baffeln



02.12.2022

Büron – Ehrungen kombiniert mit Fußball

DANKE an Dalibor Stosic und Monika Videira für 20 Jahre fleißiges Arbeiten für Metalit. Nach den Ehrungen das Fußballspiel Serbien gegen Schweiz. Es war Spannung und Emotion pur, viele Mitarbeiter kommen aus Serbien und leben seit 20 Jahren in CH.



Fural Metalit Dipling Bohemia Mitarbeiter – Unser Erfolgsfaktor



Fural Metalit Dipling Bohemia Mitarbeiter – Unser Erfolgsfaktor



Fural Metalit Dipling Bohemia Mitarbeiter – Unser Erfolgsfaktor



Fural Metalit Dipling Bohemia Mitarbeiter – Unser Erfolgsfaktor



Fural Metalit Dipling Bohemia Mitarbeiter – Unser Erfolgsfaktor



Fural Metalit Dipling Bohemia Mitarbeiter – Unser Erfolgsfaktor



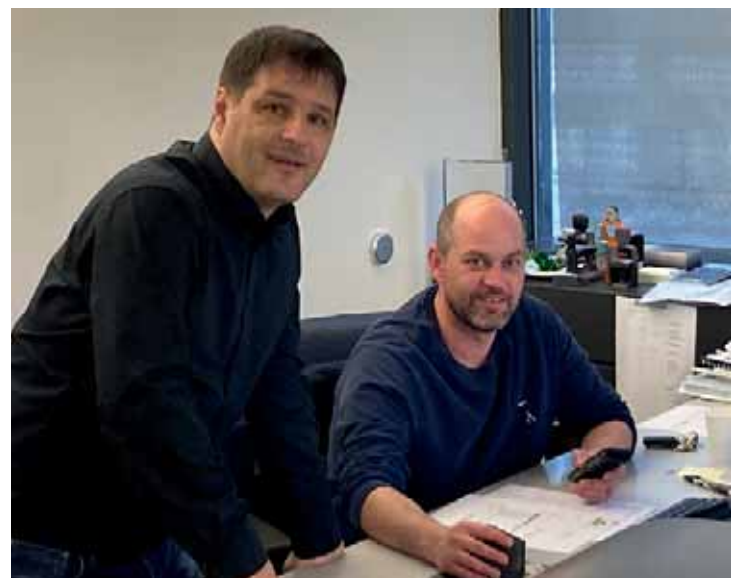
Fural Metalit Dipling Bohemia Mitarbeiter – Unser Erfolgsfaktor



Fural Metalit Dipling Bohemia Mitarbeiter – Unser Erfolgsfaktor



Fural Metalit Dipling Bohemia Mitarbeiter – Unser Erfolgsfaktor



Fural Metalit Dipling Bohemia Mitarbeiter – Unser Erfolgsfaktor



Fural Metalit Dipling Bohemia Mitarbeiter – Unser Erfolgsfaktor



Fural Metalit Dipling Bohemia Mitarbeiter – Unser Erfolgsfaktor



Lehrlings Power – Karriere Power



Herzlichen Glückwunsch zur Lehrabschlussprüfung

Irnes Abdijanovic hat am 14.03.2022 seine Lehrabschlussprüfung bestanden und ist ab sofort gelernter Metalltechniker für Metallbau und Blechtechnik.

Wir gratulieren ihm ganz herzlich!



Julian Gruber

Lehrling IT-Systemtechnik



Laura Soder

Lehrling Bürokauffrau



Deniz Caliskan

vom Lehrling
zum Spenglereileiter



Faris Sayed

Lehrling Blechtechniker

Kick Off` s in AT, CH und CZ

Unsere Stärken 2022

Stärken Team Benelux

- Guter Teamgeist - Immer bereit, sich gegenseitig zu helfen = 10/10 IIIII II
- Fachliche + persönliche Kompetenz + Pers. Engagement + Viele Sprache von Kollegen IIIII
- Schnelle Bearbeitungen Preisanfragen und Aufträgen durch Team Benelux IIII
- Eure Präsentationen sind filmreif + high informativ III
- Immer Lösungen finden auf neue Fragen von Kunden in Außenstandardbereich II
- Großer Umsatz in Frankreich - große Reichweite des Büros in Belgien/Luxemburg) II
- Wir sprechen Sprachen im Gegensatz zu Wettbewerb, wir sind vor Ort I

Stärken Brandschutz

- Statt Einzelpersonen ein Team aus Top-Personen: HF, FD, SN, HM, MM, RS... IIIII
- CZ als Möglichmacher - komplexe CH-Projekte immer mit maximaler Unterstützung IIII
- Prüfmarathon und laufende Projekte - Annahme der Aufgabe und Lösung im Team II
- Ein System voll anerkannt statt mehrere wie Wettbewerb - optimiert - immer gleich II
- viel Prüferfahrung in 2021 dazugewonnen, wir wissen was die Decke im Brand tut I
- Wir können Sonderlösungen - Zusammenarbeit Dr. Nause, Ralf Apel, intern FD I

Stärken Controlling

- Starkes Team mit unterschiedl. Stärken: Enis, Uli, Lukas, Baume alle können immer mehr – jeder denkt mit IIIII
- Leistungssteigerndes Controlling IIII
- Durch Einführung von BMD FIBU & KORE sind viele Dinge deutlich einfacher auszuwerten III
- 1x Eingabe - Gleiche gute Quell-Software bei BMD, OBX und CAS, welche der Datenaustausch gut funktioniert III
- Zahlengespräch ist wichtig und führt zu höherer Qualität und Verständnis für Zahlen II
- OBX / Interne Software Lösungen und Reporting – basiert auf Fural Know-How II
- Pragmatische und lösungsorientierte Herangehensweise II

Stärken CZ

- Guter Ruf intern bezüglich Termintreue und Qualität IIIII III
- Betriebsausflug – wir können stolz sein - Bohemia wächst stabil – ein guter Arbeitgeber IIIII II
- Ausfallsicherheit: Schraubstation und Roboter und zwei Plattensägen IIIII
- Sehr gute Führungskräfte und fleißige Personen und gutes Team und gegenseitiges helfen II
- Sehr gute Dokumentation Logistik - Fotos von jeder Verladung II
- Gute Marketing Unterlagen in Tschechisch I

Stärken Einkauf

- Top Arbeit - immer eine Lösung für ausreichend Material IIIII II
- Strategischer Einkauf bei Stahl & Alu gut aufgestellt IIIII I
- Schnelle unkomplizierte Lösungen und Kommunikationswege, kurze Entscheidungsfindung IIIII
- Inventur mit Scanner funktioniert super, viel Zeitersparnis (...bei 30 % funktioniert BC nicht) IIIII
- Gute und schnelle Zusammenarbeit zwischen Technik und Einkauf IIII
- Wir sind Wunschpartner für Lieferanten, gutes Verhältnis zu Lieferanten I
- Fa. Brunsch funktioniert sehr gut (korrekt + schnell + unkompliziert + Qualitätsdenken) I

Stärken Instandhaltung

- Team Instandhaltung – MT, AM, MK & GC- zusammen halt, innovativ und offen für Neues IIIII II
- Sehr gut aufgestellt mit Ersatzteil-Lager bestand für Produktion IIIII I
- Know How - Mit einem Lächeln, lautlos - Maschinen laufen - und nicht gestresst ☐ gefällt mir IIII
- Kein Investitionsstau ☐ in jedem Standort kontinuierlich investiert III
- Mit Karl eine weitere starke Person, Wunschperson gefunden III
- Know How - Viele gute Entscheidungen zusammen mit Basis: Venjakob, Brück neu I

Stärken Kalkulation mit Vertrieb

- Kontinuität mit Profis: Gestandene Personen – langfristige Personen – anerkannte Experten IIIII IIIII
- Teamleistung, Erfahrung und Dynamic ziehen in eine Richtung – vieles geht blind IIIII I
- Leistungsgrad Produktion + Stärke Stahleinkauf - Mit knappen Preisen erfolgreich – wir können mithalten IIIII
- Vier-Augen-Prinzip bei Kalkulation und Verhandlung von Großprojekten IIIII
- Backoffice IIII
- Qualität in vielen Bereichen: Produkt, Termin, „DENKE“, Marketing, im Humor, in Disziplin, im Einsatz IIII
- Prüfungen, Muster, Dokumentation usw. - gewachsenes Portfolio: F0, F30, Segel, Streckmetall, Baffel III
- Angehen neuer Märkte (Schule) und Partner (Wilbeoer, Trox, Trilux) ☐ Chancen suchen/finden II

Kick Off` s in AT, CH und CZ

Unsere Stärken 2022

Stärken Kühldecken

- In kurzer Zeit Kontakte zu Top Haustechnik Planern IIIII
- Enge Zusammenarbeit mit Partnerfirmen (Schmöle, Krantz, ...) IIIII
- 4 Systeme im Angebot, Flexibilität durch verschiedene Systeme II
- Team Weiß/Hausleithner (kompetent + modern) kommt an I
- Top Referenzprojekte in 2 Jahren I

Stärken Marketing

- Unmögliches möglich machen durch Hilfe von anderen Standorten und Abteilungen IIII
- Positives Feedback zu Marketingmaterial von Intern und Extern (Produktordner, Architektur-buch...) IIIII
- Team Marketing – sehr gutes Arbeitsklima– jeder lernt von jeden, ohne hierarchische Blöcke III
- Probleme werden gemeinsam gelöst, Bereitschaft Probleme schnell zu lösen III
- Sehr gute Teamgeist, Familie Atmosphäre, gutes Verständnis innerhalb der Abteilung I

Stärken Metall Vertrieb mit Technik

- Gegenseitige Unterstützung innerhalb der Gruppe (Technik, Produktion, Know-How, Vertrieb, etc.) IIIII IIII
- Reaktionsgeschwindigkeit von Anfragen und AB`s, Assistenz lautlos + schnell IIIII II
- Brandschutzdecke ist ein Top-Produkt, Marktführer im Brandschutz IIIII II
- Wir sind sehr flexibel, alles ist möglich für den Kunden, auch Sonderanfertigungen, komplexe Projekte IIIII I
- TOP Produktion & Lager, auch BS-Lager =>kann dem Kunden stolz präsentiert werden IIIII
- Lösungsorientiert Denken und Handeln, konstruktive Unzufriedenheit für bessere Abläufe/Lösungen II
- Schweiz kauft in der Schweiz, Produktionsstandort Schweiz I

Stärken Metall Pulverbeschichtung

- Flexibel (immer kurzfristig möglich) IIIII III
- Planen im OBX ist genauer IIIII III
- Produktivität / Leistung IIIII I
- Die Verpackungslinie ist viel besser Koordiniert IIIII I
- Schneller Farbwechsel, Sonderfarben möglich III
- Eingespielte Arbeitsabläufe, jeder weiss was er zu tun hat III

Stärken Metall Produktion

- Produzieren schneller und pünktlicher - Team mit hoher Produktivität - Arbeitsmoral viel besser IIIII I
- Flexibel, kurzfristig geht immer – jeder ist bereit für Überstunden IIIII
- Bessere Kommunikation zwischen Abteilung IIIII
- Hohe Qualität - weniger Fehler durch Qualitätskontrolle IIII
- Zeitgemäßer moderner Maschinenpark / Firma – Metalit wirkt modern – laufend investiert IIII
- Bei viel Arbeit Hilfe aus Gmunden/Hungen IIII

Stärken Produktion Gmunden

- Führend in Qualität und Leistung - kontinuierlich hoch IIIII III
- Termintreue - Wir versuchen ALLE Liefertermine zu halten IIIII II
- Kommunikation Abteilungsübergreifend TOP – CNC zu Stanzerei zu Kantereie zu PB IIIII I
- Super Führung WW, KA, KF, RC, LB, CA, BK - Leistung Träger immer in Firma
- Fehler früh bei Fural erkannt - Wir lernen aus Fehlern - Qualität Top „Made in Gmunden“ IIIII
- Rechtzeitig Kommunikation zum Kunden/Technik durch Produktion IIII
- Gutes Klima in der Firma IIII

Stärken Produktion Hungen

- Lernen aus Fehlern und Verbessern – korrigieren von Fehlentwicklungen IIIII I
- Eine klare Entwicklung bei der Qualität der Oberfläche ist zu erkennen IIIII I
- Teamwork Mitarbeiter pflegen eine gute Kommunikation IIIII
- Termintreue - wir versuchen Termintreu zu sein IIIII
- Hohe Bereitschaft Mitarbeiter - Flexibel Schnelle Bearbeitung von kurzfristigen Aufträgen IIII
- Streckmetall mit Oberfläche Nasslack ist hochgelobt von der A + V – GEFÄLLT I

Stärken Pulverbeschichtung Gmunden

- Beste Qualität in 2021 - Pulverbeschichtung entscheidet Qualität – keine Reklamationen IIIII III
- Unternehmerisches Denken der Führungskräfte – Leistung, Qualität, optimale Planung, Termin IIIII III
- Vordenken und Vorplanung: Wo können Fehler passieren, wie wird was verpackt, usw...? IIIII II
- Flexibel: Wir passen uns der Situation an wie sie kommt - wenig Arbeit, viel Arbeit, ZA – abbauen, usw... IIIII II
- Termineinhaltung – JEDER für wir sind Tag genau IIIII I
- Hilfsbereit für andere Standorte IIIII
- Gutes Betriebs- Klima I

Kick Off` s in AT, CH und CZ

Unsere Stärken 2022

Stärken Qualität

- Many Man Show – Qualitätsdenken wird immer stärker - nur perfekt ist gut genug IIIII
- Übergeordnete Bereichsleiter schichtübergreifend: Kümmerer + U-Vertretung+Hilfe+Standorte IIIII
- KVP-Gespräch, gute Themen, Ziele vornehmen und umsetzen IIIII
- Visualisierung Q 4.0 - Reklamationen werden sofort mit Abteilungsleitern durgesprochen IIIII
- Weiterentwicklung in Qualität – es wird nichts dem Zufall überlassen IIIII
- Durch Eigenverantwortung steigt Qualität, MA hinterfragen Abläufe, Verwendungszweck IIIII
- Fehler werden gemeldet, es wird nichts einfach verpackt III

Stärken Schulen/Bauämter/KH

- Unser Produkt macht Sinn, Unsere Vertriebsargumente sind eindeutig IIIII
- Wir haben die besten Lösungen für alle Raumbereiche und verschiedene Anforderungen
- Wir haben tolle Referenzen III
- Klare Zuständigkeiten MSJ - Konzentration durch Personal das dafür Zeit hat II

Stärken Streckmetall

- Unterlagen (Homepage, Datenblätter, Referenzen, Folder, Musterkoffer) IIIIII
- Standort Hungen – technisch und personell gut aufgestellt – Flexibilität IIIII
- Unsere Technik „Outstanding“ in DE+AT+Benelux im Vergleich Wettbewerb IIIII
- Das Produkt gefällt der Architektur – hochgelobt – positives Feedback – ein Porsche III
- Erfolgsgstory, gute Referenzen, Wachstum 16.500 m2 auf 23.748 m2 auf 28.242 m2 I

Stärken Technik 1

- Qualität Kontrolle verbessert - Fasst keine/viel weniger Reklamationen (Nur Kleinlichkeiten). IIIII II
- 2er Teams stark aufgestellt mit Projektleiter und Projekttechniker – Mix aus jungen und erfahrenen IIIII I
- Besprechungen über Teams IIIII
- Weiterentwicklung der Vorlagen (CNC-Liste) – durch Felix IIIII
- Viele Sprachen III
- Das Vertrauen in Fural bleibt hoch, unter anderem weil auf Reklamationen schnell reagiert wird III

Stärken Technik 2

- Mehrsprachigkeit – Top Zusammenarbeit mit unseren Nativ-Speakern – Beeindruckend für Kun-den IIIII I
- Hilfsbereitschaft übergreifend über alle Abteilungen und Altersklassen – wenn Not wird immer geholfen IIIII
- Harte Arbeit, viel Einsatz, viel Humor, viel privat gemeinsam - gefällt mir IIIII
- Teamarbeit - gute Zusammenarbeit in den Teams – alt (erfahren) & jung IIIII
- Fural kann dem Kunden, auch durch gute Partnerfirmen, viel Extras bieten (Kühldecke, OptiC-lean, Ludwig.) IIIII
- Kümern um neue Personen: Hue, TT, SN, HF II
- Tägliche Qualitätskontrolle – Lernen worauf es ankommt I

Stärken Technischer Innendienst

- Mehr Zeit für den Kunden, Unterstützung AD IIIII
- Allgemein für „Großprojekte“ interessant IIIII
- Technische Entwicklungen und Lösungen werden gebündelt, Mut für Neuerungen und & Innovation III
- Professionelles kompetentes Auftreten beim Kunden II
- Hohe Qualität der beteiligten Personen – fachlich, Sozialkompetenz, hungrig auf Aufträge II

Stärken Interne Zusammenarbeit

- Nichts ist unmöglich - Leistungsbereitschaft – flexibel – Überstanden bei Bedarf – kurzfristig viel möglich IIIII III
- Kommunikation mit Rolf Grob, Absprache von Details, Zusammenarbeit-Teamarbeit funktioniert IIIII III
- Standorte jeder hilft jeden - Gegenseitige Aushilfe – je nach Auslastung – Hand in Hand IIIII II
- Schnell - Gegenseitige Reaktionsgeschwindigkeit für Hilfe bei Kundenwunsch oder Engpass IIIII I
- Verzollung am Warenort (Fural spart Zeit und Geld) III
- Standorte lernen voneinander (gute Lösungen vom anderen Standort werden übernommen) II
- Perforation und Stanzerei die Stärke von Fural - Standorte dadurch erfolgreich - II
- Instandhaltung in Gmunden – die helfen – die können was II

Stärken Kühldecke AT

- Neuentwicklung Akustik-WLB und Harfe -> mehr Akustik, mehr Leistung weniger Material IIIII
- technisch bessere, effektivere Lösung als Wettbewerb (KiGo, Infrarotpaneele, ...) III
- Marketing neu mit Kompetenz Haustechnik III
- Produkt „passt in die Zeit“ – weg von hohe Vorlauftemperaturen – Energie sparen II
- Sehr gutes Team – 2022 wird erfolgreichstes Jahr in AT – durch Kühldecke stärker I

Fural

Systeme in Metall GmbH
Cumberlandstraße 62
4810 Gmunden
Österreich

T +43 7612 74 851 0
E fural@fural.at
W **fural.com**

Metalit

AG
Murmattenstrasse 7
6233 Büron
Schweiz

T +41 41 925 60 22
E metalit@metalit.ch
W **metalit.ch**

Dipling

Werk GmbH
Königsberger Straße 21
35410 Frankfurt Hungen
Deutschland

T +49 6402 52 58 0
E dipling@dipling.de
W **dipling.de**

Fural

Systeme in Metall GmbH Sp. z o.o.
Oddział w Polsce
ul. Krakowska 25
43-190 Mikotów
Polen

T +48 32 797 70 64
E polska@fural.com
W **fural.com**

Fural

Systeme in Metall GmbH
Büro BeNeLux
Corluytstraat 5 GLV
2160 Wommelgem
Belgien

T +32 3 808 53 20
E benelux-france@fural.com
W **fural.com**

Fural

Bohemia s.r.o.
Průmyslová II/985
383 01 Prachatice
Tschechische Republik

T +420 388 302 640
E info@fural.cz
W **fural.com**

Vertriebsstandorte

Produktionsstandorte

- AT Gmunden
- CH Büron
- DE Frankfurt Hungen
- CZ Prachatice

Technikstandorte

- AT Gmunden
- CH Büron
- DE Frankfurt Hungen
- BE Wommelgem
- PL Mikotów
- CZ Prachatice

